

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

เป้าหมาย ๑. พัฒนาการให้เป็นภาครัฐที่ทันสมัยตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล

๒. พัฒนาการให้มีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒.๓ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทางด้านดิจิทัล และมีการวัดผลหลังการพัฒนา รวมถึงนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๗ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อปี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑. การเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	เพื่อให้ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ผลสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	ใช้ค่าธรรมเนียมการสอบในการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ	การสอบคัดเลือก (๒ คน) การสอบแข่งขัน (๑๓ คน) การคัดเลือกจากบัญชีสอบแข่งขันได้ (๓ คน)	การเลือกสรรพนักงานราชการ (๓ คน) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (๓ คน)	การสอบคัดเลือก (๔ คน) การสอบแข่งขัน (๑๐ คน) การเลือกสรรพนักงานราชการ (๖ คน) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (๒ คน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	เพื่อให้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ผลสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๑)	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก - มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๒)
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การฝึกอบรม ๔๗๓,๗๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๑ หลักสูตร งบประมาณ ๔๙,๓๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๑๐๖,๒๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๖๓,๘๕๐ บาท	การฝึกอบรม ๓ หลักสูตร งบประมาณ ๒๕๔,๓๕๐ บาท
			การให้ทุน การศึกษาและ ฝึกอบรมของ กพร. ๒,๕๑๑,๒๐๐ บาท	การให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร. - ทุนการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๔ ทุน - ทุนฝึกอบรม จำนวน ๖ ทุน			
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรม และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท	๙ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๙	๘ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๖, ๘ และ ๙	๖ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑, ๒, ๕, ๖, ๘ และ ๙	๕ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๒, ๕, ๖, ๘ และ ๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๖. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	<u>การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> ๘๙๕,๐๐๐ บาท <u>การตรวจสอบสุขภาพ</u> ๔,๕๐๐ บาท	<u>การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๑๐ ครั้ง งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท <u>การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรเข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</u> จำนวน ๒๖๐-๒๘๐ คน	<u>การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท <u>การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปี</u> จำนวน ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน	<u>การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท <u>การตรวจสอบสุขภาพ</u> ไม่มีการดำเนินการ	<u>การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ</u> จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท <u>การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรเข้าร่วมการตรวจติดตามสุขภาพประจำปี</u> จำนวน ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน
รวมจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด -๓,๘๙๙,๔๐๐- บาท				

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนบุคลากรของ กพร.	ประมาณการ ๕,๐๐๐	←		→		ทุกหน่วยงาน	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๖
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย	มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนหน่วยงานของ กพร.	ประมาณการ ๑,๐๐๐	←		→		ทุกหน่วยงาน	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม											
๓	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-	←	→			สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๑
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	-	←	→			สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๒

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๕	จิตอาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร รู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะ อยากทำความดี เพื่อแสดง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	-	←			→	ทุกหน่วยงาน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน											
๖	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงาน เครือข่าย	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ (องค์กรพัฒนา คุณธรรม)	ระดับการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒	ประมาณการ ๕,๐๐๐	←			→	ทุกหน่วยงาน	กำหนด ตามเกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม ตัวชี้วัด ข้อที่ ๑-๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	จำนวนแผน	-	↔				สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๓
๘	กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด	รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง - รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - รอบ ๙ เดือน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลสำเร็จ	-	←			→	สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๔, ๕ และ ๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
			- รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๑๐๐								
๙	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด อก. เพื่อร่วมกันส่งเสริม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด อก. มีการจัดกิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๔,๐๐๐	←			→	สส.	