

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)

วัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต											
๑	ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลุกฝังบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับ สินบน	หน่วยงานมีการประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน					กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๒	การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้าน ทุจริตให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการ ทุจริต สามารถข่มจิตใจ ให้ละอายและไม่ทน ต่อการทุจริต	๑) ร้อยละ ๘๖ ของ บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูกฝังและ ได้รับการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงานผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน					- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - สำนักงาน เลขาธิการกรม - ทุกหน่วยงาน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต											
๓	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกระดับความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน					- กองบริหารงาน อนุญาต - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๔	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการยกระดับความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างครบถ้วน	รายงาน/ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน					- กองบริการงาน อนุญาต - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	
๕	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับ กพร.	หน่วยงานมีผลคะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	คะแนน	๑๐,๐๐๐					- กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - สำนักงาน เลขาธิการกรม - ทุกหน่วยงาน	

[illegible]