

รายละเอียดข้อกำหนด (TOR)

โครงการเพิ่มผลผลิตการผลิต เพื่อยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานของไทย

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมทั้งหมด มีจำนวนหลายพันราย และทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการเป็นฐานการผลิตของประเทศ เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมโลหการ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ดังนั้น ถ้าอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้รับการพัฒนาส่งเสริมอย่างเหมาะสมก็จะมีบทบาทที่สำคัญต่อภาคการผลิตซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเศรษฐกิจของประเทศ

ตามที่ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มความสามารถด้านการผลิตอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน โดยได้กำหนดตัวชี้วัดเป้าประสงค์ คือ การเพิ่มขึ้นของผลผลิตการผลิตรวมของสถานประกอบการเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต่อเนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์ของกรม ในปีที่ผ่านมา โดยมีโครงการหลัก คือ โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตวัตถุดิบและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ซึ่งมีการดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยได้ส่งคณะวิศวกร พร้อมคณะที่ปรึกษาลงพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือ ฝึกอบรม และให้คำแนะนำในการปรับปรุงการบริหารจัดการทั้งทางด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิต ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ใช้ทรัพยากรซึ่งเป็นวัตถุดิบน้อยลง พร้อมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตในสถานประกอบการจนประสบผลสำเร็จแล้ว จำนวน ๑๑๙ ราย มีบุคคลากรได้รับการฝึกอบรมภายในสถานประกอบการประมาณกว่า ๑,๒๐๐ คน และสามารถลดต้นทุนการผลิตให้แก่ภาคอุตสาหกรรมได้มากกว่า ๕% ต่อราย คิดเป็นมูลค่ามากกว่า ๘๐ ล้านบาทต่อปี

แต่อย่างไรก็ตามผลการดำเนินการที่ผ่านมา ยังมีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการน้อยกว่าเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้ริเริ่มแนวทางในการขยายจำนวนสถานประกอบการให้มีกิจกรรมด้านการเพิ่มผลผลิตการผลิตมากขึ้น โดยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของกรมให้มีความรู้ ความสามารถในการประเมิน ตรวจสอบวัดประสิทธิภาพการผลิต และการให้คำแนะนำในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้แก่สถานประกอบในขั้นต้น

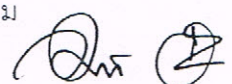
ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ โดยสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน จึงได้จัดทำกิจกรรมด้านฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ (Training the Trainer) เพื่อเป็นตัวช่วย (ตัวคูณ) ในการขยายจำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

๒.๒ เพื่อฝึกอบรมความรู้ด้านการใช้ทรัพยากรแร่ที่เป็นวัตถุดิบอย่างประหยัด ให้แก่สถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและการเพิ่มผลผลิตด้านแรงงานในภาคอุตสาหกรรม



๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐานและอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ประมาณ ๑,๐๐๐ ราย และบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมประมาณ ๕,๐๐๐ คน

๔. ตัวชี้วัด

จำนวนสถานประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตได้

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ผู้ศึกษาจะต้องศึกษารวบรวมข้อมูลโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรมพื้นฐาน ที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ได้ดำเนินงานไว้ในปีงบประมาณที่ผ่านมาจากอดีตถึงปัจจุบัน

๕.๒ ผู้ศึกษาร่วมกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ คัดเลือกสถานประกอบการเพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยมีเป้าหมายจะต้องผลักดันให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย

๕.๓ ผู้ศึกษาจะต้องจัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรม ให้มีความรู้ ความสามารถในการตรวจประเมิน การจัดทำรายงานการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้แก่สถานประกอบการ โดยจะต้องฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๔ ครั้ง

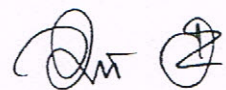
๕.๔ ผู้ศึกษาร่วมกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตามข้อ ๕.๒ จัดทำแผนดำเนินงานประกอบด้วย แผนงาน แผนเงิน และแผนบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๕ ผู้ศึกษาจะต้องจัดทีมงานลงพื้นที่ตามสถานประกอบการเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการพร้อมกับเจ้าหน้าที่ของสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อราย โดยก่อนลงพื้นที่ที่ปฏิบัติผู้ศึกษาจะต้องซักซ้อมความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องด้านการปฏิบัติและการจัดเก็บข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตในสถานประกอบการแต่ละราย

๕.๖ ในกรณีที่จำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายในการส่งตัวอย่างเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในห้องปฏิบัติการ ผู้ศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบทั้งทางด้านค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บตัวอย่างและการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ หรือ หากมีความจำเป็นต้องมีการทดลองแต่งแร่โรงประลองแร่ ผู้ศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดด้วย

๕.๗ ผู้ศึกษาจะต้องนำเสนอเป้าหมายของประสิทธิภาพการผลิตที่จะเพิ่มขึ้นในแต่ละสถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือก เช่น ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยที่ลดลง ปริมาณของเสียที่จะลดลง ปริมาณของเสียที่จะถูกนำกลับมาใช้ใหม่ที่เพิ่มขึ้น ปริมาณการใช้วัตถุดิบต่อผลิตภัณฑ์ที่จะลดลง ความสามารถด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น (man-month) ฯลฯ

๕.๘ ผู้ศึกษาจะต้องจัดทำรายงานฉบับพิเศษ เพื่อแสดงผลสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือคำแนะนำ คำปรึกษาแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ พร้อมแสดงผลวิเคราะห์ทั้งด้านเทคนิค วิศวกรรม ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านความสามารถในการแข่งขัน ด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม และเสนอต่อกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



๕.๙ ผู้ศึกษาจะต้องจัดให้มีการให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ให้ข่าวทางหนังสือพิมพ์รายวันที่มียอดการจัดจำหน่ายทั่วประเทศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ ๆ ละ ๑ ครั้ง (ขนาด ๖x๑๐ นิ้ว สีขาว-ดำ)

๕.๑๐ อุปกรณ์ เครื่องมือ และทรัพย์สินทั้งหมดที่เกิดจากการศึกษาในครั้งนี้จะต้องมอบให้กรม อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เมื่อสิ้นสุดโครงการแล้ว

๖. วิธีจ้างที่ปรึกษา

จัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการตกลง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๓(๔) เป็นการจ้างจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือในกำกับของรัฐ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน อื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้ฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดที่มีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีให้การสนับสนุน ให้ดำเนินการจ้างได้โดยตรง

๗. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

๗.๑ มีผู้จัดการโครงการ ที่มีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าในด้าน วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๒ มีผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในโรงงาน ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาโท ในด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๓ มีเจ้าหน้าที่ประสานงาน ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขา สังคมศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการประสานโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๔ จัดทะเบียนที่ปรึกษาไทยไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๕ ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดังนี้

๗.๕.๑ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญา (ผู้เสนอราคา) ต้องไม่อยู่ในฐานะ เป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๗.๕.๒ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่ ซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ

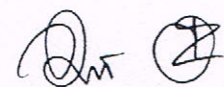
๗.๕.๓ คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๙. งบประมาณ

๙๖๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)



๑๐. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ผู้ศึกษาจะต้องส่งมอบงาน โดยนำเสนอรายงานผลการศึกษา ดังนี้

๑๐.๑ รายงานเบื้องต้น นำเสนอแผนการดำเนินงาน ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๒ รายงานการศึกษารั้งที่ ๑ แสดงผลการศึกษาตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑ ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๓ รายงานการศึกษารั้งที่ ๒ (Draft Final) แสดงผลการศึกษาตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑-๕.๙ ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งแสดงผลการศึกษา ตามขอบเขตการศึกษาทั้งหมด ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบงาน ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๒๐ ฉบับ และรายงานฉบับผู้บริหาร จำนวน ๓๐ ฉบับ พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๑๑. งวดการชำระเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้าง และสัญญาว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบการจัดจ้างของทางราชการ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งวด คือ

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานเบื้องต้น

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานการศึกษารั้งที่ ๑

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานการศึกษารั้งที่ ๒

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายค่าจ้างที่เหลือของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานฉบับผู้บริหาร พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพการผลิตที่สูงขึ้น

๑๒.๒ สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นวัตถุดิบให้กับภาคอุตสาหกรรมและลดของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต

๑๒.๓ อุตสาหกรรมพื้นฐานมีความมั่นคงและสามารถแข่งขันได้

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๒ ๓๕๕๘ โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๓๕๕๘

