

รายละเอียดข้อกำหนด (TOR)

โครงการเพิ่มผลผลิตการผลิต เพื่อยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานของไทย

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมทั้งหมด มีจำนวนหลายพันราย และทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการเป็นฐานการผลิตของประเทศ เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมโลหการ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ดังนั้น ถ้าอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้รับการพัฒนาส่งเสริมอย่างเหมาะสมก็จะมีบทบาทที่สำคัญต่อภาคการผลิตซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเศรษฐกิจของประเทศ

ตามที่ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มความสามารถด้านการผลิตอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน โดยได้กำหนดตัวชี้วัดเป้าประสงค์ คือ การเพิ่มขึ้นของผลผลิตการผลิตรวมของสถานประกอบการเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ในแต่ละปี ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต่อเนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์ของกรมในปีที่ผ่านมา โดยมีโครงการหลักคือ โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตวัตถุดิบและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ซึ่งมีการดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ โดยได้ส่งคณะวิศวกร พร้อมคณะที่ปรึกษาลงพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือ ฝึกอบรม และให้คำแนะนำในการปรับปรุงการบริหารจัดการทั้งทางด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิต ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ใช้ทรัพยากรแร่ซึ่งเป็นวัตถุดิบน้อยลง พร้อมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตในสถานประกอบการจนประสบผลสำเร็จแล้ว จำนวน ๘๐ ราย มีบุคลากรได้รับการฝึกอบรมภายในสถานประกอบการประมาณกว่า ๑,๐๐๐ คน และสามารถลดต้นทุนการผลิตให้แก่ภาคอุตสาหกรรมได้มากกว่า ๕% ต่อราย คิดเป็นมูลค่ามากกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี

แต่อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ยังมีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการน้อยกว่าเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ (เป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ๓๐๐ ราย) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้เริ่มแนวทางในการขยายจำนวนสถานประกอบการให้มีกิจกรรมด้านการเพิ่มผลผลิตการผลิตมากขึ้น โดยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของกรมให้มีความรู้ ความสามารถในการประเมิน ตรวจวัดประสิทธิภาพการผลิต และการให้คำแนะนำในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้แก่สถานประกอบการในขั้นต้น

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ โดยสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน จึงได้จัดทำกิจกรรมด้านฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ (Training the Trainer) พร้อมทั้งจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้วย เพื่อเป็นตัวช่วย (ตัวคูณ) ในการขยายจำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- ๒.๒ เพื่อฝึกอบรมความรู้ด้านการใช้ทรัพยากรแร่ที่เป็นวัตถุดิบอย่างประหยัด ให้แก่สถานประกอบการ

2204

๒.๓ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรม ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและการเพิ่มผลิตภาพด้านแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐานและอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ประมาณ ๑,๐๐๐ ราย และบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมประมาณ ๕,๐๐๐ คน

๔. ตัวชี้วัด

จำนวนสถานประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตได้

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ผู้ศึกษาจะต้องศึกษารวบรวมข้อมูลโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรมพื้นฐาน ที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ได้ดำเนินงานไว้ในปีงบประมาณที่ผ่านมาจากอดีตถึงปัจจุบัน

๕.๒ ผู้ศึกษาจะต้องจัดสัมมนา เพื่อให้ความรู้ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในสถานประกอบการเบื้องต้น โดยมีเป้าหมาย คือ การให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกระบวนการผลิตภายในสถานประกอบการ และกรณีศึกษาต่าง ๆ จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย

๕.๓ ผู้ศึกษาร่วมกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ คัดเลือกสถานประกอบการเพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยมีเป้าหมายจะต้องผลักดันให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย

๕.๔ ผู้ศึกษาจะต้องจัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรม ให้มีความรู้ ความสามารถในการตรวจประเมิน การจัดทำรายงานการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้แก่สถานประกอบการ โดยจะต้องฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕ ครั้งๆ ละ ๕ คน

๕.๕ ผู้ศึกษาร่วมกับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตามข้อ ๕.๓ จัดทำแผนดำเนินงานประกอบด้วย แผนงาน แผนเงิน และแผนบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๖ ผู้ศึกษาจะต้องจัดทีมงานลงพื้นที่ตามสถานประกอบการเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการพร้อมกับเจ้าหน้าที่ของสำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อราย โดยก่อนลงพื้นที่ปฏิบัติผู้ศึกษาจะต้องซักซ้อมความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องด้านการปฏิบัติและการจัดเก็บข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตในสถานประกอบการแต่ละราย

๕.๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายในการส่งตัวอย่างเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในห้องปฏิบัติการ ผู้ศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบทั้งทางด้านค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บตัวอย่างและการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ หรือ หากมีความจำเป็นต้องมีการทดลองแต่งแร่โรงประลองแร่ ผู้ศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดด้วย

๕.๘ ผู้ศึกษาจะต้องนำเสนอเป้าหมายของประสิทธิภาพการผลิตที่จะเพิ่มขึ้นในแต่ละสถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือก เช่น ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยที่ลดลง ปริมาณของเสียที่จะลดลง ปริมาณของเสียที่จะถูกนำกลับมาใช้ใหม่ที่เพิ่มขึ้น ปริมาณการใช้วัตถุดิบต่อผลิตภัณฑ์ที่จะลดลง ความสามารถด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น (man-month) ฯลฯ

๑๖๖

๕.๙ ผู้ศึกษาจะต้องจัดทำรายงานฉบับพิเศษ เพื่อแสดงผลสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือ คำแนะนำ คำปรึกษาแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ พร้อมแสดงผลวิเคราะห์ทั้งด้านเทคนิค วิศวกรรม ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านความสามารถในการแข่งขัน ด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม และเสนอต่อกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๕.๑๐ ผู้ศึกษาจะต้องจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ด้านการตรวจวัด ตรวจประเมิน การจัดทำข้อเสนอ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การจัดทำแผนปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของกรมในการนำไปปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ เล่ม

๕.๑๑ ผู้ศึกษาจะต้องจัดให้มีการให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ให้ข่าวทางหนังสือพิมพ์รายวันที่มียอดการจัดจำหน่าย ทั่วประเทศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ฉบับๆ ละ ๑ คอลัมน์ (ขนาด ๖x๑๐ นิ้ว สีขาว-ดำ)

๕.๑๒ อุปกรณ์ เครื่องมือ และทรัพย์สินทั้งหมดที่เกิดจากการศึกษาในครั้งนี้จะต้องมอบให้ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เมื่อสิ้นสุดโครงการแล้ว

๖. วิธีจ้างที่ปรึกษา

จ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการตกลง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๓(๔) เป็นการจ้างจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือในกำกับของรัฐ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดที่มีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีให้การสนับสนุน ให้ดำเนินการจ้างได้โดยตรง

๗. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

๗.๑ มีผู้จัดการโครงการ ที่มีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าใน ด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๒ มีผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในโรงงาน ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาโท ในด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๓ มีเจ้าหน้าที่ประสานงาน ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขา สังคมศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ด้านการประสานโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๔ มีพนักงานพิมพ์ดีด และบันทึกข้อมูล ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ปวส. และมี ประสบการณ์ด้านการบันทึกข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ คน

๗.๕ จัดทะเบียนที่ปรึกษาไทยไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๗.๖ ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดังนี้

๗.๖.๑ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญา (ผู้เสนอราคา) ต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่ แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

mm

๗.๖.๒ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๗.๖.๓ คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๙. งบประมาณ

๑.๓ ล้านบาท

๑๐. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ผู้ศึกษาจะต้องส่งมอบงาน โดยนำเสนอรายงานผลการศึกษา ดังนี้

๑๐.๑ รายงานเบื้องต้น นำเสนอแผนการดำเนินงาน ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๒ รายงานการศึกษาครั้งที่ ๑ แสดงผลการศึกษาตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑-๕.๒ ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๓ รายงานการศึกษาครั้งที่ ๒ (Draft Final) แสดงผลการศึกษาตามขอบเขตของงานข้อ ๕.๑-๕.๑๑ ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๑๐ ชุด

๑๐.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งแสดงผลการศึกษา ตามขอบเขตการศึกษาทั้งหมด ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบงาน ภายใน ๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา จำนวน ๒๐ ฉบับ และรายงานฉบับผู้บริหาร จำนวน ๓๐ ฉบับ พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๑๑. งวดการชำระเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้าง และสัญญาว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบการจัดจ้างของทางราชการ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งวด คือ

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานเบื้องต้น

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานการศึกษาครั้งที่ ๑

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างศึกษาทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานการศึกษาครั้งที่ ๒

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายค่าจ้างที่เหลือของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานฉบับผู้บริหาร พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพการผลิตที่สูงขึ้น

๑๒.๒ สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นวัตถุดิบให้กับภาคอุตสาหกรรมและลดของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต

๑๒.๓ อุตสาหกรรมพื้นฐานมีความมั่นคงและสามารถแข่งขันได้

๑๒/๖

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักอุตสาหกรรมพื้นฐาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
โทรศัพท์ ๐-๒๒๐๒-๓๕๕๘ โทรสาร ๐-๒๒๐๒-๓๕๕๘

Handwritten signature