

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่				
๑. การปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	การดำเนินการเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุ แต่งตั้ง	- การสอบแข่งขัน ๑๑ คน - การคัดเลือกจากบัญชีสอบแข่งขันได้ ๓ คน - สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน	๒๘,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่				
๔. การจัดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การฝึกอบรม	- <u>อบรมสมรรถนะหลัก (Core Competency Based)</u> การปฐมนิเทศทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ ๒ รุ่น อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ กพร." รุ่นที่ ๑๖ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๘ คน	๑๔๐,๐๙๕ บาท	วันที่ ๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	
	การทำงานเป็นทีม สัมมนา "DPIM Action to Transform : กพร. ปรับพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง" บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๘๔ คน	๙๕๘,๘๗๐ บาท	วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	หมายเหตุ
๔. การจัดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	การพัฒนาสมรรถนะและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใส ๑) โครงการสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ ๒) โครงการสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ ๓) โครงการ คน PIMD มีจริยธรรม สร้างสรรค์ DPIM ไปสู่ องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๘๕ คน - <u>อบรมสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency Based)</u> การพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน ๑) การฝึกอบรม หลักสูตร "มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- CPP) - B๑ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น ๒) การฝึกอบรม หลักสูตร "มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- CPP) - B๒ ๓) การฝึกอบรม หลักสูตร "มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e- CPP) - C๒	ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ๕,๕๕๐ บาท ๒,๖๐๐ บาท ๕,๘๐๐ บาท ๓,๘๐๐ บาท	วันที่ ๑๙-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุดเวลา ๑๒.๐๐ น. วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์- ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์- ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์- ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	หมายเหตุ
๔. การจัดแผนปฏิบัติพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	การพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ให้ข้าราชการ (ทักษะด้าน ดิจิทัล/ทักษะการสื่อสาร/ ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์/ ทักษะการคิดวิเคราะห์) ๑) อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เทคนิคการนำเสนอแบบ มืออาชีพ" บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๐ คน ๒) อบรมหลักสูตร "สร้างสรรค์สื่อวิดีโอเพื่อการสื่อสารใน องค์กรด้วย CapCut" รุ่นที่ ๓ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ คน - <u>อบรมสมรรถนะด้านปัญหาในการปฏิบัติงาน (Problem Based)</u> การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สัมมนา "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน" บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๒๖ คน	๗๖,๐๐๐ บาท ๓,๕๐๐ บาท ๒๔,๒๐๕ บาท ๑,๑๕๕,๙๒๐ บาท	วันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุดเวลา ๑๖.๓๐ น. วันที่ ๑๖ มกราคม- ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	หมายเหตุ ระยะเวลาตามประกาศ กพร. เรื่องการให้ ทุนการศึกษาและฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๗
- การให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	- บุคลากรได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ จำนวน ๙ ราย -บุคลากรได้รับอบรมในประเทศ จำนวน ๔ ราย			

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	หมายเหตุ
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมที่ ๑ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน - กิจกรรมที่ ๒ ยกย่องเชิดชูองค์กรด้าน การส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน - กิจกรรมที่ ๓ เหมืองแร่สีเขียว - กิจกรรมที่ ๔ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน - กิจกรรมที่ ๕ จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมที่ ๖ จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์/ ทำความดีช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม - กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม - กิจกรรมที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น กพร. จำนวน ๒ ราย และคนพิมพ์ดี จำนวน ๘ ราย หน่วยงานใน กพร. จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้รับการประเมินในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดพิธีมอบรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี ๒๕๖๗ (Green Mining Award ๒๐๒๔) ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ กพร.ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “การขับเคลื่อน กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กพร. จัดโครงการ "จิตอาสาอุตสาหกรรมรวมใจ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช" ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี กพร. จัดโครงการ "เหมืองแร่ปลอดภัย ห่วงใยประชาชน" จำนวน ๒๙ ครั้ง และกิจกรรมจิตอาสาอื่น ๆ จำนวน ๖ ครั้ง กพร. มีผลการประเมินในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐ กพร. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวน ๑ แผน และ แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนดังกล่าว พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กพร.	๒๔,๐๐๐ บาท ไม่มีการใช้งบประมาณ ๑,๗๔๗,๓๒๙ บาท ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่มีการใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖- ๑ เมษายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุดเวลา ๑๖.๓๐ น. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุดเวลา ๑๖.๓๐ น. วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ใช้เงินสวัสดิการ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	หมายเหตุ
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ) - กิจกรรมที่ ๙ กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน - กิจกรรมที่ ๑๐ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ	กพร. ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ กพร. ได้จัดโครงการ “คน PIMD มีจริยธรรม สร้างสรรค์ DPIM ไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” จำนวน ๑ ครั้ง ณ ห้องประชุมทองคำ ชั้น ๑ กพร. โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ อบรม จำนวน ๑๖๖ คน	ไม่มีการใช้งบประมาณ ๕,๖๕๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เริ่มเวลา ๐๘.๓๐ น. สิ้นสุดเวลา ๑๒.๐๐ น.	
๖. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ด้านการรักษาพยาบาล - การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	- การใช้เงินสวัสดิการกรณีต่าง ๆ จำนวน ๕๖ ครั้ง - บุคลากรเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๖๖ คน	๒,๘๓๕,๙๐๖ บาท ๔,๕๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	