



ประกาศกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น กรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญทุกประเภท ยกเว้นประเภทบริหาร ในกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่สำหรับรอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

๑.๑ สำหรับข้าราชการทุกคน ยกเว้นกรณีตาม ๑.๒

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนร้อยละ ๗๐

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คะแนนร้อยละ ๓๐

๑.๒ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนร้อยละ ๕๐

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คะแนนร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ

สมรรถนะ

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินจากตัวชี้วัดผลงานและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ทำข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานในรอบการประเมิน โดยการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงาน อย่างน้อยคนละ ๔ ตัวชี้วัด แต่ไม่เกิน ๗ ตัวชี้วัด และอ้างอิงกับลักษณะงานที่รับผิดชอบด้านใดด้านหนึ่งใน ๓ ด้าน คือ

(๑) งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ

(๒) งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน

(๓) งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพ ผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินจากสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก ๕ ตัว คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักของกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ๑ ตัว คือ การคิดอย่างเป็นระบบ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

(๒) สมรรถนะ...

(๒) สมรรถนะทางการบริหาร ๒ ตัว คือ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงานและการมอบหมายงาน สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ

โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวัง คำนำน้หนักสมรรถนะ กำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. ระดับผลการประเมิน กำหนดให้มี ๕ ระดับ และมีช่วงคะแนนประเมิน ได้แก่

ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๐-๘๙	คะแนน
ดี	๗๐-๗๙	คะแนน
พอใช้	๖๐-๖๙	คะแนน
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ แบบ ตามแนบท้ายประกาศนี้ ได้แก่

๔.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๓ แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๕. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้แก่

๕.๑ อธิบดี สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา รวมถึงตำแหน่งผู้อำนวยการของหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาในระดับกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ แล้วแต่กรณี

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๒ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐาน บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณา วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือก วิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือ สมรรถนะในการปฏิบัติราชการ โดยใช้วิธีการให้ผู้บังคับบัญชาประเมินด้วยแบบมาตรวัดการพิจารณาการ แสดงออกทางพฤติกรรมที่โดดเด่นถึงขั้นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น (Role Model)

๖.๒ ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

๖.๓ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันทำ การวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการ พัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๖.๔ ในการ...

๖.๔ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการ
ประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการกรมอุตสาหกรรม
พื้นฐานและการเหมืองแร่อย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๖.๕ ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา
ผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

กรณีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง (คะแนนประเมินต่ำกว่า
๖๐ คะแนน) ให้จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชา
รายละเอียดตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติ
ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖.๖ ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๕.๒ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา
หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ก่อนนำเสนอต่ออธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๗. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน
และการเหมืองแร่ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิษณุ ทับเที่ยง)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่