

รายละเอียดโครงการ (Term of Reference)
โครงการสร้างที่ปรึกษาด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ โดยสำนักโลจิสติกส์ ได้ดำเนินโครงการสร้างที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ยังคงขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของภาคอุตสาหกรรม สำหรับเป็นเครือข่ายในการให้บริการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรม ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ในภาคอุตสาหกรรมให้มีความเป็นมืออาชีพทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ (Intensive Capacity Building for Professional Development) ตามแผนแม่บทการพัฒนาระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างบุคลากรและฐานข้อมูลด้านโลจิสติกส์เพื่อการอุตสาหกรรม ของร่างแผนแม่บทการพัฒนาระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรมฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน สามารถพัฒนาที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับทั่วไป (Supply Chain Logistics Consultant: SCLC) ได้ไม่น้อยกว่า ๑๔๘ ราย และที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (Supply Chain Logistics Specialist: SCLS) ได้ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ราย แบ่งเป็น สาขาการบริหารจัดการการผลิตและสินค้าคงคลัง (Production and Inventory Management: PIM) จำนวน ๔๓ ราย สาขาการบริหารจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า (Warehouse and Distribution Management: WDM) จำนวน ๔๑ ราย สาขาการบริหารจัดการการจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้า (Sourcing and Procurement Management: SPM) จำนวน ๒๔ ราย และสาขาการบริหารจัดการการขนส่งสินค้า (TM) ๑๒ ราย ซึ่งที่ปรึกษาที่สร้างขึ้นเหล่านี้ได้ร่วมเป็นเครือข่ายสำคัญให้กับสำนักโลจิสติกส์ ในการดำเนินงานด้านการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรม จนถึงปัจจุบันเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๙๑ สถานประกอบการ

ดังนั้นเพื่อรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการเปิดเสรีทางการค้า ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมต้องเร่งปรับปรุงประสิทธิภาพภายในองค์กรของตน เพื่อรับมือกับการแข่งขันที่สูงขึ้น และความต้องการที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทางที่เพิ่มมากขึ้นตามสถานการณ์ดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เห็นควรดำเนินโครงการข้างต้นต่อเนื่องในการพัฒนาที่ปรึกษาระดับเฉพาะทางให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น โดยมีเป้าหมายในการสร้างที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (SCLS) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย แบ่งเป็น สาขาการบริหารจัดการการผลิตและสินค้าคงคลัง (PIM) ๑๐ ราย สาขาการบริหารจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า (WDM) ๑๐ ราย และสาขาการบริหารจัดการการจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้า (SPM) ๑๐ ราย รวมถึงการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่า ๑๕ สถานประกอบการ ตลอดจนเพื่อวางรากฐานในการพัฒนาไปสู่ที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเชี่ยวชาญ (Supply Chain Logistics Expert: SCLE) ต่อไป



๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (Supply Chain Logistics Specialist: SCLS) ที่มีคุณภาพ สำหรับเป็นเครือข่ายในการให้บริการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นของที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับต่างๆ เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพในอนาคต ตลอดจนติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการทำงานและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องของที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่สร้างขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ด้านบุคลากร

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเป็นที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (Supply Chain Logistics Specialist: SCLS) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย โดยคัดเลือกจาก

๑) ผู้ที่ผ่านการอบรมเป็นที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (SCLC) หรือ

๒) ผู้เชี่ยวชาญ วิทยากร หรือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ โดยเฉพาะที่ได้รับประกาศนียบัตรรับรององค์ความรู้ด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับสากล อาทิ ประกาศนียบัตร CPIM และ/หรือ CSCP ของสถาบัน APICS หรือประกาศนียบัตร LQSP ของสถาบัน JILS และต้องมีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ สถานประกอบการ รวมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ชั่วโมง โดยมีผลงานทั้งหมดอยู่ในระดับดีมาก หรือมีประสบการณ์การทำงานด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ด้านสถานประกอบการ

สถานประกอบการ สำหรับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติของผู้เข้าอบรม SCLS จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง (ผู้เข้าอบรม ๒ คน/๑ สถานประกอบการ) โดยคัดเลือกจาก

๑) สถานประกอบการใน ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและพลาสติก อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมยางพารา และอุตสาหกรรมอื่นที่มีศักยภาพสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ เช่น อุตสาหกรรมขนส่ง อุตสาหกรรมการแพทย์ อุตสาหกรรมยา และอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ เป็นต้น

๒) สถานประกอบการ ที่ผู้บริหารเข้าใจ เห็นประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทานขององค์กร

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ : การพัฒนาที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (Supply Chain Logistics Specialist: SCLS)

๔.๑ จัดทำรายละเอียดหลักสูตร เอกสารการฝึกอบรม และคู่มือการฝึกอบรม SCLS โดยอ้างอิงหรือปรับปรุงเนื้อหาจากการอบรม SCLS ในปีที่ผ่านมา จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรเฉพาะทางสาขาการบริหารจัดการการผลิตและสินค้าคงคลัง (Production and Inventory Management: PIM)

๒) หลักสูตรเฉพาะทางสาขาการบริหารจัดการการขนส่ง (Transportation Management: TM)

๓) หลักสูตรเฉพาะทางสาขาการบริหารจัดการการจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้า (Sourcing and Procurement Management: SPM)

๔.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์ต่างๆ อาทิ การสรรหาและคัดเลือกผู้สมัคร การประเมินผล และการขึ้นทะเบียน SCLS

๔.๓ ประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครผู้เข้าอบรมและสถานประกอบการที่ประสงค์เข้าร่วมเป็นกรณีศึกษาสำหรับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ

๔.๔ คัดเลือกผู้สมัครเข้าอบรม SCLS ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน โดยมีสัดส่วนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/๑ หลักสูตร และคัดเลือกสถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง สำหรับผู้เข้าอบรม ๒ คน/๑ สถานประกอบการ

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรม SCLS

๔.๕.๑ การอบรมภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง/๑ หลักสูตร

๔.๕.๒ การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง/สถานประกอบการ

๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลผู้ผ่านการประเมินเป็น SCLS ประจำปี ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ : การพัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะของที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

๔.๗ จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการพัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะที่จำเป็นของที่ปรึกษาด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับต่างๆ เพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพในอนาคต

๔.๘ รายงานความคืบหน้าการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ ของ SCLC และ SCLS ที่สร้างขึ้นในปีที่ผ่านมาเป็นรายบุคคล

- ด้านการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มเติม เช่น การอบรมในหลักสูตรต่างๆ

- ด้านการปฏิบัติงานวิจัยและให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบการ เช่น จำนวนสถานประกอบการที่ได้ให้คำปรึกษาและผลลัพธ์ที่ได้

ส่วนที่ ๓: การสรุปผลโครงการ

๔.๙ จัดทำหนังสือเผยแพร่ตัวอย่างผลการวิจัยและให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานของสถานประกอบการในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม ที่ได้จากการฝึกอบรมภาคปฏิบัติของผู้เข้าอบรม SCLS จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เล่ม/๑ หลักสูตร รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๓๐๐ เล่ม

๔.๑๐ ปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลในฐานข้อมูลที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับทั่วไปและระดับเฉพาะทาง (SCLC และ SCLS)

๔.๑๑ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์โดยมีขนาดคอลัมน์ไม่น้อยกว่า ๖ x ๑๐ นิ้ว จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ

๔.๑๒ จัดสัมมนาสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ผลการวิจัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม และมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเป็น SCLS ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมการสัมมนาไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๔.๑๓ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามที่ระบุไว้ในขอบเขตการศึกษา อาทิ รายงานเบื้องต้น รายงานความก้าวหน้าแต่ละฉบับ และรายงานฉบับสมบูรณ์

๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษาโครงการ

๕.๑ ต้องเป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงในด้านการฝึกอบรมพัฒนานักวิจัยสถานประกอบการและที่ปรึกษาเชิงลึกเฉพาะด้าน และด้านการให้บริการวิจัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการอุตสาหกรรม

๕.๒ มีผู้จัดการโครงการ ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ในสาขาโลจิสติกส์/วิศวกรรมอุตสาหการ/การบริหารธุรกิจ/หรือที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ รวมถึงการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน

๕.๓ มีผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน โดยเฉพาะการบริหารจัดการการผลิตและสินค้าคงคลัง ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ในสาขาโลจิสติกส์/วิศวกรรมอุตสาหการ/การบริหารธุรกิจ/หรือที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ รวมถึงการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน

๕.๔ มีผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน โดยเฉพาะการบริหารจัดการการขนส่ง ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ในสาขาโลจิสติกส์/วิศวกรรมอุตสาหการ การบริหารธุรกิจ/หรือที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ รวมถึงการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน

๕.๕ มีผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน โดยเฉพาะการบริหารจัดการการจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบและสินค้า ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ในสาขาโลจิสติกส์/วิศวกรรมอุตสาหการ/การบริหารธุรกิจ/หรือที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ รวมถึงการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน

๕.๖ มีผู้ประสานงานโครงการ ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาโลจิสติกส์/วิศวกรรมอุตสาหการ/การบริหารธุรกิจ/หรือที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน

๕.๗ มีการจดทะเบียนที่ปรึกษาไทยไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๕.๘ ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดังนี้

๕.๘.๑ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญา (ผู้เสนอราคา) ต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๕.๘.๒ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕.๘.๓ คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. วิธีการจ้าง

จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๓(๒) เนื่องจากเป็นการจ้างเพื่อทำงานต่อเนื่องจากงานที่ได้ทำอยู่แล้ว ในการพัฒนาที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทางให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและครอบคลุมทุกด้าน เพื่อวางรากฐานในการพัฒนาไปสู่ที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเชี่ยวชาญ ตามกรอบแผนงานการสร้างและพัฒนาที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานใน ๓ ระดับ คือ ระดับทั่วไป ระดับเฉพาะทาง และระดับเชี่ยวชาญ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ/สิ่งที่จะส่งมอบ

๘.๑ ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และโซ่อุปทานระดับเฉพาะทาง (Supply Chain Logistics Specialist: SCLS) ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ คน

๘.๒ สถานประกอบการที่เข้าร่วมเป็นกรณีศึกษาในการฝึกภาคปฏิบัติของผู้เข้าอบรม SCLS จำนวน ๑๕ แห่ง ได้รับการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานที่เหมาะสมสำหรับแต่ละสถานประกอบการ

๘.๓ หนังสือเผยแพร่ตัวอย่างผลการวินิจฉัยและให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานในด้านต่างๆของสถานประกอบการในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม ที่ได้จากการฝึกภาคปฏิบัติของผู้เข้าอบรม SCLS รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ เล่ม

๙. งบประมาณการดำเนินโครงการ

จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๒๐๒-๓๖๑๘ โทรสาร ๐-๒๖๔๔-๔๓๕๕

๑๑. การส่งมอบงาน

๑๑.๑ รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมแผนการดำเนินงานโดยละเอียดทุกขั้นตอน โดยจัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๘ ชุด กำหนดส่งภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๑๑.๒ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานโครงการข้อ ๔.๑-๔.๕.๑ และ ๔.๗ โดยจัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๘ ชุด กำหนดส่งภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๑๑.๓ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานโครงการข้อ ๔.๕.๒-๔.๖ และ ๔.๘-๔.๑๒ โดยจัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๘ ชุด กำหนดส่งภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๑๑.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ และบทสรุปผู้บริหารซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานโครงการทั้งหมด โดยจัดทำเป็นรายงาน จำนวน ๑๐ ชุด และแผ่นซีดี จำนวน ๑๐ ชุด กำหนดส่งภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๑๒. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ค่าจ้างทั้งหมด ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) โดยกำหนดจ่ายเงินค่าจ้างแบ่งออกเป็น ๔ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ กำหนดการจ่ายเงินค่าจ้าง ร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับและเห็นชอบรายงานเบื้องต้น (Inception Report)

งวดที่ ๒ กำหนดการจ่ายเงินค่าจ้าง ร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับและเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑

งวดที่ ๓ กำหนดการจ่ายเงินค่าจ้าง ร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้รับและเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒

งวดที่ ๔ กำหนดการจ่ายเงินค่าจ้าง ส่วนที่เหลือทั้งหมดเมื่อโครงการสิ้นสุดลงและผู้ว่าจ้างได้รับและเห็นชอบรายงานฉบับสมบูรณ์