

แบบรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อความเสี่ยง (กระบวนการ/โครงการ) ความเสี่ยงในการรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานรับผิดชอบ
การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร	อาจมีการติดสินบนให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ จัดทำคุณสมบัติผู้สมัครในลักษณะช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ	ตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร และหากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ ต้องมีเหตุผลและมีการเสนออนุมัติตามระเบียบราชการ	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขในการดำเนินการโดยอาจมีการเปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่งคล้ายกัน	มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อร่วมกันกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขในการดำเนินการ	สส. (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
การประกาศรับสมัคร	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการอาจจะไม่เผยแพร่ประกาศรับสมัครพนักงานราชการผ่านช่องทางสาธารณะและแจ้งการประกาศการรับสมัครพนักงานราชการเฉพาะกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปมีการกำหนดและตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครพนักงานราชการที่เปิดเผยต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์กรม เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปกำหนดให้มีการระบุในประกาศช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับสมัคร และมีการตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครพนักงานราชการในช่องทางดังกล่าวด้วย	มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อกำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับสมัครที่หลากหลาย	
การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อาจดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบ โดยช่วยเหลือให้ผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน ผ่านข้าราชการทั้งที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือให้ผ่านข้าราชการเพียงคนเดียว	ปานกลาง	เพิ่มกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยตรวจสอบจากข้อมูลในใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป มอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจากหน่วยงานที่เป็นคณะกรรมการฯ มากกว่า ๑ ราย ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร	มีการมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจากหน่วยงานที่เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร	
การสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน,สอบ,สัมภาษณ์)	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อาจดำเนินการสอบคัดเลือกอย่างไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนให้ได้คะแนนสูง เช่น การเปิดเผยหัวข้อการสอบ เป็นต้น	สูง	กำหนดบทลงโทษกรณีมีการช่วยเหลือหรือเปิดเผยหัวข้อการสอบ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบทั่วกัน และจัดให้มีผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการสอบคัดเลือก	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปกำหนดบทลงโทษกรณีมีการช่วยเหลือหรือเปิดเผยหัวข้อการสอบและประกาศให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งมอบหมายคณะกรรมการฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัคร เข้าร่วมสังเกตการณ์	มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อกำหนดบทลงโทษกรณีมีการช่วยเหลือหรือเปิดเผยหัวข้อการสอบและประกาศให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งมอบหมายคณะกรรมการฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัคร เข้าร่วมสังเกตการณ์	
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อาจดำเนินการแก้ไขคะแนนหรือลำดับการสอบได้ เพื่อช่วยเหลือให้ผู้เข้าสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนได้รับเลือก	ต่ำ	เพิ่มกระบวนการตรวจสอบผลคะแนนก่อนประกาศผล	คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตั้งกรรมการตรวจคะแนนจำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๒ คน เพื่อทำการตรวจสอบและสอบทานผลคะแนน	มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบทานผลคะแนน	