แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
หน่วยงาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ยุทธศาสตร์ อก. ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ลำดับที่	โครงการ /กิจกรรม / หลักสูตร	งบประมาณ	ตัวชี้วัด		สายงาน		รวม	ระยะเวลาปฏิบัติงาน												รูปแบบการพัฒนา	แนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าอบรม/สัมมนา	แนวทางการประเมินผล
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	หลัก	สนับสนุน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	<u>สมรรถนะหลัก (Core Competency Based)</u>																					
๑	การปฐมนิเทศทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ ๒ รุ่น	๑๖,๗๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและนำไปปรับใช้ในการทำงานและผ่านการประเมิน	๑๐	๒๐	๓๐		←	—	—	—	—	—	—	—	→			ฝึกอบรม	ผู้มีคุณสมบัติ	แบบประเมินผล
๒	การทำงานเป็นทีม	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๓๐	๔๐			←	—	—	—	→						ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
๓	การพัฒนาสมรรถนะ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	๑๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านหลักสมรรถนะ จริยธรรม คุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	๑๐	๓๐	๔๐			←	—	—	—	—	—	—	→			สัมมนา	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
	<u>สมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency Based)</u>																					
๔	การพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน (อบรมภาษา/การจัดการฯ)	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและให้ข้อมูลการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	๑๐	๑๐	๒๐				←	—	—	—	—	→				ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
๕	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะดิจิทัลให้ข้าราชการ	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะด้านดิจิทัลและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้	๗๐	๓๐	๑๐๐				←	—	—	—	—	→				ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/การสร้างนวัตกรรม/ ทิศทาง Industry ๔.๐	๑๔๖,๕๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้	๑๐	๔๐	๕๐				←	—	—	—	—	→				ฝึกอบรม/สัมมนา	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
	<u>สมรรถนะด้านปัญหาในการปฏิบัติงาน (Problem Based)</u>																					
๗	สมดุลแห่งชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ นโยบายการบริหารจัดการแบบใหม่	๑๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนา และนำไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง	๑๐	๓๐	๔๐								←	—	—	→		สัมมนา	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	-
๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นเครื่องมือสร้างแนวทางปฏิบัติงานและมีทัศนคติที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญในการทำกิจกรรม	๑๕	๓๕	๕๐		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สัมมนา	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
๙	การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุและการคลัง	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจระเบียบ และระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และนำไปปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๔๐	๕๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	→			ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	แบบประเมินผล
รวม		๑,๒๖๓,๒๐๐			๑๕๕	๒๖๕	๔๒๐															