

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้เอื้อต่อการเติบโตของอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

เป้าหมาย ๑. พัฒนางองค์กรให้เป็นภาครัฐที่ทันสมัยตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล

๒. พัฒนางองค์กรให้มีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

๒.๒ ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

๒.๓ รางวัลด้านการเป็นต้นแบบที่ดีที่ได้รับจากภายนอก ๑ รางวัล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๑. การเพิ่มการปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	เพื่อให้ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ผลสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง	ใช้ค่าธรรมเนียมการสอบในการดำเนินการ	- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป (๑ คน)	- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป (๑๑ คน) - การคัดเลือกจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร (๒ คน)	- การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (๔ คน)	- การคัดเลือก (๑ คน) - การคัดเลือกจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร (๔ คน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	เพื่อให้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ผลสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจงเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๑)	- ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก - มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน - แจงเวียนให้ทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๒)
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่							
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม ๔๕๐,๐๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๑ หลักสูตร งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๔ หลักสูตร งบประมาณ ๒๕๕,๐๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๓ หลักสูตร งบประมาณ ๑๖๕,๐๐๐ บาท	การฝึกอบรม ๓ หลักสูตร งบประมาณ ๒๔๕,๔๐๐ บาท
			การให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร. ๓,๐๗๙,๔๐๐ บาท	แผนการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กพร. - ทุนการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๗ ทุน - ทุนฝึกอบรม จำนวน ๗ ทุน			
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมวัฒนธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖,๒๗๕,๐๐๐ บาท	๑๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๗,๙ -๑๑	๑๐ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๗,๙ -๑๑	๑๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๑๑	๑๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑-๑๑
← (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) →							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๖. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ	ผลสำเร็จของการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล	การใช้จ่ายเงินสวัสดิการ กรณีต่าง ๆ ๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท	การใช้จ่ายเงินสวัสดิการ กรณีต่าง ๆ จำนวน ๑๐ ครั้ง งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท	การใช้จ่ายเงินสวัสดิการ กรณีต่าง ๆ จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	การใช้จ่ายเงินสวัสดิการ กรณีต่าง ๆ จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	การใช้จ่ายเงินสวัสดิการ กรณีต่าง ๆ จำนวน ๕ ครั้ง งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท
			การตรวจสอบสุขภาพ ๔,๕๐๐ บาท	การตรวจสอบสุขภาพ บุคลากรเข้าร่วม โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี จำนวน ๒๖๐-๒๘๐ คน	การตรวจสอบสุขภาพ บุคลากรเข้าร่วม การตรวจ ติดตามสุขภาพ ประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน	การตรวจสอบสุขภาพ ไม่มีการ ดำเนินการ	การตรวจสอบสุขภาพ บุคลากรเข้าร่วม การตรวจ ติดตามสุขภาพ ประจำปีรอบ ๔ เดือน จำนวน ๒๓๐ คน
รวมจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด -๑๑,๒๕๘,๙๐๐- บาท				

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ที่ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่ บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เปี่ยมหมาย อย่าง น้อย ๑ ด้านและ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ประมาณการ ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน	บุคคลที่ยกย่อง ต้องมีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
๒	รางวัลอุตสาหกรรม ยอดเยี่ยม ดีเด่น และ รางวัล SMEs ดีเด่น	เพื่อประกาศเกียรติคุณ ให้กับสถานประกอบการที่ดี ควบคู่กับการมีความ รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรม มอบรางวัล จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สส.	
๓	เหมืองแร่สีเขียว	เพื่อเป็นการประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สถานประกอบการ ที่มีความมุ่งมั่น ในการรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม	มีการจัดกิจกรรม มอบรางวัล จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๑,๗๕๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กบส.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม							
๔	ประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และ ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายเพื่อแสดงถึง ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานไม่น้อย กว่า ๕ คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สส.	ประกาศหน่วยงาน ระดับกรม
๕	จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูก จิตสำนึก ให้บุคลากร รู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะ อยากทำความดีเพื่อแสดง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน	
๖	จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/ ทำความดีช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคม และ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ ร่วมกันทำความดี เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน							
๗	การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	๑) ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การปลูกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านการ ทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานระดับ กองหรือเทียบเท่า ภายใต้กำกับ กระทรวง อุตสาหกรรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน	
๙	จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง กลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สส.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐	กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สส.	
๑๑	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกัน ส่งเสริม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สส.	

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปแบบท้ายแผนฯ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมลภรณ์ ปรานพินาต.....โทรศัพท์.....๐๘-๖๓๗๖-๐๘๓๖.....E-mail.....Pimonpornn.p@gmail.com

- ๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๖๑๗.....คน
- ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม
- ๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๓.๑ งบหน่วยงาน งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงาน งบประมาณการ ๖,๒๗๕,๐๐๐ บาท รวม งบประมาณการ ๖,๒๗๕,๐๐๐ บาท
 - ๓.๒ งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม.....๖๑๗.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย.....๙.....แห่ง
(ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น.....๑๘.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖๑๗.....คน
- ๔.๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑๘.....แห่ง
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๘.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย.....๖๑๗.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการยกระดับ.....
.....วัฒนธรรมองค์กรเชิงบวกและนำพาองค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน.....
- ๕.๒ บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถประพฤติปฏิบัติตนตามหลักค่านิยมที่ตั้งถาม และนำความรู้ความเข้าใจ.....
.....ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ.....