

ข้อกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

๑. ความเป็นมา

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มอุตสาหกรรมแร่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันและส่งเสริมให้สถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมแร่ ในความรับผิดชอบต่อสังคม มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมขึ้น ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องระหว่างปี ๒๕๕๓-๒๕๖๐ และมีชื่อเดิมในปี ๒๕๕๔ ว่า “โครงการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ สามารถประกอบการอย่างต่อเนื่องและอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สร้างการยอมรับการประกอบการของอุตสาหกรรมแร่ และสร้างความเข้าใจในความจำเป็นของการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์จากภาคสังคมทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้แร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคงด้านแร่ในระยะยาวต่อไป

ตลอด ๗ ปีที่ผ่านมา (๒๕๕๓-๒๕๕๙) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการแล้ว จำนวน ๘๑ แห่ง และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๕๕ จึงได้เริ่มจัดตั้งเครือข่าย CSR-DPIM ขึ้นเป็นปีแรก จนถึงปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM จำนวน ๕๘ แห่ง โดยในปี ๒๕๖๐ นี้ กพร. ได้มีเป้าหมายขยายผลโครงการโดยเพิ่มสถานประกอบการที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม อีกไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย เพื่อให้ครอบคลุมสถานประกอบการชั้นนำใหญ่ของ กพร. ซึ่งมีจำนวนประมาณ ๑๐๐ ราย และเป็นสถานประกอบการที่มีกำลังการผลิตสูงที่กระจายตัวอยู่ในพื้นที่เหมืองแร่ทั่วประเทศ และเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมให้เกิดการขยายผลความร่วมมือในระดับเครือข่ายของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM ที่ผ่านมา กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ พยายามที่จะเพิ่มเป้าหมาย เพื่อขยายผลโครงการฯ ให้มีจำนวนสมาชิกเครือข่ายเพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการประสานความร่วมมือกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดและกลุ่มของผู้ประกอบการเหมืองแร่ในเขตพื้นที่เหมืองแร่ กพร. ยังได้ทำกิจกรรมเสริมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ประกอบการกับชุมชน เช่น โครงการตรวจสอบสุขภาพประชาชนโดยรอบพื้นที่เหมืองแร่ อีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้มีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM เบื้องต้น (CSR-DPIM Beginner)

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ต่อกลุ่มชุมชนท้องถิ่นโดยรอบสถานประกอบการ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM)

๓.๑.๑) วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงคู่มือ พร้อมทั้งจัดพิมพ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อใช้ในปี ๒๕๖๐ โดยอ้างอิงมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ขนาด A๕ จำนวน ๕๐๐ เล่ม

๓.๑.๒) จัดพิมพ์เอกสารสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขนาด A๕ จำนวน ๕๐๐ ฉบับ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) โดยการจัดสัมมนาเผยแพร่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ และผู้สนใจทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เพื่อรับสมัครสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่เข้าร่วมโครงการปี ๒๕๖๐ และรับสมัครสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดพิมพ์มอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM พ.ศ. ๒๕๕๙ และผ่านการทวนสอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานฯ

๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรม (Coaching) และทวนสอบสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เข้าร่วมโครงการปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๓.๓.๑) วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึกอบรมด้านมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ปีพ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๑ หลักสูตร

๓.๓.๒) ทำการคัดเลือกสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการรวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๓.๓.๓) จากสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง ที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ วัน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ส่งผู้แทนเข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๓.๓.๒) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ๒๕๖๐ โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ส่งผู้แทนเข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๓.๓.๓) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นการเตรียมความพร้อมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ก่อนรับการทวนสอบ โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่แต่ละแห่ง ส่งผู้แทนเข้าร่วมฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๓.๓.๔) ดำเนินการทวนสอบตามแนวทางการจัดทำรายงาน ๑ ครั้ง ต่อ ๑ แห่ง และทวนสอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ในพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อ ๑ แห่ง (รวม ๒ วัน-คน ต่อ ๑ แห่ง)

๓.๔ จัดกิจกรรมเครือข่าย CSR-DPIM (CSR-DPIM Network) สำหรับสมาชิกเครือข่ายฯ ดังนี้

๓.๔.๑) จัดการฝึกอบรมในลักษณะ Group Training จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM ส่งผู้แทนเข้าร่วมฝึกอบรม

๓.๔.๒) จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Show & Share ของเครือข่าย) จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๑ วัน โดยให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม

๓.๔.๓) จัดการศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Show & Share ของเครือข่าย) ให้กับสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM

๓.๔.๔) ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้สมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM จัดทำรายงานประเมินตนเอง ((Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report เพื่อประกอบการพิจารณามอบรางวัล CSR-DPIM Continuous Award ปี ๒๕๖๐ แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่จัดทำรายงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่โครงการฯ กำหนด

๓.๔.๕) ดำเนินการทวนสอบผลการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ของสถานประกอบการเครือข่าย CSR-DPIM จำนวน ๕ แห่ง ในพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อ ๑ แห่ง โดย (รวม ๑ วัน-คน ต่อ ๑ แห่ง)

๓.๕ จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM

๓.๕.๑ ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM ประจำปี ๒๕๖๐

๓.๕.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครบุคลากรจากสถานประกอบการเครือข่าย CSR-DPIM เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM ประจำปี ๒๕๖๐

๓.๕.๓ ทำการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM ในแต่ละประเภทรางวัล เพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM ประจำปี ๒๕๖๐ ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของคณะกรรมการพิจารณารางวัลบุคลากรดีเด่นทางด้านการรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM

๓.๖ นำผลการทวนสอบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการฯ เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการนำมาตรฐานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้กับอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๓.๗ จัดทำหลักสูตรและการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจให้กับสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ที่ยังไม่ได้ร่ำรับทราบถึงมาตรฐาน CSR-DPIM เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน CSR-DPIM เกี่ยวกับด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ระยะเวลา ๒ วัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย

๓.๘ รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี ๒๕๖๐ และผลการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ของสถานประกอบการเครือข่าย CSR-DPIM ปี ๒๕๖๐ เพื่อให้เผยแพร่เป็นกรณีศึกษา และจัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนอย่างละ ๑๐ ชุด

๓.๙ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ประกอบด้วย รายงานเบื้องต้น (Inception Report) รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการนำมาตรฐานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้กับอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ที่ปรึกษาต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

๕.๑ ผู้จัดการโครงการ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก (วิศวกรรมศาสตรสาขาวิศวกรรม การจัดการ/การผลิต/เทคโนโลยีสารสนเทศ/สาขาที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม บริหารโครงการ การจัดการ หรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑ คน

๕.๒ หัวหน้าทีมนักวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/สาขาที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม การบริหารโครงการ การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

๕.๓ นักวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน/สิ่งแวดล้อม/สาขาที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการ หรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ หรือที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี อย่างน้อยจำนวน ๑๐ คน

๕.๔ ผู้ประสานงานโครงการ ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน/สิ่งแวดล้อม/สาขาที่เกี่ยวข้อง) และมีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี อย่างน้อยจำนวน ๑ คน

๕.๕ เป็นหน่วยงานที่ปรึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญ และมีความรู้และประสบการณ์ด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่เป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่แล้ว

๕.๖ จัดทะเบียนที่ปรึกษาไทยไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๕.๗ ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดังนี้

๕.๗.๑ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๕.๗.๒ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕.๗.๓ คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๖. การส่งมอบรายงาน

๖.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ที่แสดงถึงแนวคิด วิธีการ ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow) รวมถึงแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำในรูปของเอกสารจำนวน ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖.๒ รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) โดยจัดทำในรูปของเอกสารจำนวนอย่างละ ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด ซึ่งจะต้องครอบคลุมรายละเอียดในขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๓.๑ (หัวข้อ ๓.๑.๑ ถึง ๓.๑.๒) ข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ (หัวข้อ ๓.๓.๑ ถึง ๓.๓.๒) หัวข้อ ๓.๓.๓ (ข้อย่อย ๓.๓.๓.๑ ถึง ๓.๓.๓.๒) และข้อ ๓.๔ (หัวข้อ ๓.๔.๑ ถึง ๓.๔.๒) และข้อ ๓.๕ (๓.๕.๑ ถึง ๓.๕.๒) ภายในระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖.๓ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยจัดทำในรูปของเอกสารจำนวนอย่างละ ๖ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๖ ชุด ซึ่งจะต้องครอบคลุมรายละเอียดในขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๓.๓ หัวข้อ ๓.๓.๓ (ข้อย่อย ๓.๓.๓.๓ ถึง ๓.๓.๓.๔) ข้อ ๓.๔ (หัวข้อ ๓.๔.๓ ถึง ๓.๔.๕) และ ข้อ ๓.๗ ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยจัดทำในรูปของเอกสารจำนวนอย่างละ ๑๐ ชุด และในรูปของ CD จำนวน ๑๐ ชุด ซึ่งจะต้องครอบคลุมรายละเอียดในขอบเขตการดำเนินงานทั้งหมด ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. งวดการชำระเงิน จำนวน ๔ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานตามข้อ ๖.๑ และกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เห็นชอบ

งวดที่ ๒ ร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานตามข้อ ๖.๒ และกรม
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เห็นชอบ

งวดที่ ๓ ร้อยละ ๒๕ ของค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานตามข้อ ๖.๓ และกรม
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เห็นชอบ

งวดที่ ๔ ร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างทั้งหมด หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานตามข้อ ๖.๔ และกรม
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เห็นชอบ

๘. ค่าจ้างดำเนินงาน

๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๙. วิธีการจ้าง

ที่ปรึกษาโดยวิธีตกลงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมข้อ ๘๓(๒) เนื่องจากการจ้างเพื่อทำงานต่อเนื่องจากงานที่ได้ทำอยู่แล้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ และผู้สนใจทั่วไป ได้รับความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน
ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ

๑๐.๒ มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่รายใหม่ นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของ
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปปฏิบัติเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ มีจำนวนสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มขึ้น สถานประกอบการเครือข่าย CSR-DPIM
มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ในลักษณะ Self-Assessment Report และมีเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๑ มีผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ และผู้สนใจทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ได้รับ
ทราบการประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
นำเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๐

๑๑.๒ มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของ
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปปฏิบัติจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง

๑๑.๓ สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ จำนวนอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของสถานประกอบการ
เครือข่าย มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานด้านการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ในลักษณะ Self-Assessment Report เพื่อรับรางวัล CSR-DPIM Continuous Award ปี ๒๕๖๐