DEPARTMENT OF PRIMARY INDUSTRIES AND MINES

DPIM e-Magazine

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 เมษายน - มิถุนายน 2557

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ประจำปี 2556







การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ : จากอดีตสู่อนาคต ตอนจบ

ไซยาไนด์ ในขุมเหมือง ภัยร้ายจริงหรือ

แนะนำ สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน

9 วิธี คลายเครียด

DPIM e-Magazine
ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 เมษายน - มิถุนายน 2557
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)
Department of Primary Industries and Mines (DPIM)

EDITOR'S TALK

กลับมาพบกันอีกครั้งกับ DPIM e-Magazine ฉบับที่ 2 ทางเว็บไซต์ของ กพร. และเนื่องจากเดือนเมษายนมีการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการเป็นประจำทุกปี ฉบับนี้จึงนำเสนอเกี่ยวกับแนวทางและทัศนคติในการทำงานของข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ประจำปี 2556 ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรใน กพร. และได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กพร. ประจำปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการยกย่องข้าราชการดีเด่นฯ ทุกท่าน และเผยแพร่ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการอื่น ๆ ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ยังนำเสนอเรื่องที่น่าสนใจอื่น ๆ เช่น “ไซยาไนด์ในขุมเหมือง ภัยร้ายจริงหรือ” และ ตอนจบของ “การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่” ซึ่งหากท่านผู้อ่านมีข้อเสนอแนะประการใดเกี่ยวกับ DPIM e-Magazine ก็ยินดีรับคำแนะนำเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงให้ดีขึ้นในฉบับต่อไป

ที่ปรึกษา
นายปณิธาน จินดาภู
อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

นายธวัช ผลความดี
รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

บรรณาธิการบริหาร
นางชยมัย ชาลี
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

กองบรรณาธิการ
กลุ่มงานเผยแพร่และอำนวยการ
สำนักบริหารกลาง
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
โทร. 0 2202 3555

DPIM e-Magazine จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท หน้าที่ และการดำเนินงานของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ตลอดจนองค์ความรู้ด้านการใช้ประโยชน์จากแร่ อุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างแพร่หลาย

ทั้งนี้ บทความ ข้อความ หรือข้อคิดเห็นใด ๆ ที่ปรากฏใน DPIM e-Magazine เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียนแต่ละท่าน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และกองบรรณาธิการ เปิดเสรีด้านความคิดและไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย

ผู้สนใจร่วมถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโลจิสติกส์อุตสาหกรรม เพื่อเป็นวิทยาทานเผยแพร่ใน DPIM e-Magazine สามารถส่งบทความได้ที่ e-mail : pr@dpim.go.th

Contents

Scoop
4 ข้าราชการดีเด่น กพร. ประจำปี 2556





Green Mining
10 การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ : จากอดีตสู่อนาคต ตอนจบ

DPIM Knowledge
13 ไซยาไนด์ ในขุมเหมือง อันตรายจริงหรือ

Logistics Focus
15 การเพิ่มความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล ด้วยระบบโลจิสติกส์และซัพพลายเชนจากประเทศมาเลเซียสู่ประเทศไทย



Our DPIM
20 สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน (สอพ.)

Health Tips
21 9 วิธี คลายเคลียด



ข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2556 ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

“ข้าราชการ” อาชีพที่เป็นความภาคภูมิใจที่สุดต่อตนเองและครอบครัวของข้าราชการทุกคนทุกหน้าที่ ด้วยเพราะเป็นอาชีพผู้รับใช้เบื้องพระยุคลบาทพระมหากษัตริย์ พระผู้ทรงเป็นประมุขของชาติ ดังนั้น ข้าราชการทุกคนทุกหมู่เหล่าจึงจะต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าของทางราชการด้วยความเต็มใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการ เพื่อประโยชน์และความผาสุกที่ยั่งยืนของประเทศ

ข้าราชการพลเรือนมีมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา โดยมีการแบ่งเป็นข้าราชการพลเรือน มีเจ้าพระยาจักรีเป็นสมุหนายกควบคุมดูแล และเจ้าพระยามหาเสนาเป็นสมุหพระกลาโหมดูแลทหาร เป็นการคานอำนาจซึ่งกันและกัน แต่ด้วยสมัยกรุงศรีอยุธยามีการศึกสงครามบ่อยครั้ง ภายหลังจึงแบ่งให้ทั้งสองฝ่ายคุมทั้งพลเรือนและทหาร เพื่อให้ง่ายแก่การดูแลรับผิดชอบ

ต่อมาในสมัยรัชกาลที่ 5 พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ โปรดเกล้าฯ ให้ปรับปรุงระบบราชการพลเรือนขึ้นใหม่ เรียกว่า “กอเวอนเมนต์ รีฟอร์ม” หรือ “การปฏิรูประบบราชการ” โดยยกเลิกสมุห์ทั้งสอง เลิกระบบจตุสดมภ์ เวียง วัง คลัง นา เปลี่ยนมาตั้งเป็นกระทรวงแทน โดยมีกระทรวงขึ้นมาใหม่ 12 กระทรวง มีเสนาบดีปกครองดูแล โดยเริ่มใช้ระบบนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2435 ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2442 พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงตั้งโรงเรียนผลิตคนป้อนเข้าสู่ระบบราชการ โดยแรกใช้ชื่อว่า “โรงเรียนมหาดเล็ก” จัดตั้งในพระบรมมหาราชวัง ต่อมาได้เปลี่ยนเป็นโรงเรียนข้าราชการพลเรือนซึ่งปัจจุบันคือ “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย” นั่นเอง

ในปีพุทธศักราช 2471 ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพุทธศักราช 2471 ขึ้น และประกาศใช้เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2472 ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้นำเสนอให้วันที่ 1 เมษายน ของทุกปี เป็นวันข้าราชการพลเรือน เนื่องจากตรงกับวันประกาศใช้พระราชบัญญัติ และเป็นการน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงวางรากฐานระเบียบข้าราชการพลเรือน ทุกกระทรวง ทบวง กรม ให้อยู่ในมาตรฐานเดียวกัน และเริ่มมีการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน เพื่อยกย่องสดุดีข้าราชการพลเรือน ครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2522

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ประจำปี พ.ศ. 2556 มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 5 ท่าน ได้แก่



1.นายศุภชัย พงษ์ศิริวรรณ์ วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการพิเศษ (ผอ.สรข. 4) สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 ภูเก็ต

2.นายทองสิน ภูริรักษ์พิติกร วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 7 ราชบุรี

3. นายชัยยุทธ สุขเสริม วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 เชียงใหม่

4. นายอนันต์ ช่วยสกุล นายช่างเหมืองแร่ชำนาญงาน สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม

5. นายสุทธินันท์ วัลละมาศ พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 2 สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน

และผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดจากบุคลากรของ กพร. 2 ลำดับแรก ได้แก่ **นายศุภชัย พงษ์ศิริวรรณ์** และ **นายชัยยุทธ สุขเสริม** โดยทั้ง 2 ท่านได้รับการเสนอชื่อไปที่กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อรับครุฑทองคำและประกาศเกียรติคุณ กองบรรณาธิการ DPIM e-Magazine ในฐานะตัวแทนของบุคลากร กพร. ทุกท่าน จึงขอแสดงความชื่นชมและยินดีกับข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กพร. ทั้ง 5 ท่าน พร้อมทั้งขอถือโอกาสถ่ายทอดความรู้สึก ความภาคภูมิใจและผลงาน ในการรับราชการของทั้ง 5 ท่าน เพื่อเป็นแบบอย่างและแนวทางในการทำงานที่ดีให้แก่ผู้ประกอบอาชีพรับราชการได้นำไปปรับใช้เป็นแบบอย่างในการทำงานต่อไป

นายศุภชัย พงษ์ศิริวรรณ์

วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการพิเศษ (ผอ.สรข. 4)
สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 ภูเก็ต



ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ประจำปี 2556

“กระผมมีความภาคภูมิใจและดีใจเป็นอย่างมากที่ตลอดเวลาการรับราชการมากว่า 30 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 ได้มีโอกาสได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และคิดว่าเกียรติประวัติในครั้งนี้จะเป็นเกียรติประวัติสูงสุดของชีวิตข้าราชการ” ของกระผม”

ท่านมีความภาคภูมิใจต่อสิ่งใดมากที่สุดในชีวิตราชการ

“ความภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตราชการของกระผม คือ การได้มีโอกาสเป็น “ข้าราชการ” ในหน่วยงานราชการด้านอุตสาหกรรมแร่ของประเทศ ในสมัยนั้นคือ “กรมทรัพยากรธรณี” ซึ่งเปลี่ยนมาเป็น “กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่” ในปัจจุบัน ได้มีโอกาสใช้วิชาความรู้ที่ร่ำเรียนมาทางด้านวิศวกรรมเหมืองแร่ให้เกิดประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมแร่ของประเทศ และภาคภูมิใจว่าในชั่วชีวิตที่รับราชการได้ทุ่มเทสติปัญญาปฏิบัติงานให้กับ “ราชการ” อย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่อายใคร”

ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อทางราชการ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของท่านในชีวิตราชการ

1. การมีส่วนในการปรับปรุงระเบียบกรมทรัพยากรธรณี (ในขณะนั้น) ว่าด้วยการจัดเก็บค่าภาคหลวงแร่อุตสาหกรรมก่อสร้าง พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2545 และ การกำหนดแนวทางการกำกับดูแลการชำระค่าภาคหลวงแร่โดโลไมต์ โดยใช้วิธีการรังวัด ตามบันทึกที่ อก 0504/4852 ลงวันที่ 21 กันยายน 2550 ทำให้มีการเรียกเก็บค่าภาคหลวงได้เพิ่มขึ้นกว่า 14 ล้านบาทและระเบียบเหล่านี้ได้ใช้มาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลให้ระบบการจัดเก็บค่าภาคหลวงแร่ 2 ชนิดนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิผล .

2. การบริหารจัดการที่ดินราชพัสดุ แปลงที่ ภก.155 ตำบลตลาดเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 มีการเจรจากับกรมธนารักษ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีความประสงค์ขอใช้ที่ดินแปลงนี้บางส่วน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต เทศบาลนครภูเก็ต ศาลอุทธรณ์ภาค 8 และจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 จนได้ข้อสรุปเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2556 ว่ากรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เห็นชอบให้จังหวัดภูเก็ตใช้พื้นที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อการก่อสร้างศาลากลางจังหวัดภูเก็ตหลังใหม่ ให้ศาลอุทธรณ์ภาค 8 ใช้พื้นที่ประมาณ 20 ไร่ เพื่อการก่อสร้างศาลอุทธรณ์ภาค 8 ทั้งนี้สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 จะเหลือพื้นที่ประมาณ 26 ไร่ เพื่อเป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์การเรียนรู้อุตสาหกรรมแร่ภาคใต้ฝั่งตะวันตก โดยจะมีการสร้างชดเชยบ้านพักเจ้าหน้าที่ และอาคารที่ทำงานที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด ซึ่งส่งผลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุอย่างเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 สามารถปฏิบัติภารกิจของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีที่พักอาศัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ในมุมมองของท่าน ท่านอยากเห็นข้าราชการไทยเป็นอย่างไรในอนาคต

ในอนาคตที่ระบบโลกมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อยากเห็นข้าราชการไทยรวมถึงระบบราชการปรับตัวเข้าหาระบบเอกชนดังคำขวัญของปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี) “กระทรวงอุตสาหกรรม ก้าวนำด้วยวัฒนธรรม ASIA” ประกอบด้วยวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบ (Accountability) วัฒนธรรมแห่งการเสนอแนะ (Suggestion) วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) และวัฒนธรรมแห่งการอาสา (ASSA: Advice-Service-Support-Assist) ทั้งนี้ระบบราชการก็ต้องพยายามเปลี่ยนแปลงภาคเอกชนให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมมากขึ้นด้วย อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติ อย่างยั่งยืน

ท่านอยากจะฝากอะไรถึงข้าราชการท่านอื่น ๆ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปบ้าง

กระผมคิดว่า กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ยังมีข้าราชการดี ๆ ที่มากด้วยความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประเทศชาติของเรายังมีหลาย ๆ ปัญหาที่ข้าราชการและทุกภาคส่วนต้องร่วมกันแก้ไขและพัฒนา เราเป็นข้าราชการต้องอุทิศเวลาความรู้ความสามารถให้กับประเทศอย่างเต็มกำลัง บางครั้งอาจรู้สึกท้อซึ่งก็เป็นเรื่องปกติของมนุษย์ปุถุชนคนธรรมดา แต่เราต้องรีบตั้งหลักให้เร็วไว อย่าถอย และสู้ ๆ ต่อไปให้สมกับเป็น “ข้าราชการ”



นายศุภชัย พงษ์ศิริวรรณ์

นายชัยยุทธ สุขเสริม

วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน
และการเหมืองแร่ เขต 3 เชียงใหม่



ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ประจำปี 2556

การได้รับรางวัลใด ๆ ก็ตาม ผู้รับย่อมรู้สึกภาคภูมิใจ ยิ่งเป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ซึ่งเป็นองค์กรที่ผมทำงานอยู่ด้วย ก็รู้สึกว่าผมคงทำประโยชน์ให้แก่องค์กรและเป็นที่ยอมรับหรือรับรู้จากเพื่อนร่วมงานในระดับหนึ่งไม่ว่าจะผ่านทางช่องทางใดก็ตาม คนที่ควรค่ากับรางวัลที่ทรงคุณค่านั้นมีมากมายแต่ใช่ว่าทุกคนจะได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ ความสม่ำเสมอในจุดแข็งและพฤติกรรมเชิงบวก ประกอบกับทิศทาง จังหวะ และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมอาจทำให้ผมได้รับโอกาส และเช่นเดียวกับทุกคนผมก็มีจุดอ่อนและพฤติกรรมเชิงลบ แต่พฤติกรรมของคนในองค์กรหรือในสังคมไม่อาจถูกกำหนดโดยใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้น แต่ถูกกำหนดโดยค่านิยมขององค์กรหรือสังคมนั้น ๆ ซึ่งอาจจะไม่สอดคล้องกับค่านิยมเฉพาะตัวก็ได้ ดังนั้น ผมรู้สึกว่ายังต้องศึกษาเรียนรู้ พัฒนาและปรับปรุงพฤติกรรมให้สมดุลกับค่านิยมขององค์กรและสังคมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ตัวเองและองค์กรยืนอยู่ในสังคมอย่างสง่างาม และจะภูมิใจเป็นอย่างยิ่งหากจุดแข็งและส่วนดีของตัวเองจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรและส่งผลต่อพฤติกรรมของคนอื่นในทางที่ดีบ้าง

ท่านมีความภาคภูมิใจต่อสิ่งใดมากที่สุดในชีวิตราชการ

สิ่งที่ภาคภูมิใจที่ได้เป็นข้าราชการ คือ รู้สึกว่าตัวเองได้มีโอกาสทำงานเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ได้ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้คนที่หลากหลาย แม้จะเป็นการประกอบอาชีพของตัวเองแต่เนื่องจากงานราชการเป็นงานเพื่อสังคมส่วนรวม การปฏิบัติราชการจึงเหมือนกับการได้ทำหน้าที่ของผู้ให้หรือผู้เสียสละ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเราเองด้วยว่าจะมีความสามารถ ความพยายาม และมีจิตมุ่งมั่นบริการเพียงใดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม ที่ผ่านมาผมก็ได้ใช้โอกาสเช่นนี้อยู่เสมอในการทำหน้าที่ ต้องขอบคุณอาชีพราชการที่ทำให้รู้สึกว่าตัวเองมีคุณค่าต่อสังคม

ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อทางราชการ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของท่านในชีวิตราชการ

ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักวิชาชีพ หลักคุณธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ยืนหยัดในข้อเท็จจริงและสิ่งที่ถูกต้องเพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม เช่น การตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาอนุญาตหรือการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน ต้องให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย มีให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม เช่น 1. กรณีการร้องเรียนคัดค้านคำขอประทานบัตรและการทำเหมืองของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ได้ลงตรวจสอบข้อเท็จจริงในเชิงพื้นที่และให้ข้อมูลที่ถูกต้องในทางวิชาการแก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การทำเหมืองและการเดินคำขอประทานบัตรดำเนินการต่อไปได้โดยไม่สร้างความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม 2. กรณีการคัดค้านการดำเนินกิจกรรมฟื้นฟูพื้นที่ผ่านการทำเหมืองแร่ถ่านหินของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ที่อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน เนื่องจากความไม่เข้าใจและความหวาดระแวงว่าจะเป็นการทำเหมืองอีกครั้ง ซึ่งผมได้รับมอบหมายให้ไปทำความเข้าใจ ให้ข้อมูลร่วมกับเจ้าหน้าที่ของเหมืองเพื่อให้ความมั่นใจแก่ชาวบ้านว่าเป็นการปรับปรุงพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูพื้นที่ที่ผ่านการทำเหมืองแล้ว ในที่สุดกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่การทำเหมืองก็สามารถดำเนินการต่อไปได้ 3. กรณีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินคดีแก่ผู้กระทำผิดตามกฎหมายแร่ในพื้นที่รับผิดชอบหลายคดี ซึ่งต้องกล้ายืนยันในสิ่งที่ถูกต้อง ทั้งข้อเท็จจริงและในเชิงวิชาการเพื่อให้เป็นที่ยอมรับและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์และอิทธิพลที่อยู่เบื้องหลัง ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจ ความไว้วางใจ และความน่าเชื่อถือให้แก่องค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงความถูกต้องของกฎหมาย เป็นต้น

ในมุมมองของท่าน ท่านอยากเห็นข้าราชการไทยเป็นอย่างไรในอนาคต

หากเราเข้าใจธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง จะพบว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นเกิดขึ้นทั่วทุกทิศทาง แทรกซึมไปทุกพื้นที่อย่างรวดเร็วและก้าวกระโดด ทั้งนี้ เนื่องจากมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีเป็นตัวเร่ง ให้มีการแข่งขันและพึ่งพาอาศัยกันมากขึ้น เนื่องจากมีการเชื่อมโยงกันมากขึ้นและมีประชากรมากขึ้น ในขณะที่ทรัพยากรร่อยหรอลง

ข้าราชการไทยไม่อาจอยู่ในพื้นที่เร้นลับได้อีกต่อไป ในอนาคตจะต้องถูกตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเข้มข้นมากขึ้น ขนาดองค์กรที่ใหญ่โตเทอะทะเกินไปจะปรับไปสู่ขนาดที่เหมาะสม เน้นที่ประสิทธิภาพและสมรรถภาพในการขับเคลื่อนเฉพาะด้านนโยบายเป็นหลัก เพราะเมื่อภาคเอกชน/ประชาชนมีความเข้มแข็งขึ้นแล้ว ข้าราชการจึงไม่จำเป็นต้องเป็นผู้เล่นเองทุกบทบาท

การเน้นประสิทธิภาพและสมรรถนะเพื่อความรวดเร็วในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงนั้น ข้าราชการไทยในอนาคตจะต้องมีความรอบรู้หลากหลาย รู้ถึงปัญหา รู้ถึงสิ่งที่ประชาชนต้องการ และต้องมีจิตสาธารณะ จริงใจช่วยเหลือให้บริการประชาชน ประสานการทำงานและพึ่งพาอาศัยกัน ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว ในการทำงานต้องยึดหลักผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมาก่อนเสมอ เนื่องจากข้าราชการต้องเกี่ยวข้องและกระทบกับผู้คนในสังคมจำนวนมาก ดังนั้น จึงต้องมีใจที่เปิดกว้าง มองหาจุดสมดุลที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ ต้องยึดคุณธรรมและต้องเรียนรู้ด้วยตัวเอง ปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา

ท่านอยากจะฝากอะไรถึงข้าราชการท่านอื่น ๆ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปบ้าง

ข้าราชการทุกคนมีประโยชน์ต่อองค์กร ต่อสังคมและต่อชาติ จะมากบ้างน้อยบ้างแตกต่างกันไปแต่ละคน แล้วแต่จังหวะโอกาสและสถานการณ์ ไม่มีใครสมบูรณ์แบบไม่มีใครทำงานคนเดียวได้ ทุกคนล้วนต้องพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน การเป็นข้าราชการดีเด่นอาจมีหลายปัจจัยประกอบกัน หลายคนก็โดดเด่น ทำงานดี มีคุณค่า เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน แต่ก็ไม่ได้เป็นข้าราชการดีเด่น รางวัลข้าราชการดีเด่นนั้นเป็นรางวัลหนึ่งที่ทรงเกียรติก็จริง แต่รางวัลอื่น ๆ ของชีวิตนั้นยังมีอีกมากมายขึ้นอยู่กับโอกาสของแต่ละคน ผมเองก็ไม่เคยคิดว่าจะได้เป็นข้าราชการดีเด่น และไม่เคยคิดที่จะทำอะไรเพื่อกดดันตัวเองว่าจะต้องได้รับรางวัลอะไรตอบแทน คิดแต่เพียงว่าทำในสิ่งที่ตัวเองชอบ อยากจะทำ ควรจะทำ และทำในสิ่งที่คิดว่ามันจะเป็นประโยชน์ทั้งต่อตัวเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนผู้รับบริการ หรือสิ่งที่จะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ที่สำคัญคือคิดดี ทำดี เป็นผู้ให้ เปิดใจกว้าง และอย่าพยายามสร้างศัตรู สุดท้ายแล้วสิ่งดี ๆ ก็จะมาหาเราเองไม่ทางใดก็ทางหนึ่งเสมอ



นายชัยยุทธ สุขเสริม

นายอนันต์ ช่วยสกุล

นายช่างเหมืองแร่ชำนาญงาน
สำนักบริหารการสิ่งแวดล้อม



ท่านมีความรู้สึกอย่างไรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ประจำปี 2556

นับเป็นความสำเร็จอีกครั้งหนึ่งของ กพร. ในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี 2556 รวมทั้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นด้วย ที่ไม่มีการแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติในการคัดเลือกครั้งนี้ กระผมคิดว่าการเป็นข้าราชการที่ดีนั้น จะต้องประกอบด้วยความรักเข้าใจในหน้าที่ของตัวเองอย่างถ่องแท้ชัดเจน มีความสามารถ มีกิริยาวาจา มีจิตใจ และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีด้วย ต้องทำงานประสานกับบุคลากรภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี ตลอดจนการให้บริการแก่ประชาชนทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ เพราะทั้งหมดจะเป็นผลงานโดยรวมขององค์กร การที่ข้าราชการคนใดได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นนั้น ทำให้มีความรู้สึกว่าสิ่งที่เราทุ่มเท มุ่งมั่น ในการทำงานตามที่ได้รับมอบหมายย่อมประสบความสำเร็จในระดับที่น่าพอใจ ต้องขอขอบคุณผู้บังคับบัญชา บุคลากรในหน่วยงาน และองค์กรที่ให้โอกาสมองเห็นในความตั้งใจจริงของเรา รวมทั้งให้การสนับสนุนและยอมรับให้เป็นข้าราชการดีเด่น ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกย่อมมีความดีใจ ภาคภูมิใจในชีวิตรับราชการที่ครั้งหนึ่งเรามีโอกาสได้รับสิ่งนี้ ถึงแม้จะไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับชาติก็ตาม ทำให้เราจะต้องรักษาสถานะที่ดีนี้ไว้ให้ได้ กระผมสัญญาว่าจะปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้าราชการที่ดีตลอดไป

ท่านมีความภาคภูมิใจต่อสิ่งใดมากที่สุดในชีวิตรับราชการ

การได้เข้ารับราชการถือว่าเป็นความสามารถและโชคดีของทุกคน สร้างความดีใจ ภาคภูมิใจให้ทั้งกับตนเองและครอบครัว ข้าราชการทุกคนต้องมีหน้าที่รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และต้องปฏิบัติหน้าที่นั้นอย่างทุ่มเท มุ่งมั่น ด้วยความตั้งใจจริง หมั่นเรียนรู้เพิ่มเติมทั้งเรื่องงานในหน้าที่และส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาตนเอง เพื่อองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน ความภาคภูมิใจในชีวิตรับราชการของกระผมที่สำคัญที่สุดอย่างหนึ่งคือการได้รับความไว้วางใจมอบหมายให้รับผิดชอบในหน้าที่ที่สำคัญของ กพร. คือภารกิจที่ กพร. ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น ในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการเหมืองแร่ ซึ่งในระยะเริ่มแรกของการถ่ายโอนภารกิจ กระผมยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างดีพอ แต่การให้กำลังใจ ให้โอกาส สร้างความมั่นใจ โดยการให้คำแนะนำ ชี้แนะวิธีการขั้นตอนในการทำงานที่ถูกต้องจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการเอาใจใส่ในหน้าที่ของตัวเราเองทำให้เรามีความเข้าใจในหน้าที่ ภารกิจที่ถ่ายโอนอย่างชัดเจน สิ่งที่ต้องศึกษาเพิ่มเติม คือ ต้องเข้าใจว่าท้องถิ่นมีภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหลายหน่วยงานหลายภารกิจ จึงทำให้เราสามารถปฏิบัติหน้าที่ประสบความสำเร็จ และเป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น นอกจากนี้การให้คำปรึกษา แนะนำ รับทราบปัญหาอุปสรรค รวมทั้งแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นอย่างถูกต้องให้กับท้องถิ่น ทั้งหมดเป็นการสร้างความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติงานของข้าราชการของ กพร. ได้เป็นอย่างดี

ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อทางราชการ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของท่านในชีวิตราชการ

กพร. ได้มีการถ่ายโอนภารกิจด้านดูแลด้านสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการเหมืองแร่ให้กับท้องถิ่นตั้งแต่ ปี 2546 โดยมอบหมายให้สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม (สบส.) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องนี้ และสำนักบริหารสิ่งแวดล้อมได้มอบหมายให้กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม (กสส.) เป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด สำหรับกระผมได้รับมอบหมายให้ดูแล ตรวจสอบการรายงานตามภารกิจที่ถ่ายโอนติดต่อประสานสร้างความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอนของ กพร. ให้กับท้องถิ่น รวมทั้งการติดตามให้คำแนะนำ รับทราบปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ ชี้แจงบทบาทหน้าที่ของ กพร. ขั้นตอนต่าง ๆ ในการอนุญาต

นายอนันต์ ช่วยสกุล

การกำกับ การตรวจสอบการประกอบกิจการเหมืองแร่ การจัดสรรค่าภาคหลวง การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มีผลกระทบจากการประกอบกิจการเหมืองแร่ แนวทางการรับฟังความคิดเห็น บทบาทหน้าที่การมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นมองเห็นความสำคัญของตัวเองในการดูแลพิทักษ์ผลกระทบต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในท้องถิ่นของตัวเองอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในทุกตำแหน่งของ กพร. ทุกคนจะต้องช่วยกันสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ เป็นธรรมโดยใช้ข้อกฎหมายตามมาตรฐานที่ถูกต้อง ทั้งนี้ต้องทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ กพร. เป็นหน่วยงานหลักที่เป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างยั่งยืนตลอดไปดังคำที่พูดว่า “ทุกปัญหาในการทำเหมืองแร่ กพร. แก้ไขได้”

ท่านอยากจะฝากอะไรถึงข้าราชการท่านอื่น ๆ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปบ้าง

ข้าราชการทุกคนย่อมมีสิทธิได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพราะแต่ละคนที่ได้เข้ารับราชการย่อมมีดีอยู่ในตัวเอง แต่ละคนจะสามารถสำแดงศักยภาพของตนเองออกมาได้มากน้อยแค่ไหนอย่างไรย่อมอยู่ที่ความพร้อม ความมุ่งมั่นของตัวเอง สถานการณ์โอกาส และการให้การสนับสนุน ขอให้ทำหน้าที่ของตัวเองด้วยความตั้งใจจริงอย่างเต็มความสามารถโดยไม่เกี่ยงงาน ให้มีความรักความสุขกับการทำงาน การแสดงความคิดเห็นใด ๆ ควรมีเหตุผลรองรับ พยายามศึกษาทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง จริงใจ การแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยไม่ขัดแย้ง มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีใจเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นของคนอื่นอย่างมีเหตุผล ยินดีกับผู้ที่ได้ดี ปรารถนาดีกับผู้อื่น เมื่อการทุ่มเทเสียสละให้กับการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานในทุกด้าน ทั้งการกระทำ การแสดงออก และความคิดเชิงสร้างสรรค์ เมื่อนั้นท่านก็อาจเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นด้วยการเห็นชอบบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นเอกฉันท์

นายสุทธินันท์ วัลละมาศ

พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2
สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน



นายสุทธินันท์ วัลลมาศ

ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ประจำปี 2556

ผมมีความรู้สึกยินดีเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับโอกาสในครั้งนี้ และนับเป็นความภาคภูมิใจของผมและครอบครัว ที่มีโอกาสได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ของ กพร. และรางวัลแห่งความสำเร็จในครั้งนี้ เป็นกำลังใจให้ผมได้ทำหน้าที่ต่อไปอย่างเต็มที่

ท่านมีความภาคภูมิใจต่อสิ่งใดมากที่สุดในชีวิตราชการ

ในชีวิตที่มีโอกาสได้ทำงานราชการ เป็นความภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตของผม ความภาคภูมิใจในชีวิตราชการนั้นมีมากมายหลายอย่าง และที่ขาดไม่ได้และเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในชีวิตราชการของผมคือการได้ทำประโยชน์ให้กับหน่วยงานต้นสังกัดและตอบแทนบุญคุณของแผ่นดิน

ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อทางราชการ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของท่านในชีวิตราชการ

การปฏิบัติงานของผมโดยส่วนใหญ่จะเป็นงานด้านการให้บริการ ด้านอำนวยความสะดวก และเป็นการให้ความร่วมมือในภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ภารกิจนั้น ๆ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและเกิดประโยชน์สูงสุด

ในมุมมองของท่าน ท่านอยากเห็นข้าราชการไทยเป็นอย่างไรในอนาคต

ผมอยากเห็นข้าราชการไทยในอนาคตทุกท่าน ทุกหน่วยงาน มีความรัก สามัคคี ทำงานร่วมกันโดยไม่มีอคติ ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก มุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพของงานที่ตนเองได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ท่านอยากจะฝากอะไรถึงข้าราชการท่านอื่น ๆ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปบ้าง

ในความคิดของผม อาชีพข้าราชการเป็นอาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี ดังนั้นควรรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีนี้ไว้ เพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน

นายทองสิน ภูริรักษ์พิติกร

วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการ
สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เขต 7 ราชบุรี



นายทองสิน ภูริรักษ์พิติกร

ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นของ กพร. ประจำปี 2556

รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับโอกาสในครั้งนี้ ขอขอบพระคุณ ผอ.สรข. 7 คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร และข้าราชการ ตลอดจนพนักงานราชการ กพร. ทุกท่าน ที่ได้ให้โอกาสและลงคะแนนเสียงให้

ท่านมีความภาคภูมิใจต่อสิ่งใดมากที่สุดในชีวิตราชการ

ในชีวิตราชการมีสิ่งที่ภาคภูมิใจที่สุดอยู่หลายครั้ง แต่เป็นเหตุการณ์ที่เกิดในลักษณะเดียวกัน คือ การได้ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ และงานนั้นก่อประโยชน์ให้ กพร. ตลอดจนประชาชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งงานนั้น ๆ ต้องใช้สติปัญญา และกำลังใจเป็นอย่างสูง ชนิดของงานที่ทำก็มีตั้งแต่งานเล็ก ๆ น้อย ๆ จนกระทั่งงานใหญ่ขนาดโครงการ เมื่อเหลียวมองกลับไปดูเหตุการณ์ที่ผ่านมาแล้วรู้สึกภาคภูมิใจกับตัวเองที่ไม่ปฏิเสธรับโอกาสนั้น ๆ แม้ว่าจะเป็นงานเล็กงานน้อย งานที่คนอื่นไม่ทำ หรืองานที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่โดยตรง

ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อทางราชการ และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของท่านในชีวิตราชการ

การปฏิบัติงานที่ผ่านมาส่วนใหญ่จะเป็นงานด้านกำกับดูแล และงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา ในการปฏิบัติงานทุกครั้งนอกจากกำกับดูแลแล้ว ยังช่วยแนะนำผู้ประกอบการในทางวิชาการควบคู่กันไปทุกครั้ง โดยยึดหลักการในการปฏิบัติงานให้ผู้ประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ให้ความรู้ทางวิชาการใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของสถานประกอบการ มีการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนเป็นอย่างดี ชุมชนรอบข้างอยู่อย่างมีความสุขกับสถานประกอบการ เหล่านี้ได้ถือปฏิบัติมาตลอดกว่า 20 ปี และยังไม่เคยถูกร้องเรียนในการละเลยการทำงาน หรือทุจริตประพฤติมิชอบ ที่สำคัญคือ การได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการทุกครั้ง

ในมุมมองของท่าน ท่านอยากเห็นข้าราชการไทยเป็นอย่างไรในอนาคต

อยากให้ข้าราชการไทยในอนาคตมีรูปลักษณะ ดังนี้

1. ในเรื่องของระบบการทำงาน มีมาตรฐานของกลไกในการให้ความก้าวหน้าในตำแหน่งตามวัยวุฒิและคุณวุฒิโดยไม่มีระบบอื่นใดมาแทรกแซงทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในระบบราชการ

2. ในเรื่องของส่วนบุคคล ข้าราชการควรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการประพฤติและปฏิบัติทั้งในและนอกราชการ

ท่านอยากจะฝากอะไรถึงข้าราชการท่านอื่น ๆ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปบ้าง

ในการทำงาน เราไม่สามารถเลือกงานหรือผู้บังคับบัญชาได้ทุกครั้ง แต่เราเลือกที่จะทำใจเราให้ยอมรับได้ มุ่งมองไปที่การทำงานให้สำเร็จ เมื่อเกิดผลสำเร็จต่อเนื่องไปเรื่อย ๆ ผลดีจะเกิดขึ้นกับตัวของเราเองแม้บางครั้งจะรู้สึกท้อบ้าง แต่ขอให้คิดในแง่บวกว่า “มารไม่มี บารมีไม่เกิด” สุดท้าย นอกจากงานสำเร็จแล้ว เรายังชนะใจตัวเองซึ่งถือว่าเป็นชัยชนะที่ยิ่งใหญ่ที่สุดแล้วเป็นผลตามมาอีก

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นนั้น จะต้องเป็นผู้ประพฤติตนตามกรอบความดีงาม 3 ประการ คือ การครองตน การครองคน และการครองงาน อีกทั้งมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้

การคัดเลือกดำเนินมาตั้งแต่ พ.ศ. 2522 จนถึงปัจจุบัน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นนั้น จะต้องเป็นผู้ประพฤติตนตามกรอบความดีงาม 3 ประการ คือ การครองตน การครองคน และการครองงาน อีกทั้งมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ จึงถือได้ว่าเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนอย่างสมศักดิ์ศรีข้าราชการ ส่งเสริมให้ข้าราชการทั้งหลายได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง

การครองตน หมายถึง การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม จะพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ, การประหยัดและเก็บออม, การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย, การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา, การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ คือ ความสามารถประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน, ความสามารถร่วมงานเป็นกลุ่ม จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ, ให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม นอกจากนั้น ให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ อันจะเปลี่ยนภาพลักษณ์ ทัศนคติ ของประชาชนที่มีต่อข้าราชการให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น และเพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏ อันจะช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้ข้าราชการกระทำดีตลอดไป

จุดมุ่งหมายของการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนในแต่ละปี คาดหวังให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ ความสามัคคี ความซื่อสัตย์ และยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและผลปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏ อันจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการกระทำความดีสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง



การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ : จากอดีตสู่อนาคต

ตอนจบ

กลุ่มส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม
สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม

DPIM e-Magazine ฉบับที่แล้ว ได้มีการกล่าวถึง การดูแลสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ในอดีต ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการแก้ปัญหาที่สืบเนื่องจากการทำเหมืองแร่ จนมาถึงในปี พ.ศ. 2546 ที่การจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ได้มาอยู่ภายใต้การดูแลของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) กระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับฉบับนี้ จะกล่าวต่อถึงแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

เมื่อปี พ.ศ. 2553 กระทรวงการคลังได้เริ่มจัดทำ “ร่าง พ.ร.บ. มาตรการการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม” ในปี พ.ศ..... โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เป็นกฎหมายแม่บทให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีพันธกิจการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมสามารถนำเครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ที่เหมาะสมมาใช้ในการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดเป็นพระราชกฤษฎีกาภายใต้ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ มีการใช้เครื่องมือจัดการสิ่งแวดล้อม 6 ประเภท ได้แก่

1) ภาษีสิ่งแวดล้อม
2) ค่าธรรมเนียมการจัดการ
3) ภาษีและค่าธรรมเนียมผลิตภัณฑ์
4) การวางเงินประกันความเสี่ยงหรือความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม
5) การซื้อขายสิทธิการใช้ทรัพยากรธรรมชาติหรือสิทธิการปล่อยมลพิษ และ
6) การให้เงินอุดหนุน มาตรการ สนับสนุน หรือสิทธิพิเศษอื่น ๆ

และยังกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนภาษีและค่าธรรมเนียมสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้ในกิจการที่เกี่ยวข้อง เช่น อุดหนุนหรือให้กู้ยืมแก่หน่วยงานรัฐและผู้ประกอบการภาคเอกชน หรือเป็นค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือการนำกลับมาใช้ใหม่ตลอดจนกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 คณะรัฐมนตรีมีการประชุมและมีมติ 2 ประเด็น คือ

1) อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมาตรการการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปประกอบการพิจารณาด้วย และส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

2) ให้กระทรวงการคลัง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม รับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาหารือร่วมกันแล้วส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อประกอบการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

ร่าง พ.ร.บ. มาตรการการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อมนี้ เป็นแนวความคิดที่ดี ที่จะให้ผู้ก่อมลพิษเป็นผู้รับผิดชอบ และจะทำให้รัฐมีรายได้มากขึ้นในการดูแลและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้คุณภาพชีวิตประชาชนดีขึ้น นอกจากนี้เรื่องภาษีเพื่อสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นและทั่วโลกกำลังเดินหน้าเรื่องนี้อยู่ สถานะของร่างฯ ในขณะนี้เมื่อผ่านการพิจารณาและเสนอแนะจากคณะกรรมการกฤษฎีกา รอบแรกมาแล้ว ก็กลับมาเพิ่มเติมรายละเอียด พิจารณาความซ้ำซ้อนของกฎหมายว่ามีมาตรการใดที่สามารถนำกฎหมายที่มีอยู่มาปรับใช้ได้ จากนั้นก็จะเสนอเข้า ครม. อีกครั้งตามลำดับ ทั้งนี้ กพร. จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรอดูความชัดเจนของกฎหมายดังกล่าวเพื่อจะได้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับอุตสาหกรรมเหมืองแร่ต่อไป

สำหรับการนำหลักการผู้ก่อมลพิษเป็นผู้รับผิดชอบนั้น กพร. ได้ผลักดันให้ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจมีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูพื้นที่ที่ผ่านการทำเหมืองแร่และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยทำเหมืองแร่ถ่านหินมีการเก็บเงินเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 7 บาทต่อตันถ่านหิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ทำเหมืองแร่ถ่านหินมีการเก็บเงินเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 4 บาทต่อตันถ่านหิน ซึ่งถือได้ว่าเป็นความสำนึกขององค์กรที่มีต่อการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และยังมีการผลักดันให้มีการจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับประทานบัตรขนาดใหญ่บางชนิดแร่ที่ได้รับการอนุญาต สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขอนามัย การศึกษา และดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง กำหนดให้มีผู้แทนชุมชนร่วมเป็นผู้บริหารกองทุน ปัจจุบันได้จัดตั้งไปแล้วจำนวน 2 กองทุน ได้แก่ กองทุนประกันความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมเหมืองผาแดงของบริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และกองทุนประกันความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการเหมืองแร่ทองคำชาตรีเหนือของบริษัท อัคราไมนิ่ง จำกัด

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. 2552 กรมฯ ได้มีนโยบายที่จะผลักดันให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นให้เข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว และเปิดโอกาสให้ชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมมากที่สุด จึงมีการ



มอบรางวัลเหมืองแร่สีเขียว (Green Mining Award) จะต้องให้ความสำคัญและดำเนินการ 6 เรื่อง ดังต่อไปนี้

1. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นที่ตั้ง โดยจะส่งเสริมให้ผู้ประกอบการทำ Corporate Social Responsibility (CSR) หรือ ความรับผิดชอบของธุรกิจต่อสังคม

2. ลด ป้องกัน และแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม การทำเหมืองแร่ต้องมีระบบการจัดการที่ได้มาตรฐาน โดยมีนโยบายสนับสนุนกิจกรรมคุณภาพต่าง ๆ เช่น 5 ส ISO 9000 ISO 14000 และ Clean Technology (CT) เป็นต้น

3. ดูแลความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของคนงานและชุมชนผู้อยู่อาศัยใกล้เคียง มีระบบตรวจสอบและควบคุมมลพิษไม่ให้แพร่กระจายออกสู่ภายนอกเหมืองแร่

4. มีพื้นที่สีเขียวและทัศนียภาพเรียบร้อยสะอาดตา

5. ประกอบกิจการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

6. ใช้ทรัพยากรแร่อย่างคุ้มค่าที่สุด โดยส่งเสริมให้มีการจัดทำ 3Rs (Reduce Reuse Recycle) เพื่อสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รวมทั้ง กพร. ได้เริ่มดำเนินการส่งเสริมให้อุตสาหกรรมเหมืองแร่มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ตั้งแต่ในปี พ.ศ. 2553 โดยร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดำเนินการจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ทำการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาให้สถานประกอบการมีมาตรฐาน และในปี พ.ศ. 2554 ได้เสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ประกอบการกับชุมชนโดยการประสานความร่วมมือกับอุตสาหกรรมจังหวัดและกลุ่มผู้ประกอบการในเขตพื้นที่เหมืองแร่นั้น ๆ ให้มีการตรวจสุขภาพประชาชนโดยรอบพื้นที่เหมืองแร่ได้ดำเนินการไปแล้ว 3 พื้นที่ในอำเภอนบพิตำ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และในอนาคตจะได้เร่งดำเนินการพัฒนายกระดับให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การจัดการสิ่งแวดล้อมในอนาคต ตามแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2555-2559 ยังมีความต่อเนื่องจากกรอบแนวคิดและทิศทางของแผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2550-2554 ที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เป็นการสมประโยชน์ (Win-Win) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบตามแนวทางของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นแนวทางการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ สามารถเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างเท่าเทียมกัน หลักการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอนาคตจึงประกอบด้วย 6 หลักการที่สำคัญ คือ

1. การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
2. บริหารจัดการเชิงระบบนิเวศ (Ecosystem Approach)
3. การระวังไว้ก่อน (Precautionary Principle)
4. ผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่าย (Polluters Pay Principle : PPP)

และผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นผู้จ่าย (Beneficiaries Pay Principle : BPP)

5. ความเป็นหุ้นส่วนของรัฐ-เอกชน (Public-Private Partnership)

6. ธรรมาภิบาล (Good Governance)

ดังนั้นการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จึงมีแนวทางการปฏิบัติจัดสรรทรัพยากรแร่อย่างเป็นธรรมและยั่งยืน โดยมีแนวทางการปฏิบัติระยะเร่งด่วน คือ เร่งรัดการจัดทำเขตศักยภาพแร่และเขตเศรษฐกิจแร่ทั้งประเทศให้แล้วเสร็จ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนและจัดเตรียมพื้นที่ให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรแร่อย่างยั่งยืนและลดผลกระทบจากการพัฒนาทรัพยากรแร่ที่มีต่อชุมชนในพื้นที่ สำหรับแนวทางการปฏิบัติระยะกลาง ได้แก่ พัฒนาเครื่องมือกำกับ ควบคุมการบริหารจัดการเหมืองแร่ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เร่งสร้างมาตรการกำกับดูแลและชดเชยค่าเสียหายตามหลักการผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่ายอย่างเป็นธรรม สร้างกลไกเพื่อเสริมศักยภาพของท้องถิ่นและชุมชนในการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม และดูแลการทำเหมืองแร่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและเพิ่มขีดความสามารถให้กับหน่วยงานท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อเป็นหน่วยงานเครือข่ายในการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง การเฝ้าระวัง และป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพจากการพัฒนาทรัพยากรแร่ ส่งเสริมการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรแร่อย่างชาญฉลาด พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลทรัพยากรแร่ กับข้อมูลด้านอื่น ๆ โดยเฉพาะข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงสร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล และการรายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรแร่ โดยสนับสนุนให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลตลอดจนพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางที่มีข้อมูลทันสมัย เข้าถึงได้สะดวกและมีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ตามแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2555-2559 ยังกำหนดให้มีแผนการจัดการพื้นที่วิกฤติสิ่งแวดล้อม ในระยะเร่งด่วนกล่าว คือ ให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการในระดับพื้นที่ เพื่อการจัดการปัญหาวิกฤติสิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูพื้นที่วิกฤติสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่ปนเปื้อนมลพิษ พื้นที่แหล่งน้ำหรือแหล่งทรัพยากรอื่น ๆ ที่เข้าขั้นวิกฤติ และเขตควบคุมมลพิษ ซึ่งอาจกำหนดเป็นโครงการนำร่อง หรือแผนปฏิบัติการร่วมระหว่างทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ เพื่อระดมทรัพยากรในการเร่งแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการ รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังเพื่อสร้างมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมหรือผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤติสิ่งแวดล้อม





ดร.กิตติพันธุ์ บางยี่ขัน
วิศวกรโลหการชำนาญการ
สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน

หากกล่าวถึงเหมืองแร่ทองคำ หลาย ๆ คนคงนึกไกลไปถึง “ไซยาไนด์” ที่ทุกคนต่างรู้ว่าเป็นสารอันตรายต่อสิ่งมีชีวิตทั้งมนุษย์และสัตว์ แต่มีการนำมาใช้ในการทำเหมืองแร่ทองคำ และมีการตรวจพบว่ามีสารไซยาไนด์ปนเปื้อนในน้ำและดินบริเวณโดยรอบพื้นที่ที่มีการทำเหมือง วันนี้จึงขอนำข้อมูลเกี่ยวกับไซยาไนด์กับการทำเหมืองแร่ทองคำมานำเสนอ เพื่อสร้างให้เกิดการเรียนรู้และความเข้าใจในอีกแง่มุมหนึ่ง

ตัวตนของไซยาไนด์

ไซยาไนด์ (Cyanide) เป็นสารประกอบทางเคมีที่มีคาร์บอนและไนโตรเจนเป็นองค์ประกอบ (CN-) สามารถเกิดขึ้นได้ทั้งตามธรรมชาติและการสังเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ โดยไซยาไนด์ที่พบในธรรมชาติ เช่น มันสำปะหลัง ข้าวฟ่าง เชอรี่ป่า ถั่วแขก อัลมอนด์ หน่อไม้ กาแฟ และควันบุหรี่ เป็นต้น สำหรับไซยาไนด์ที่เกิดจากการสังเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ ผลิตขึ้นเพื่อใช้ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เช่น เคมีภัณฑ์ โลหการและเภสัชกรรม เป็นต้น



มันสำปะหลัง: 104 mg CN/100 g plant



ข้าวฟ่าง: 250 mg CN/100 g plant



เชอรี่ป่า: 140-370 mg CN/100 g plant



ถั่วแขก: 100-300 mg CN/100 g plant



อัลมอนด์: 250 mg CN/100 g plant



ปริมาณ HCN ในควันบุหรี่: 0.07-0.25 mg

ที่มา: Chartists website

โดยทั่วไปสารประกอบไซยาไนด์สามารถจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. ไซยาไนด์อิสระในรูปไซยาไนด์ อิออนและไฮโดรเจนไซยาไนด์ ทั้งที่อยู่ในรูปก๊าซและสารละลายซึ่งจะมีความเป็นพิษต่อระบบการทำงานของสิ่งมีชีวิตทั้งมนุษย์และสัตว์ สามารถเข้าสู่ร่างกายได้ทั้งทางปากการหายใจ และดูดซึมผ่านผิวหนัง โดยหากรับปริมาณโซเดียมไซยาไนด์เข้าสู่ร่างกายเกินกว่า 2.9 มิลลิกรัม ต่อน้ำหนักตัว 1 กิโลกรัม (ประมาณข้าว 1 เมล็ด ต่อคนน้ำหนักตัว 80 กิโลกรัม) หรือหายใจรับปริมาณไฮโดรเจนไซยาไนด์ เกินกว่า 227 PPM* ต่อ 1 นาที อาจทำให้เสียชีวิตได้ [*ย่อมาจาก “PART PER MILLION” หรือส่วนในล้านส่วน หรือ 1 มิลลิกรัม/กิโลกรัม]

2. สารประกอบไซยาไนด์ที่อยู่ในรูปเกลือไซยาไนด์ มีประจุรวมเป็นกลาง และจะแตกตัวออกเป็นไซยาไนด์อิสระเมื่อนำไปละลายน้ำหรือสารละลายที่เป็นกรด

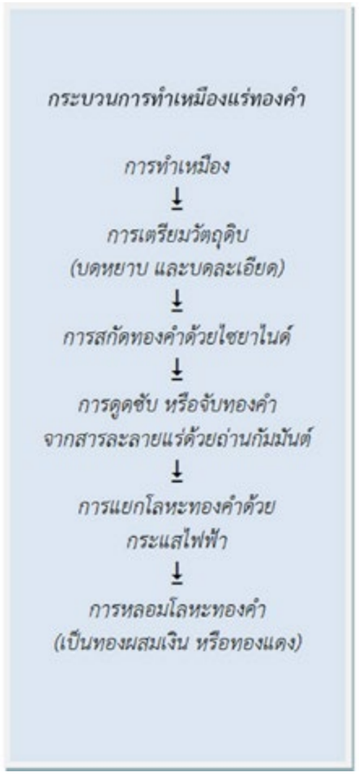
3. สารประกอบไซยาไนด์เชิงซ้อน อาจเกิดจากกระบวนการบำบัดไซยาไนด์หรือการทำปฏิกิริยาในธรรมชาติ เช่น ไซยาเนท ไทโอไซยาเนท ไซยาโนเจน เป็นต้น โดยไซยาไนด์ชนิดนี้จะมีเสถียรภาพค่อนข้างสูง แตกตัวเป็นไซยาไนด์อิสระได้ยาก จึงไม่ค่อยมีอันตรายต่อมนุษย์และสัตว์

สำหรับอาการที่จะแสดงออกเมื่อได้รับพิษไซยาไนด์ จะเริ่มตั้งแต่ขั้นอ่อน ๆ เช่น อาการระคายเคืองตา จมูก คอ ปวดศีรษะ คลื่นไส้ แขนขาอ่อนแรง จนถึงขั้นรุนแรง เช่น อาเจียน ผิวหนังเป็นจุดสีแดง มีอาการชัก สติสัมปชัญญะลดลง และหยุดหายใจ

การสกัดแร่ทองคำด้วยไซยาไนด์

สินแร่ทองคำที่พบในประเทศไทยส่วนใหญ่จะมีขนาดเล็กมากไม่สามารถมองเห็นได้ด้วยตาเปล่า และมีปริมาณทองคำเพียง 1-3 PPM ดังนั้นการทำเหมืองแร่ทองคำจึงมีการนำสารประกอบไซยาไนด์ที่อยู่ในรูปเกลือไซยาไนด์ หรือโซเดียมไซยาไนด์ (NACN) มาใช้ในกระบวนการสกัดทองคำเพื่อดึงโลหะทองคำออกมาจากหิน หรือแร่อื่น ๆ ซึ่งกระบวนการสกัดทองคำโดยทั่วไปมีการใช้โซเดียมไซยาไนด์ ปริมาณ 300 – 2,000 กรัมต่อสินแร่ 1 ตัน โดยตลอดกระบวนการจะต้องมีการควบคุมให้อยู่ในภาวะเป็นด่าง (PH >10) เพื่อไม่ให้เกิดก๊าซไฮโดรเจนไซยาไนด์ ซึ่งเป็นก๊าซพิษที่เป็นอันตรายต่อมนุษย์ เนื่องจากปริมาณไฮโดรเจนไซยาไนด์เฉลี่ยที่มนุษย์สามารถทำงานได้อยู่ที่ระดับ 10 PPM

ปัจจุบันผู้ประกอบการเหมืองแร่ทองคำของไทย จำนวน 2 ราย คือ บริษัท อัครา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) จังหวัดพิจิตร และบริษัท ทุ่งคำ จำกัด จังหวัดเลย มีการใช้โซเดียมไซยาไนด์สำหรับการสกัดทองคำ ในปี 2556 (ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน 2556) ประมาณ 1,003 ตัน



ปริมาณการใช้โซเดียมไซยาไนด์ในโรงงานสกัดทองคำของประเทศไทย

ปี พ.ศ.	ปริมาณการใช้ไซยาไนด์ (ตัน)
2556 (ม.ค. – มิ.ย.)	1,003
2555	2,107
2554	1,331
2553	2,074
2552	1,918

ที่มา : กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

สำหรับการบำบัดไซยาไนด์ที่ตกค้างจากกระบวนการสกัดทองคำ จะใช้สารเคมีเพื่อเปลี่ยนไซยาไนด์ให้อยู่ในรูปสารประกอบที่มีความเป็นพิษน้อยลง โดยวิธีที่ใช้กำจัดไซยาไนด์จากกากแร่ในปัจจุบัน คือ INCO SO_2/AIR PROCESS ซึ่งจะใช้ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์และอากาศเป็นตัวออกซิไดซ์ไซยาไนด์อิสระให้เปลี่ยนรูปกลายเป็นไซยาเนท และเติมปูนขาวลงในกากแร่เพื่อปรับสภาพให้มีค่า PH สูงกว่า 10 ทั้งนี้กระบวนการบำบัดจะควบคุมปริมาณไซยาไนด์ในกากแร่ที่เหลือจากการสกัดแร่ทองคำให้มีค่าน้อยกว่า 20 PPM ซึ่งเป็นค่าที่ไม่เป็นอันตรายต่อสิ่งมีชีวิต ก่อนนำไปฝังกลบในบ่อเก็บกักกากแร่ นอกจากนี้เหมืองแร่ทองคำยังกำหนดให้มีมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งด้านคุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำผิวดิน คุณภาพน้ำใต้ดิน เสียง และความสั่นสะเทือน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำเหมืองและกระบวนการสกัดทองคำด้วยไซยาไนด์จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง

อย่างไรก็ตาม เพื่อความปลอดภัยของชุมชนจากการประกอบการเหมืองแร่ทองคำ ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากประชาชนในพื้นที่ในการกำกับ ดูแลการประกอบการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อสร้างให้เกิดวิถีการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาซึ่งกันและกันอย่างยั่งยืนสืบไป



การเพิ่มความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลด้วยระบบโลจิสติกส์และซัพพลายเชนจากประเทศมาเลเซียสู่ประเทศไทย

เจษฎา ถาวรศักดิ์
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ
สำนักโลจิสติกส์

1. บทนำ

จากการที่ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN ECONOMIC COMMUNITY: AEC) ในปี 2558 ตามพันธกรณีที่ได้ทำไว้ร่วมกันในการรวมกลุ่มความร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยมีเป้าหมายให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยเหตุนี้ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมจำเป็นต้องยกระดับความสามารถในการดำเนินธุรกิจ โดยการยกระดับศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนของตน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งในระดับธุรกิจและระดับประเทศ

อุตสาหกรรมอาหาร ซึ่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญที่นำรายได้เข้าสู่ประเทศเป็นมูลค่าสูงในแต่ละปี ถ้านับเฉพาะอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ผลิตและส่งออกอาหารฮาลาลติดอันดับ 1 ใน 5 ของโลก การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลที่เหมาะสมสำหรับการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของไทยสู่ระดับสากลอย่างยั่งยืนนั้น การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชนเป็นหนึ่งในกลไกที่หลายประเทศนำมาใช้ในการเตรียมความพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถให้กับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมของตน

ดังนั้นบทความนี้ จึงนำเสนอประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของประเทศมาเลเซีย ซึ่งถือเป็นคู่แข่งสำคัญของไทยในตลาดอาหารฮาลาลโลก และนำเสนอแนวทางการปรับใช้ในการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของไทย

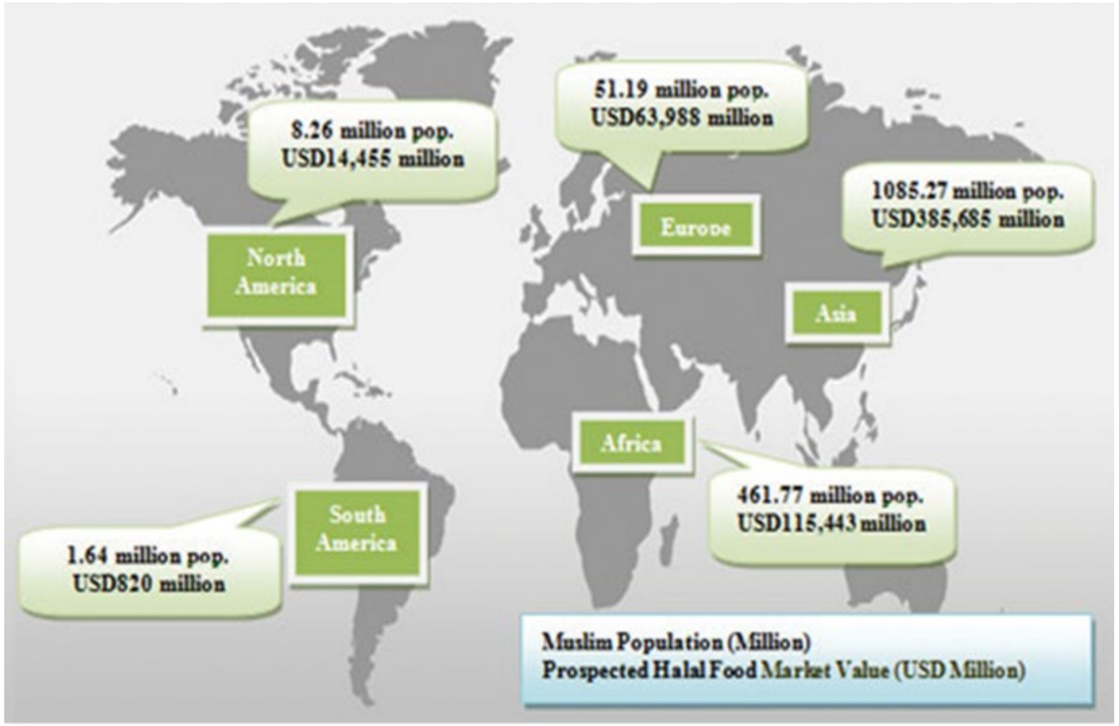
2. นโยบายและยุทธศาสตร์: วิสัยทัศน์ 2020 กับการเป็น GLOBAL HALAL HUB

จากการที่มาเลเซียได้ปฏิรูปเศรษฐกิจเพื่อพัฒนาประเทศให้ก้าวไปสู่ “ประเทศอิสลามที่พัฒนาแล้ว” ให้ได้ในปี 2020 ตามที่ได้ประกาศ “วิสัยทัศน์ 2020” หรือ“ ”WAWASAN 2020” ไว้พร้อมทั้งประกาศนโยบาย “1 MALAYSIA” ย้ำความเป็นหนึ่งเดียวกันของสังคม โดยมีนโยบายหนึ่งที่น่าสนใจ คือ การสนับสนุนการยกระดับประเทศให้เป็นศูนย์กลางด้านฮาลาลของโลก (GLOBAL HALAL HUB) ซึ่งรวมถึงการเป็นศูนย์กลางด้านอุตสาหกรรมฮาลาล

อุตสาหกรรมฮาลาลเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์การส่งออกที่มาเลเซียให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยรัฐบาลมาเลเซียมีนโยบายจะพัฒนาให้มาเลเซียเป็นศูนย์กลางด้านฮาลาลของโลก เพื่อให้สินค้าฮาลาลของมาเลเซียเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัย

ผลิตภัณฑ์ฮาลาลของมาเลเซียครอบคลุมสินค้าหลากชนิด รวมไปถึงข้าวของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนงานบริการ เช่น ธนาคาร โรงพยาบาล และการโรงแรม เป็นต้น ปัจจุบันประเทศมาเลเซียจัดเป็นประเทศผู้ส่งออกผลิตภัณฑ์ฮาลาลรายใหญ่อันดับ 6 ของโลกรองจากสหรัฐอเมริกา บราซิล อินเดีย ฝรั่งเศส และไทย นอกจากนี้ มาเลเซียยังเป็นประเทศสมาชิก OIC (ORGANIZATION OF THE ISLAMIC CONFERENCE) ที่มีการส่งออกสินค้าฮาลาลไปยังกลุ่มประเทศมุสลิม 57 ประเทศมากที่สุด ภายใต้เครื่องหมายของ DEPARTMENT OF ISLAM DEVELOPMENT (JAKIM) อีกด้วย

มาเลเซียได้ตั้งเป้าจะเป็นประเทศผู้ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์ฮาลาลรายใหญ่ระดับแนวหน้าของโลก โดยมาเลเซียมองว่าตลาดสินค้าฮาลาลมีแนวโน้มเจริญเติบโตค่อนข้างสูงในอนาคต เนื่องจากประชากรมุสลิมทั่วโลกมีประมาณ 1,800 ล้านคน หรือร้อยละ 25 ของประชากรโลก โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์อาหารฮาลาลมีมูลค่ากว่า 2 แสนล้านดอลลาร์สหรัฐต่อปี โดยกลุ่มเป้าหมายส่งออกอยู่ที่ประเทศแถบแอฟริกา ตะวันออกกลาง เอเชียใต้ ยุโรปตะวันออก และเอเชียกลาง นอกจากนี้ มาเลเซียยังได้ให้ความสนใจตลาดของผู้ที่ไม่ใช่มุสลิมอีกด้วย โดยสินค้าฮาลาลมีแนวโน้มเติบโตและมีความต้องการสูงในอนาคต เพราะผลิตภัณฑ์ที่ได้รับตรารับรองความเป็นฮาลาล ได้รับการยอมรับว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่า ถูกสุขอนามัย สะอาดและปลอดภัยจากสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ จึงทำให้อุตสาหกรรมฮาลาลเป็นอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงที่น่าจับตามอง



รูปที่ 1 ประมาณการจำนวนประชากรมุสลิมทั่วโลก และมูลค่าอาหารฮาลาล

(ที่มา: www.indianmuslimobserver.com)

ด้วยเหตุนี้มาเลเซียจึงได้ตั้งหน่วยงาน HALAL INDUSTRY DEVELOPMENT CORPORATION หรือ HDC ซึ่งเป็นองค์กรของรัฐบาล ภายใต้กระทรวงการค้าระหว่างประเทศและอุตสาหกรรม (MINISTRY OF INTERNATIONAL TRADE AND INDUSTRY) ดูแลรับผิดชอบการพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาลทั้งหมดของประเทศโดยตรง ทั้งในด้านมาตรฐาน การตรวจสอบ การขอใบรับรอง รวมถึงการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับสินค้าและบริการฮาลาลของมาเลเซีย โดยขอบเขตการดำเนินงานของ HDC ครอบคลุมสินค้าฮาลาลทั้งหมดตั้งแต่อาหารและเครื่องดื่ม เภสัชภัณฑ์ เครื่องสำอาง พลังงานเชื้อเพลิง และสินค้าอุปโภคอื่น ๆ รวมถึงการบริการด้านการเงิน ไปจนถึงการขนส่ง ตลอดโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมฮาลาล ตั้งแต่ปัจจัยการผลิต การจัดการฟาร์ม การผลิตวัตถุดิบ การแปรรูป และการกระจายและจัดจำหน่าย นอกจากนี้ HDC ยังให้การสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ เช่น HALAL PARKS และ HALAL LOGISTICS

3. ประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมฮาลาลของมาเลเซีย

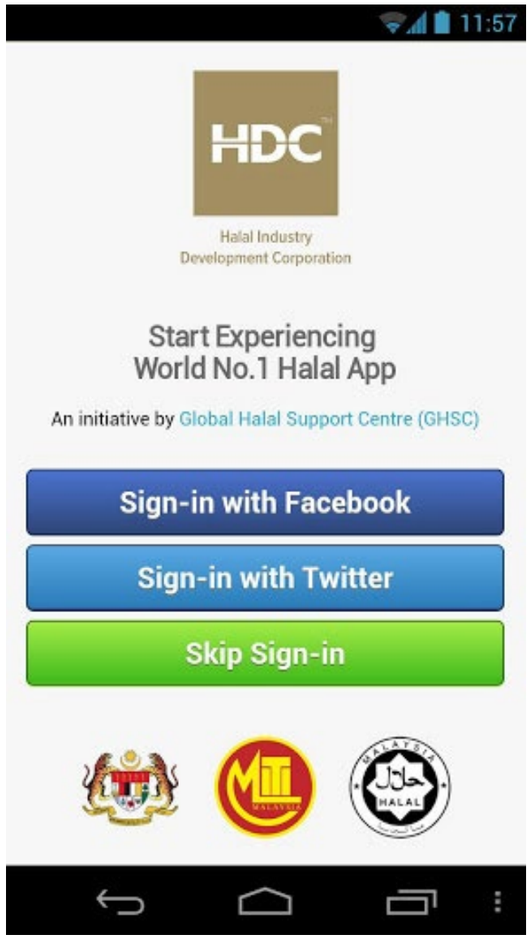
นับตั้งแต่ที่มาเลเซียได้ประกาศนโยบายการเป็น GLOBAL HALAL HUB และได้มีการพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาลมาโดยตลอด จึงทำให้สินค้าของมาเลเซียเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัย โดยส่วนหนึ่งเกิดจากพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเพื่อสร้างความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของตนเอง โดยมีประเด็นที่น่าสนใจดังนี้

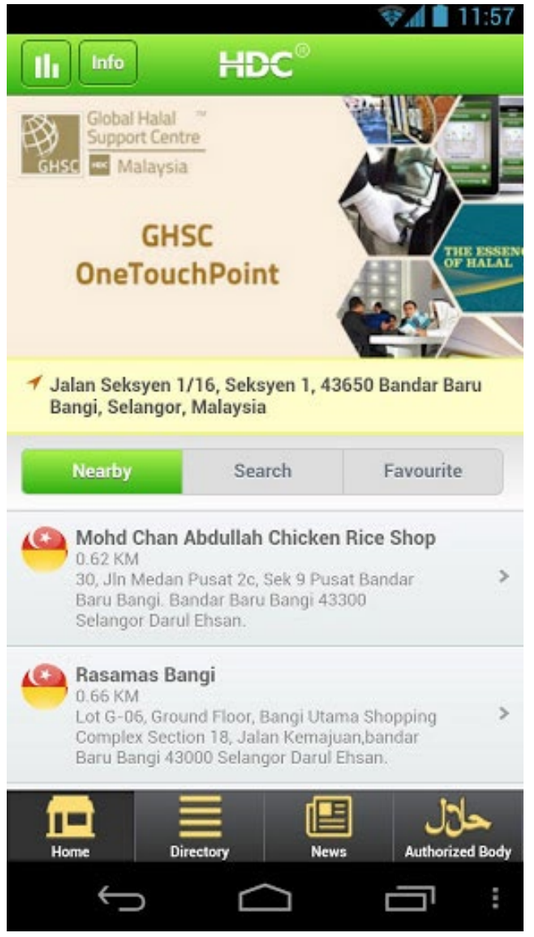


รูปที่ 2 หน่วยงาน

HALAL INDUSTRY DEVELOPMENT CORPORATION (HDC)

(1) มาเลเซียได้มีการสร้างความเข้มแข็งกับอุตสาหกรรมฮาลาลของประเทศตนเอง โดยให้ความสำคัญการจัดการด้านโลจิสติกส์สำหรับอุตสาหกรรมฮาลาล หรือ HALAL LOGISTICS แบบครบวงจรตั้งแต่การบริหารจัดการ การจัดเก็บ บรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้าและการขนส่ง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าว่าทุกขั้นตอนในโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงมือผู้บริโภคปลายทางได้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานฮาลาลทุกประการ





(2) มีการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตลอดโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมฮาลาลทั้งในด้านการพัฒนาวัตถุดิบปัจจัยการผลิตของผู้ประกอบการการผลิตและแปรรูปการบริหารจัดการ การตลาด การกระจายและจำหน่ายสินค้า และการปรับปรุงกลไกการรับรองมาตรฐานฮาลาล รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการพัฒนาศักยภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม ทำให้โซ่อุปทานของอุตสาหกรรมฮาลาลของมาเลเซียค่อนข้างมีความเข้มแข็ง

(3) ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของสินค้า โดยเฉพาะอาหารและยา โดยมีการนำระบบตรวจสอบย้อนกลับ (TRACEABILITY SYSTEM) และติดตามสินค้า (TRACKING SYSTEM) มาใช้ นอกจากนี้ยังมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เช่น RFID และ บาร์โค้ดมาประยุกต์ใช้ในการติดตามและตรวจสอบย้อนกลับ

(4) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาโซ่อุปทาน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการและส่งเสริมความร่วมมือ เช่น การรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มคลัสเตอร์อย่างจริงจังและเป็นระบบ เป็นต้น ทำให้มาตรการและเครื่องมือการพัฒนาต่าง ๆ เข้าถึงกลุ่มผู้ประกอบการได้ง่ายและรวดเร็ว รวมถึงความร่วมมือและข้อมูลต่าง ๆ ที่ภาครัฐต้องการได้รับความร่วมมือด้วยดี นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุนเงินทุนในลักษณะให้เปล่าสำหรับให้ผู้ประกอบการนำไปพัฒนาปรับปรุงธุรกิจของตนอีกด้วย

(5) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในวงการอุตสาหกรรมฮาลาล โดยมีการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ประกอบการ การจัดทำ GLOBAL HALAL SUPPORT CENTRE หรือ ONE TOUCH POINT ให้บริการคำปรึกษา ข้อมูลและเครื่องมือเรียนรู้ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้จัดทำ HDC HALAL APPS สำหรับใช้งานบนมือถือสมาร์ทโฟน และ SOCIAL NETWORK สำหรับเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารและติดตามข่าวสาร

(6) ส่งเสริมการเพิ่มระดับความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ฮาลาลของตนโดยการสร้างมาตรฐานด้านโลจิสติกส์ฮาลาล ทำให้สามารถเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้บริโภคทั้งในและนอกประเทศ

(7) มาเลเซียมี HDC เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาลาลโดยตรง จึงทำให้อุตสาหกรรมฮาลาลของมาเลเซียพัฒนาไปอย่างมีทิศทางและเป็นระบบ

4. อุตสาหกรรมฮาลาลของไทย

ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ผลิตสินค้าฮาลาลอันดับต้น ๆ ของโลก ซึ่งอุตสาหกรรมฮาลาลที่ได้รับการจับตามองและพูดถึงมากที่สุดของไทย คือ อุตสาหกรรมอาหารฮาลาล โดยในปี 2554

ประเทศไทยมีการส่งออกอาหารฮาลาลเป็นอันดับ 5 ของโลก คิดเป็นมูลค่ากว่า 68,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 43.35 จากปี 2553 มีโรงงานหรือสถานประกอบการที่ผลิตสินค้าฮาลาลกว่า 3,600 แห่ง ผลิตผลิตภัณฑ์ส่งออก 6 หมื่นรายการ สำหรับประเทศไทยมีนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลกซึ่งได้วางเป้าหมายเป็นผู้ผลิตอาหารปลอดภัย เป็นที่ยอมรับทั่วโลก และได้มีมาตรการการสนับสนุนอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลมาโดยตลอด อย่างไรก็ตามการเสริมสร้างศักยภาพการผลิตของอุตสาหกรรมอาหารให้เข้มแข็งยังมีความจำเป็นสำหรับการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

อุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของไทยเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ ในอาเซียนแล้ว จะเห็นได้ว่าไทยมีขีดความสามารถการแข่งขันค่อนข้างสูง แต่ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือการแข่งขันในอนาคต รวมทั้งการเตรียมพร้อมเพื่อรับมือ AEC ดังนี้ (1) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่ยังไม่ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะผู้ประกอบการ SMEs จึงทำให้อุตสาหกรรมอาหารมีต้นทุนโลจิสติกส์สูงเป็นอันดับแรกของอุตสาหกรรมทั้งหมด โดยเฉพาะต้นทุนการถือครองสินค้า (INVENTORY HOLDING COST) ซึ่งมีมูลค่าสูงถึง 45,000 ล้านบาท (2) การขาดแคลนบุคลากรด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่มีทักษะและความรู้อย่างแท้จริง (3) การขยายศักยภาพในตลาดอาหารฮาลาลต้องสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริโภคสินค้าให้ได้ว่าตลอดโซ่อุปทานของสินค้าไม่มีการปนเปื้อนเกิดขึ้น

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของไทย

จากประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมฮาลาลของมาเลเซียข้างต้น สามารถนำแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมฮาลาลของมาเลเซียมาปรับใช้ในการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลของไทย สรุปได้ 2 ประเด็นหลัก คือ

(1) การสร้างมาตรฐานตลอดโซ่อุปทาน สิ่งสำคัญในการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล คือการสร้างมาตรฐานตลอดกระบวนการตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง การออกแบบระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่ถูกต้องตามข้อกำหนดด้านฮาลาลจะทำให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจว่าสินค้าฮาลาลได้รับการดูแลอย่างดี ไม่มีโอกาสปนเปื้อนและปะปนกับสินค้าต้องห้าม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการแยกการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารฮาลาลออกมาเป็นการเฉพาะ

(2) การสร้างความเชื่อมั่นในตัวผลิตภัณฑ์อาหารฮาลาล ผู้บริโภคต้องสามารถตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์อาหารฮาลาลได้ตลอดโซ่อุปทาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคต่อความมั่นใจในสินค้าว่าสินค้าที่ซื้อจะไม่มีการปนเปื้อน มีความปลอดภัยในการบริโภค โดยควรสามารถตรวจสอบเส้นทางย้อนกลับไปจนถึงวัตถุดิบที่ใช้ผลิตได้

จากประเด็นข้างต้น สามารถจัดทำเป็นแผนงานหรือโครงการที่ควรเร่งดำเนินการโดยเร็วเพื่อสร้างความพร้อมในการรองรับ AEC ดังนี้

- แผนงานที่ 1 การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และซัพพลายเชนได้มาตรฐานสากล

พัฒนาประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ของสถานประกอบการ ทั้งในด้านการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการงาน เพื่อให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดโซ่อุปทาน ส่งผลถึงการลดต้นทุนการถือครองสินค้า และต้นทุนโลจิสติกส์อื่น ๆ ด้วย

- แผนงานที่ 2 การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ของอุตสาหกรรมอาหาร

ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของสถานประกอบการอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล เช่น การอบรมการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานด้วย

กำแพงบุญ



เชิญชวนบริจาคเงินโดยเสด็จพระราชกุศล

กองทัพเรือร่วมกับสภากาชาดไทย กำหนดจัดการแสดงกาชาดคอนเสิร์ต ครั้งที่ 41 ปี 2557 บรรเลงโดยวงดุริยางค์ราชนาวี ในวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เวลา 19.30 น. ณ หอประชุมใหญ่ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย เพื่อนำรายได้โดยไม่หักค่าใช้จ่ายทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ สภานายิกาสภากาชาดไทย จึงขอเชิญร่วมบริจาคเงินโดยเสด็จพระราชกุศลบำรุงสภากาชาดไทย

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงาน คณะกรรมการจัดการแสดงกาชาดคอนเสิร์ตฯ (ฝ่ายหารายได้) โทร. 0 2475 3068



ร่วมทำบุญสร้างศาลาปฏิบัติธรรม

วัดวังโรงน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการก่อสร้างศาลาปฏิบัติธรรม จึงขอรับจิตกุศลในการร่วมบริจาคทรัพย์สำหรับหน้าต่างกระจก จำนวน 64 บาน ๆ ละ 2,800 บาท และประตูกระจก จำนวน 8 บาน ๆ ละ 14,500 บาท โดยสามารถส่งธนาณัติจ่าย เจ้าอาวาสวัดวังโรงน้อย ปณ.คลองไผ่ จังหวัดนครราชสีมา 30340 ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2557

สอบถามเพิ่มเติม โทร. 098 135 3375, 090 819 1547

ร่วมบูชาพระพิฆเนศวร์

กรมศิลปากร ได้ดำเนินการจัดสร้างพระพิฆเนศวร์ รุ่น 100 ปี กรมศิลปากรโดยได้ทำพิธีเทวาภิเษกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเปิดให้ผู้สนใจร่วมบูชาพระพิฆเนศวร์ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายพัสดุ กรมศิลปากร โทร. 0 2221 4443, 0 2225 4543 หรือ www.facebook.com/ganeshfinearts

ร่วมสนับสนุนทุนโครงการบ้านเพื่อเด็กพิการ

มูลนิธิคณะนักบุญคามิลโลแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ที่ปฏิบัติงานด้านสุขภาพอนามัยเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ยากไร้และถูกทอดทิ้งจากสังคม โดยรับผิดชอบดูแล “บ้านเพื่อเด็กพิการ” ซึ่งประกอบด้วยเด็กพิการที่ติดเชื้อ HIV เด็กพิการที่ถูกทอดทิ้ง และเด็กพิการที่พ่อแม่ต้องออกไปทำงานไม่สามารถดูแลได้ แบ่งเป็นเด็กประจำ 23 คน และเด็กไปกลับ 36 คน จึงขอเชิญร่วมสนับสนุนทุนด้านอาหารและค่าใช้จ่ายต่างๆ สำหรับเด็ก

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายรณชัย ศรีประมงค์ ผู้จัดการโครงการ โทร. 0 2360 7854, 089 987 2049

สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน (สอพ.)

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดำเนินงานด้านการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และพัฒนาเทคโนโลยีการประกอบกิจการแต่งแร่โลหกรรมและอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากแร่ วิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐาน ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีการนำวัสดุเหลือใช้และกากของเสียกลับมาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นแหล่งทรัพยากรทดแทนให้แก่ภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนตรวจสอบวิเคราะห์แร่ โลหะ และตัวอย่างสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานภายใน

ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2202 3693
กลุ่มอุตสาหกรรมโลหการ	0 2202 3608-9
กลุ่มอุตสาหกรรมโปแตชและเกลือหิน	0 2202 3899
กลุ่มพัฒนา ส่งเสริมประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐาน	0 2464 2053
กลุ่มเทคโนโลยีอุตสาหกรรมพื้นฐาน	0 2202 3616
กลุ่มอุตสาหกรรมแต่งแร่	0 2202 3558
กลุ่มวิชาการอุตสาหกรรมพื้นฐาน	0 2202 3903-4



Bureau of Primary Industries

The Bureau of Primary Industries is responsible for inspecting and supervising ore dressing, metallurgical process and related Industries; providing information on technology and economic profiles in order to suggest policies and measures for promoting and developing of primary industries including recycling of wastes and unuse material from industrial works to become raw material in manufacturing. The bureau also provides services for analyzing and examining minerals and metals as well as environmental monitoring samples.

General Administration Section	0 2202 3693
Metallurgical Industry Group	0 2202 3608-9
Potash Industry and Rock Salt Group	0 2202 3899
Primary-Industry Activities Development and Promotion Group	0 2464 2053
Primary Industry Technology Group	0 2202 3616
Mineral Processing Industry Group	0 2202 3558
Technology of Primary Industry Group	0 2202 3903-4





๙ วิธีคลายเครียด



ที่มาของภาพ : http://www.oknation.net/blog/IS1BD2/2012/12/14/entry-1

การมุ่งมั่น เอาจริงเอาจังกับการเรียนและการทำงาน เป็นสิ่งที่ดี แต่ถ้ามุ่งมั่นมากจนเกินไป อาจทำให้เกิดความเครียดตามมาได้ นอกจากจะทำให้งานออกมาไม่ดีแล้ว ยังส่งผลเสียด้านอื่น ๆ ตามมาด้วย เช่น ทำให้ร่างกายเกิดอาการเจ็บป่วย มีการพูดคุยกับคนอื่นน้อยลง ทำให้ชีวิตไม่มีความสุข เป็นต้น วันนี้เรามี ๙ วิธีคลายเครียดมาฝากคุณผู้อ่านกันค่ะ

1. การฟังเพลง หามุมสงบ ลองหาเพลงสบาย ๆ ที่มีเสียงดนตรีบรรเลง เสียงธรรมชาติ จำพวกเสียงคลื่น เสียงน้ำตก จะช่วยทำให้คลายเครียดและมีสมาธิในการทำงานมากยิ่งขึ้น

2. ดูภาพยนตร์ แนะนำให้ซื้อตั๋วดูหนังดี ๆ สักเรื่อง เพราะการดูหนังจะช่วยทำให้เราผ่อนคลาย ไม่จมอยู่กับปัญหาโดยเฉพาะถ้ากำลังเครียด แนะนำให้หาหนังตลกมาดูแก้เครียด

3. โทรหาคนที่ปรึกษาได้ ถ้าเรากำลังเครียด ลองโทรหาเพื่อนที่รู้ใจระบายความรู้สึกให้เพื่อนได้รับรู้ เพราะการมีคนรับฟังและให้คำปรึกษา จะทำให้เรารู้สึกสบายใจมากยิ่งขึ้น ไม่แบกรับปัญหาไว้คนเดียว

4. เขียนไดอะรี่ การเขียนไดอะรี่ เป็นการปล่อยความอัดอั้นใจต่าง ๆ ลงสู่กระดาษ และมีความเป็นส่วนตัว อีกทั้งการเขียนไดอะรี่เป็นการทบทวนความรู้สึกของตัวเองที่ดีอีกด้วย

5. การสัมผัส การลองสัมผัสหรือการกอดจากเพื่อนรอบข้าง จะช่วยทำให้เรามีกำลังใจในการทำงาน ช่วยลดระดับความเหนื่อยและความเครียด เหมือนมีคนคอยอยู่เคียงข้างเรา

6. สร้างอารมณ์ขัน พยายามมองหาเพื่อนที่มีอารมณ์ขัน เพื่อสร้างเสียงหัวเราะช่วยกระตุ้นจิตใจ เพราะคนที่หัวเราะง่ายจะมีสุขภาพจิตที่ดี และการหัวเราะจะช่วยลดความดันโลหิตได้ เพราะฉะนั้นหัวเราะทุกวันเข้าไว้ ชีวิตจะดีขึ้นเอง

7. สูดกลิ่นหอม กลิ่นหอมของดอกไม้มีส่วนช่วยในการปลุกประสาทสัมผัสให้สดชื่นตื่นตัว เวลาที่เครียดลองสูดกลิ่นหอมของดอกไม้อย่างกลิ่นกุหลาบ มะลิ ลาเวนเดอร์ หรือจะหยดน้ำมันหอมระเหยในน้ำอุ่นเพื่อคลายเครียดก็ได้

8. ไปตากอากาศ หาเวลาหลบไปสูดอากาศบริสุทธิ์ตามต่างจังหวัด ท่ามกลางธรรมชาติ ปล่อยสมองให้ว่างที่สุด ใช้เวลาอยู่กับธรรมชาติให้นาน จะช่วยทำให้เราหายเครียดได้เยอะเลย

9. หาสัตว์เลี้ยงเป็นเพื่อน ลองหาสัตว์เลี้ยงสักตัวมาเป็นเพื่อนเล่นดู เพราะการใช้เวลากับสัตว์เลี้ยงตัวโปรดจะช่วยทำให้จิตใจที่ฟุ้งซ่านมีความสงบได้

ใน ๙ วิธีคลายเครียดนี้ ลองนำไปปรับใช้กับชีวิตคุณดูนะคะ แล้วจะรู้ว่าชีวิตที่มีความสุข...สามารถสร้างได้ด้วยตัวเราเอง

ที่มา : http://www.thaigoodview.com/home

สีสัน กพร.

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วม






สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 ภูเก็ต ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลา-นครินทร์ จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมให้กับนักศึกษา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การร่วมพัฒนาพื้นที่พิพิธภัณฑ์ลานแสดงเครื่องจักรกลเหมืองแร่ เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์การเรียนรู้อุตสาหกรรมแร่ภาคใต้ฝั่งตะวันตก และจัดให้มีการนำเสนอประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่วิศวกรเหมืองแร่ในภาคราชการและเอกชน ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์วิศวกรเหมืองแร่จาก บริษัท วานิชยิบซั่ม จำกัด และบริษัทพารุ่ง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้ทำหน้าที่ให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2557 ณ สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 4 ภูเก็ต



มวลชนสัมพันธ์

นายสกล จุลาภา ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 6 นครราชสีมา พร้อมด้วยนายอรรถสิทธิ์ อึ้งเหมอนันต์ หัวหน้าฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จังหวัดนครราชสีมา นายสมพร อดิศักดิ์พานิชกิจ เลขาธิการสภาการเหมืองแร่ นายลิขิต นพรัตน์ ปลัดอำเภอปากช่อง เข้าร่วมกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ในโครงการเทศบาลพบประชาชนของเทศบาลตำบลสีมามงคล โดยมีนายวิโรจน์ ศรีสังข์ นายกเทศมนตรีตำบลสีมามงคล ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ลานอเนกประสงค์บ้านบุญบันดาล ตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา






ค่ายจริยธรรมและปลูกป่าชายเลน

สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 1 สงขลา ร่วมกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสตูล ภาควิชาวิศวกรรมเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมค่ายจริยธรรมและกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ภายใต้โครงการ “อุตสาหกรรมรวมใจภักดิ์ รักษ์แม่น้ำ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีแก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และโรงงานอุตสาหกรรม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ 8 - 9 กุมภาพันธ์ 2557 ณ สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 37 อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล







ตรวจสุขภาพประชาชนรอบเหมือง

นายชาติ หงส์เทียมจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารสิ่งแวดล้อม ร่วมเป็นเกียรติในงาน “โครงการตรวจสุขภาพและเอ็กซเรย์ปอดประชาชนโดยรอบเหมือง” จัดโดย บริษัท รพีพล จำกัด (ผู้ประกอบการเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน เพื่ออุตสาหกรรมก่อสร้าง) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2557 ณ ลานอเนกประสงค์ของบริษัท รพีพล จำกัด ตำบลซับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์




การประชุมเพื่อจัดทำ Certificate of Origin

นายธวัช ผลความดี รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นประธานเปิดการประชุมเพื่อจัดทำ “หนังสือรับรองคุณลักษณะจำเพาะแร่ (Certificate of Origin)” โดยมีนายไพรัตน์ เตชะวิวัฒนาการ ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 เชียงใหม่ ให้การต้อนรับ โดยมีตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมกว่า 80 คน ระหว่างวันที่ 1 – 3 เมษายน 2557 ณ ห้องประชุมสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 เชียงใหม่



ตรวจเยี่ยม สรข. 3

นายปณิธาน จินดาภู อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ตรวจเยี่ยมสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 เชียงใหม่ (สรข. 3) โดยมี นายพลยุทธ ศุขสมิติ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ และคณะเจ้าหน้าที่ สรข. 3 ให้การต้อนรับ พร้อมทั้งรับฟังการบรรยายสรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2557 จากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการวิเคราะห์แร่พิพิธภัณฑ์แร่และหิน ของสรข. 3 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2557







ฝึกอบรมการใช้ระบบ SURPAC

นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์ ผู้อำนวยการสำนักกำกับการประกอบการและจัดเก็บรายได้ เป็นประธานกล่าวเปิดการฝึกอบรม เรื่อง “การใช้งานระบบโปรแกรมประยุกต์ (SURPAC) และการจำลองภูมิประเทศเสมือนจริงในงานเหมืองแร่” เพื่อให้การกำกับดูแลผู้ประกอบการผลิตแร่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการผลิตในภาคอุตสาหกรรมและสามารถจัดเก็บรายได้เข้าสู่รัฐมากขึ้น เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2557 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 3 กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่











สัมมนาวิชาการ

นายปณิธาน จินดาภู อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นประธานเปิดการสัมมนาถ่ายทอดเทคโนโลยีและสรุปผลการดำเนินงาน เรื่อง “การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตซิลิกอนเกรดเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar grade silicon)” จัดโดยสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2557 ณ ห้องเพชรชมพู ชั้น 3 โรงแรมดิ เอมเมอรัลด์