



ประกาศกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส รวมทั้งสอดคล้องกับภารกิจของกรม แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ ดังนี้

๑. ด้านความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

๑.๑ นโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้กรมบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑.๒ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คือ กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๓ มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดึงดูดให้ได้มา พัฒนา และรักษาไว้ซึ่งกลุ่มข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง

๑.๔ มีแผนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ และแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ รวมถึงการมีผู้นำที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน

๒. ด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม เช่น การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย เป็นต้น มีความถูกต้องและทันเวลา

๒.๒ มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง ทันสมัย พร้อมทั้งจะนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลได้

๒.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของกรม มีความเหมาะสม และสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากรและความคุ้มค่า

๒.๔ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓.๒ สนับสนุนบุคลากรของกรมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้

๔. ด้านความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงความสามารถ ผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

๔.๒ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย เป็นต้น ที่เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. ด้านคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๕.๑ มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ระบบการทำงาน และบรรยากาศการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๕.๒ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

๕.๓ มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ มีค่านิยม วัฒนธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๕.๔ มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของกรม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจไปสู่วิสัยทัศน์ของกรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิษณุ ทับเที่ยง)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่