

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

- เป้าหมาย ๑. พัฒนางค์กรให้เป็นภาครัฐที่ทันสมัยตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล
๒. พัฒนางค์กรให้มีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒.๓ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทางด้านดิจิทัล และมีการวัดผลหลังการพัฒนา รวมถึงนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒.๗ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ต่อปี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๑. การเพิ่มการปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	เพื่อให้ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ผลสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	ใช้ค่าธรรมเนียมการสอบในการดำเนินการ	การคัดเลือก (๓ คน)	การสอบแข่งขัน (๑๔ คน) การคัดเลือกจากบัญชีสอบแข่งขันได้ (๒ คน)	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป (๙ คน)	ไม่มีการดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	เพื่อให้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ผลสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจ่งเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๑)	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก - มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจ่งเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๒)
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม ๔๗๓,๗๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๑ หลักสูตร งบประมาณ ๑๕๕,๙๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๒๖๘,๘๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๑๑๓,๘๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๓ หลักสูตร งบประมาณ ๓๗๑,๙๐๐ บาท
			การให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร. ๓,๐๓๙,๔๐๐ บาท	<u>แผนการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร.</u> - ทุนการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๗ ทุน - ทุนฝึกอบรม จำนวน ๗ ทุน			
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท	๑๐ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๗,๙ -๑๑	๑๐ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๗,๙ -๑๑	๑๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๑๑	๑๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๑๑
				← (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) →			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๖. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ	ผลสำเร็จของการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> ๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๑๐ ครั้ง งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท
			<u>การตรวจสุขภาพ</u> ๔,๕๐๐ บาท	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๖๐-๒๘๐ คน	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน	<u>การตรวจสุขภาพ</u> ไม่มีการดำเนินการ	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน
รวมจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด -๖,๗๔๓,๖๐๐- บาท				

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
๑	ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมเปี่ยม ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรมเปี่ยม ที่ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเปี่ยม อย่างน้อย ๑ ด้านและ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน บุคลากร ของ กพร.	ประมาณ ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	บุคคลที่ยกย่อง ต้องมีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กร ภายในด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เปี่ยม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรมเปี่ยมที่ได้รับ การคัดเลือกและ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ ในองค์กร สามารถเป็นองค์กร ต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู องค์กรภายใน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเปี่ยม อย่างน้อย ๑ ด้านและ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน หน่วยงาน ของ กพร.	ประมาณ ๑,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องต้องเป็น แบบอย่างที่ดี สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	เหมืองแร่สีเขียว	เพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติสถานประกอบการที่มีความมุ่งมั่นในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลจำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ประมาณการ ๑.๗๕ ล้านบาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กบส.	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม								
๔	ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อแสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	จำนวนเรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	สล.	ประกาศหน่วยงานระดับกรม
๕	จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะอยากทำความดีเพื่อแสดงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	ตามนโยบาย ดิน น้ำ ลม ไฟ และนโยบาย MIND

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์/ทำความดีช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร รู้มีจิตสาธารณะ ร่วมกันทำความดี เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวมโดยมีหวัง ผลตอบแทน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	ตามนโยบาย MIND
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน								
๗	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของ จำนวน บุคลากร ของ กพร.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	
๘	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าภายใต้ กำกับกระทรวง อุตสาหกรรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ร้อยละของ หน่วยงาน ระดับกอง หรือ เทียบเท่า ของ กพร.	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๑-๙ ตามเกณฑ์ ประเมินองค์กร คุณธรรม (หน่วยงานระดับ กองได้ ระดับ ๓ ขึ้น ไปไม่น้อยกว่า ๗๐%)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีการกำหนดกิจกรรมจำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	จำนวนแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	สล.	
๑๐	กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละผลสำเร็จตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ อก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกัน ส่งเสริม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ประมาณการ ๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สล.	

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปแบบท้ายแผนฯ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมลภรณ์ ปรานพินาศ.....โทรศัพท์.....๐๘-๖๓๗๖-๐๘๓๖.....E-mail.....Pimonpornn.p@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๖๑๗.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☒ งบดำเนินงาน งบประมาณการ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท รวม งบประมาณการ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๑๗.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย.....๙.....แห่ง

(ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น.....๑๗.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖๑๗.....คน

๔.๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม.....๑๗.....แห่ง

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๗.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย.....๖๑๗.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ทำให้เกิดการพัฒนางานองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.

๕.๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนและสามารถนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติราชการ.....