

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าหมาย ๑. พัฒนางองค์กรให้เป็นภาครัฐที่ทันสมัยตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล

๒. พัฒนางองค์กรให้มีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒.๓ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทางด้านดิจิทัล และมีการวัดผลหลังการพัฒนา รวมถึงนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๗ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ต่อปี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๑. การเพิ่มการปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	เพื่อให้ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ผลสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	ใช้ค่าธรรมเนียมการสอบในการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป (๖ คน)	การสอบแข่งขัน (๑๒ คน) การคัดเลือกจากบัญชีสอบแข่งขันได้ (๔ คน)	การคัดเลือก (๑ คน) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป (๒ คน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	เพื่อให้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ผลสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจงเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๑)	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก - มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจงเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๒)
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๔. การจัดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม ๔๗๓,๗๐๐ บาท	การฝึกอบรม ไม่มีการฝึกอบรม	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๒๐๐,๘๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๙๕,๖๕๐ บาท	การฝึกอบรม ๓ หลักสูตร งบประมาณ ๑๗๗,๒๕๐ บาท
			การให้ทุนการศึกษา และฝึกอบรมของ กพร. ๖,๔๗๐,๐๐๐ บาท	<u>แผนการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร.</u> - ทุนการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๑๔ ทุน - ทุนฝึกอบรม จำนวน ๖ ทุน			
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท	๙ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๙	๘ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๖, ๘ และ ๙	๖ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๒, ๕-๖ และ ๘-๙	๕ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๒, ๕-๖ และ ๘-๙
				← (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) →			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๖. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ	ผลสำเร็จของการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> ๘๙๕,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๑๐ ครั้ง งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท	<u>การใช้จ่ายเงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท
			<u>การตรวจสุขภาพ</u> ๔,๕๐๐ บาท	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๖๐-๒๘๐ คน	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน	<u>การตรวจสุขภาพ</u> ไม่มีการดำเนินการ	<u>การตรวจสุขภาพ</u> บุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน
รวมจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด -๙,๖๑๙,๒๐๐- บาท				

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศ เกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน บุคลากร ของ กพร.	ประมาณการ ๕,๐๐๐ บาท	←			→	ทุกหน่วยงาน	บุคคลที่ ยกย่องต้องมี คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
๒	ยกย่องเชิดชู องค์กรภายใน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมาย	เพื่อประกาศ เกียรติคุณองค์กรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ได้รับ การคัดเลือกและ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริม วัฒนธรรมใหม่ ในองค์กร สามารถเป็น องค์กรต้นแบบให้กับ องค์กรอื่น	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู องค์กร ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน หน่วยงาน ของ กพร.	ประมาณการ ๑,๐๐๐ บาท	←			→	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงาน ที่ได้รับ การยกย่องต้อง เป็นแบบอย่าง ที่ดีสอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
๓	เหมืองแร่สีเขียว	เพื่อเป็นการประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สถานประกอบการ ที่มีความมุ่งมั่น ในการรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรม มอบรางวัล จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณ การ ๑.๗๕ ล้านบาท	←			→	กบส.	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม											
๔	ประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายเพื่อ แสดงถึงความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←	→			สล.	ประกาศ หน่วยงาน ระดับกรม
๕	จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูก จิตสำนึก ให้บุคลากร รู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะ อยากทำความดีเพื่อ แสดงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←			→	ทุก หน่วยงาน	ตามนโยบาย ดิน น้ำ ลม ไฟ และนโยบาย MIND

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
๖	จิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์/ ทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร รู้มีจิตสาธารณะ ร่วมกันทำความดี เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←			→	ทุก หน่วยงาน	ตามนโยบาย MIND
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน											
๗	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงาน เครือข่าย	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนา คุณธรรม	ระดับการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←			→	ทุก หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๑-๖ ตามเกณฑ์ ประเมิน องค์กร คุณธรรม (หน่วยงาน ระดับกองได้ ระดับ ๒ ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๗๕%)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
๘	จัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางกลไก ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล	๑) หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) มีการกำหนด กิจกรรมจำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม (คุณธรรม ๕ ประการ+๓ มิติ)	จำนวน ๑ แผน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←→				สล.	
๙	กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ผลสำเร็จ ตามที่ แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรม ของ อ.ก. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←			→	สล.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
๑๐	เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกัน ส่งเสริม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๒๐,๐๐๐ บาท	←			→	สส.	

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปแบบท้ายแผนฯ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมลภรณ์ ปราบพินาศ.....โทรศัพท์.....๐๘ ๖๓๗๖ ๐๘๓๖.....E-mail.....Pimonpornn.p@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๒๓.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☒ งบดำเนินงาน ประมาณการ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท รวม ประมาณการ ๑,๗๗๖,๐๐๐ บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๒๓....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย.....๑๗.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น.....๑๗.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ.....๕๒๓.....คน

๔.๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๗.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย.....๕๒๓.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนและสามารถนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติราชการ.....

๕.๒. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ทำให้เกิดการพัฒนางานองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม.....