

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
หน่วยงาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ลำดับที่	โครงการ /กิจกรรม / หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาปฏิบัติงาน												รูปแบบการพัฒนา (เช่น การสัมมนา/การ บรรยาย ศึกษา ดูงาน ฯลฯ)	แนวทางการประเมินผลกิจกรรม หรือผู้เข้าร่วมอบรม
					เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	สมรรถนะหลัก (Core Competency Based)																			
๑	การปฐมนิเทศทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ ๒ รุ่น	ข้าราชการและ พนักงานราชการใหม่	๔๐	๑๗๙,๐๐๐	√						↔				↔				ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑.แบบทดสอบก่อนและหลัง ฝึกอบรม ๒.แบบประเมินผล
๒	การทำงานเป็นทีม	เจ้าหน้าที่ กพร.	๗๐	๑๗๕,๓๐๐	√			↔	↔							↔	↔		ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/ การประชุมชี้แจง	แบบประเมินผล
๓	การพัฒนาสมรรถนะ และการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส (จัดบอร์ด/จัดทำอินโฟ กราฟิกให้ความรู้ เผยแพร่หลักธรรมา สอนผ่านทางเสียงตามสาย)	เจ้าหน้าที่ กพร.	-	๒,๕๐๐	√					↔			↔		↔				การบรรยาย	แบบประเมินผล
	สมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency Based)																			
๔	การพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน	เจ้าหน้าที่ กพร.	๒๐	๙,๕๐๐	√						↔	↔	↔						ฝึกอบรม	แบบประเมินผล
๕	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะดิจิทัล ให้ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ กพร.	๘๐	๕๖,๘๐๐	√						↔	↔	↔	↔	↔				ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	แบบประเมินผล
	สมรรถนะด้านปัญหาในการปฏิบัติงาน (Problem Based)																			
๖	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	เจ้าหน้าที่ กพร.	๓๕	๓๑,๘๐๐	√						↔	↔	↔						ฝึกอบรม	แบบประเมินผล
๗	การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ/คลัง	เจ้าหน้าที่ กพร. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ พัสดุ/การคลัง	๖๐	๑๘,๘๐๐	√									↔	↔				ฝึกอบรม/ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	แบบประเมินผล
รวม			๓๐๕	๔๗๓,๗๐๐																

หมายเหตุ หลักสูตรและงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้จะอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร