

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ ..... กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ .....

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  ดำเนินงาน  งบบูรณาการ  งบรายจ่ายอื่น

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๔๕.....

| ลำดับ<br>ที่   | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน              | งบประมาณ (บาท)                     |                                    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  |
|--|---|---|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
|  |   |   |   |                                    | แผน                                | ผล                                 |   |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต |   |   |   |                                    |                                    |                                    |   |
| ๑  | ประกาศตนเป็น<br>หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่<br>ของรัฐทุกคนไม่รับ<br>ของขวัญและของ<br>กำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No<br>Gift Policy) ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อสร้างวัฒนธรรม<br>ที่ดี และปลุกฝัง<br>บุคลากรให้ปฏิบัติ<br>หน้าที่อย่างซื่อสัตย์<br>สุจริต<br>ไม่รับสินบน | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศนโยบาย<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก<br>คนไม่รับของขวัญ<br>และของกำนัลทุก<br>ชนิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ (No Gift<br>Policy) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙ และ<br>เผยแพร่ให้<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐใน<br>สังกัดได้รับทราบ<br>และถือปฏิบัติ | ตุลาคม<br>๒๕๖๘ -<br>มีนาคม<br>๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้<br>➤ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ กพร. มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ให้ กพร. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กพร. ที่ <a href="#">ประกาศ กพร. เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</a> <a href="http://www.dpim.go.th/inside/๖๑๑๗/ประกาศ-กพร-เรื่อง-นโยบาย-no-gift-policy-จากการปฏิบัติหน้าที่-ประจำปีงบประมาณ-พศ-๒๕๖๙">www.dpim.go.th/inside/๖๑๑๗/ประกาศ-กพร-เรื่อง-นโยบาย-no-gift-policy-จากการปฏิบัติหน้าที่-ประจำปีงบประมาณ-พศ-๒๕๖๙</a> รวมทั้ง มีบันทึกเวียนแจ้งให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร. รับทราบประกาศฯ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยการลงลายมือชื่อร่วมกัน<br>➤ กพร. ได้จัดการสัมมนาเพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดย นายอดิทัต วะสินนท์ อพร. นายอานันท์ พักสังข์ รพร. นายปณตสรณ์ สุขยานนท์ รพร. พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ กพร. ทั้งในส่วนกลาง |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์   |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |  |
|              |                 |              |           |                       |                |    | <p>และส่วนกลางในภูมิภาค เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “DPIM Next Decade : รวมพลังนำ กพร. มุ่งสู่ทศวรรษใหม่” ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอมือง จังหวัดราชบุรี และมีการเผยแพร่กิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์ของ กพร. ที่ Activity_NoGiftPolicy๒๕๖๙</p> <p><a href="https://www.dpim.go.th/inside/๖๓๕๙/activitynogiftpolicy๒๕๖๙/">https://www.dpim.go.th/inside/๖๓๕๙/activitynogiftpolicy๒๕๖๙/</a></p> <p>➢ จัดทำ Infographic เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กพร. ที่ www.dpim.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> |

จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๑๐๐.....

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ประกาศ กพร. เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)

Infographic เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|----------|-----------------|--------------|-----------|-------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|          |                 |              |           |                   | แผน            | ผล |                                      |

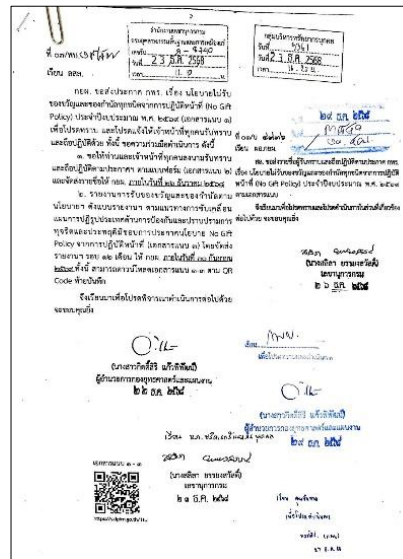
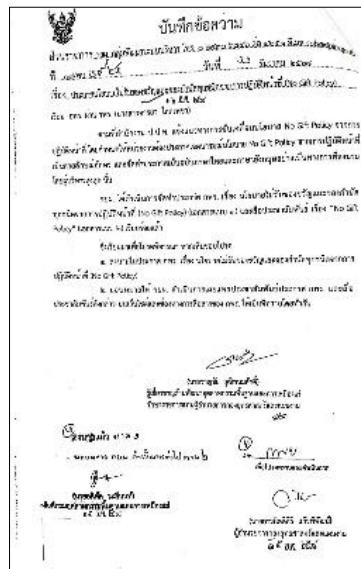
ประกาศ กพร. เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



มีการเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของ กพร. (ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กพร.



บันทึกเวียนแจ้งผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร.

การดำเนินการและปฏิบัติตามข้อกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

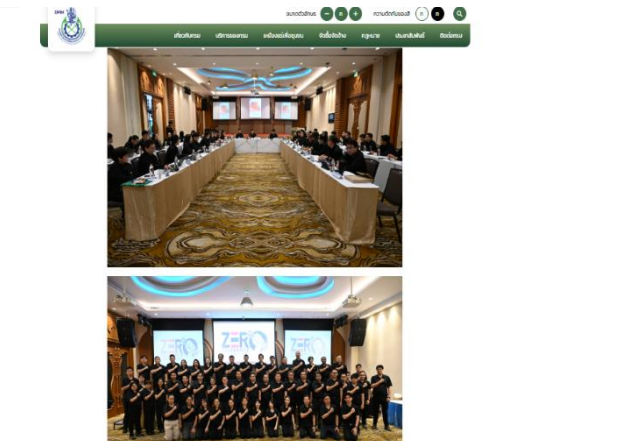
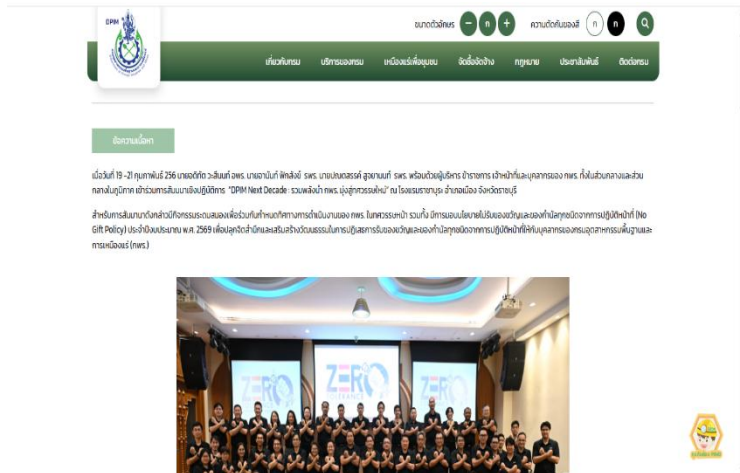
หน่วยงาน : สำนักงาน กพร.

| ลำดับที่ | ชื่อ นามสกุล      | ตำแหน่ง    | สถานะ |
|----------|-------------------|------------|-------|
| ๑        | นายสมชาย ใจดี     | หัวหน้างาน | ผ่าน  |
| ๒        | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๓        | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๔        | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๕        | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๖        | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๗        | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๘        | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๙        | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๐       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๑       | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๒       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๓       | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๔       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๕       | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๖       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๗       | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๘       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๑๙       | นายสมชาย ใจดี     | นักวิชาการ | ผ่าน  |
| ๒๐       | นางสาวสุวิภา ใจดี | นักวิชาการ | ผ่าน  |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |





กพร. มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



เผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ กพร.

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน       | งบประมาณ (บาท)                     |                                    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  |
|--------------|--|--|---|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
|              |  |  |   |                             | แผน                                | ผล                                 |   |
| ๒            | การเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ปลูกจิตสำนึกด้าน<br>ทุจริตให้กับบุคลากร<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ที่พึงมีในการ<br>ปฏิบัติงาน และ<br>ปลูกฝังจิตสำนึกใน<br>การตระหนักถึง<br>ผลกระทบของการ<br>ทุจริต สามารถซึม<br>จิตใจให้ละเอียดและ<br>ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑) ร้อยละ ๘๖ ของ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงานได้รับการ<br>ปลูกฝังและได้รับ<br>การทดสอบด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และพฤติกรรมใน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ<br>๒) ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงานผ่านการ<br>ทดสอบด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และพฤติกรรมใน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ | มกราคม -<br>กันยายน<br>๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>➤ โดย สล. ได้มีบันทึกถึงหน่วยงานภายในกรมให้ดำเนินงาน ดังนี้<br>๑. ให้หน่วยงานถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรภายใน<br>หน่วยงานได้รับทราบ<br>๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม พฤติกรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดย สล. ได้มีบันทึกแจ้งให้ กอง/<br>ศูนย์/กลุ่ม และ สรช. ๑ - ๘ ดำเนินการจัดส่งแบบรายงานกิจกรรมให้ สล.<br>ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |

|   |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๓๐.....</p> <p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>บันทึกข้อความ<br/>เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>บันทึกข้อความ<br/>เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ</p> </div> </div> <p style="text-align: center;">บันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรม</p> |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต**

|   |   |  |   |                                     |                                    |                                    |  |
|---|---|--|---|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| ๓ | การจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยง<br>การทุจริต ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อยกระดับความ<br>โปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>หน่วยงาน ลด<br>โอกาสการทุจริต<br>และประพฤติมิ<br>ชอบ รวมทั้งเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพใน<br>การปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีแผน<br>บริหารความเสี่ยง<br>การทุจริต ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ | มกราคม<br>๒๕๖๙ -<br>พฤษภาคม<br>๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินงาน | ➤ <b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> โดยได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กพร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙<br>เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้คัดเลือกกระบวนงาน การขอ<br>ใบอนุญาตเปลี่ยนแปลงแผนผังโครงการทำเหมือง เพื่อนำมาจัดการเรื่อง<br>ความเสี่ยงการทุจริต ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำแผนความเสี่ยง<br>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|---|---|--|---|-------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|

| ลำดับ<br>ที่   | โครงการ/กิจกรรม                            | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน        | งบประมาณ (บาท)                 |                                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  |
|--|--|--|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|
|  |  |  |   |                              | แผน                            | ผล                             |   |
| <p>จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๓๐.....</p> <p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม</p> <p style="text-align: center;">อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br/>           ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p> |  |  |   |                              |                                |                                |   |
| ๔  | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุม/ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างครบถ้วน | มิถุนายน ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณดำเนินงาน | ➤ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนฯ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |

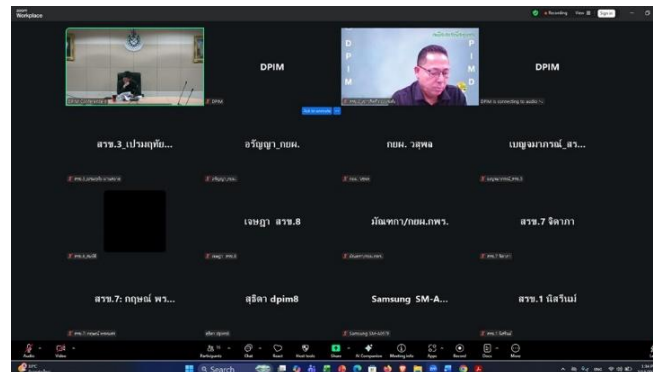
จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....  
 รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม  
 ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

|   |  |  |  |                              |        |     |  |
|---|--|--|--|------------------------------|--------|-----|--|
| ๕ | การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อผลักดันให้ผล<br>คะแนนการ<br>ประเมิน ITA<br>เป็นไปตาม<br>เป้าหมาย ยกระดับ<br>ภาพลักษณ์ที่ดี<br>ให้กับ กพร. | หน่วยงานมีผล<br>คะแนนผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน ITA<br>๘๕ คะแนนขึ้นไป | มกราคม –<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๙ | ๑๐,๐๐๐ | ๘๐๐ | อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้<br><ul style="list-style-type: none"> <li>➢ กพร. ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กพร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมตึกบุก ชั้น ๒ กพร. และผ่านโปรแกรม Zoom โดยมี รพร. (นายปณตสรรค์ สุจยานนท์) เป็นประธานการประชุมฯ และมี ลสส. ผอ.กนอ. ผอ.กยผ. ผอ.สรข. ๒ ผอ.สรข. ๗ และ ผอ.ตสน. พร้อมด้วยผู้แทนจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมการประชุมในการประชุมดังกล่าว ได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กพร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul> |
|---|--|--|--|------------------------------|--------|-----|--|

จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๓๐.....  
 รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



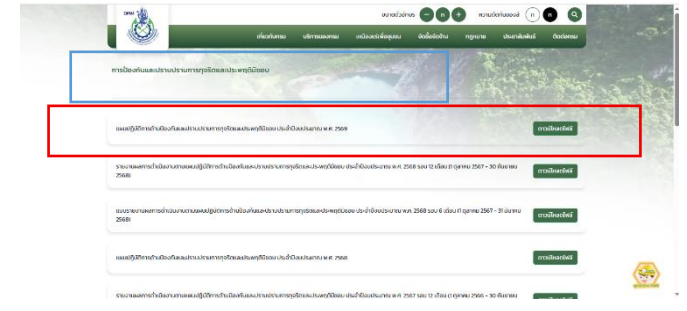
| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |



การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |



แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร.

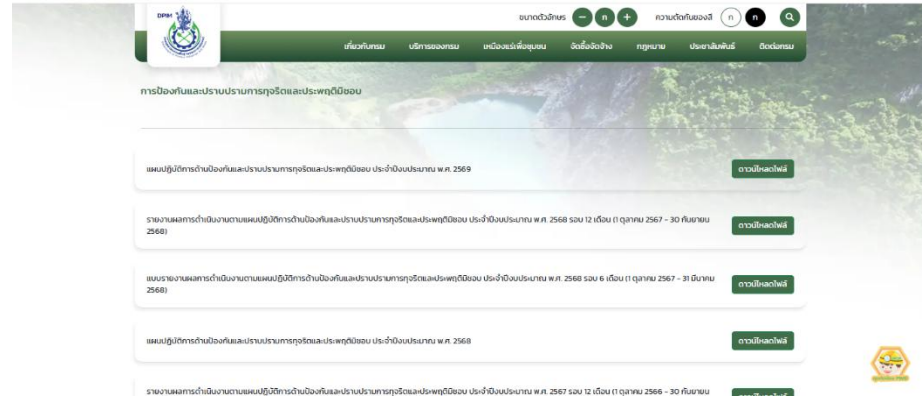
|   |  |  |   |                       |                              |                              |   |
|---|--|--|---|-----------------------|------------------------------|------------------------------|---|
| ๗ | การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ให้สำเร็จบรรลุผล ตามแผนปฏิบัติการ ฯ และเผยแพร่ผล การดำเนินงานเพื่อ ยกระดับความ โปร่งใสในการ เปิดเผยข้อมูลการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน | หน่วยงานมีการ กำกับ ติดตาม ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ (รอบ ๑๒ เดือน) ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน | อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้<br>➢ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กพร. หัวข้อ “การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ” ที่ <a href="https://www.dpim.go.th/list/๕๕๖๔/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ">https://www.dpim.go.th/list/๕๕๖๔/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</a> เรียบร้อยแล้ว |
|---|--|--|---|-----------------------|------------------------------|------------------------------|---|

จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๕๐.....

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |



เผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร.

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต**

|   |  |   |  |                                      |         |                  |   |
|---|--|---|--|--------------------------------------|---------|------------------|---|
| ๘ | การเสริมสร้าง<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับ<br>กระบวนการขอ<br>อนุมัติ อนุญาต<br>ให้กับผู้ประกอบการ | เพื่อให้ความรู้กับ<br>ผู้ประกอบการ<br>เกี่ยวกับขั้นตอน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานตาม<br>กฎหมายที่<br>เกี่ยวข้อง เพื่อ<br>ป้องกันปัญหาการ<br>ทุจริตประพหุติมี<br>ชอบ และการเรียก<br>รับสินบนของ<br>เจ้าหน้าที่ ผลักดัน<br>การยกระดับ | เสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจให้<br>ผู้ประกอบการ<br>ไม่น้อยกว่า ๑๐๐<br>ราย | ธันวาคม<br>๒๕๖๘ -<br>กันยายน<br>๒๕๖๙ | ๑๐๐,๐๐๐ | ประมาณ<br>๖๗,๓๑๓ | <b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b> โดยสรุปผลการดำเนินการ ดังนี้<br>➢ กรมมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ<br>อนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม<br>๒๕๖๙ จำนวน ๑๔๖ ราย เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในโอกาส<br>ต่าง ๆ การเป็นเป็นวิทยากรให้ความรู้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง<br>“ผู้ประกอบการเหมืองแร่ยุคใหม่ รู้กฎหมาย ใส่ใจชุมชนและสิ่งแวดล้อม :<br>Smart and Green Mining” การให้ความรู้/คำปรึกษาแนะนำในกิจกรรม<br>สัมมนา และเปลี่ยนเรียนรู้ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ดูแล<br>และส่งเสริมการประกอบการเหมืองแร่ ตามแนวอุตสาหกรรมวิถีใหม่<br>“เหมืองแร่ดีคู่ชุมชนการชี้แจงและให้ข้อมูลในการรับฟังความคิดเห็นในการ<br>ประกอบการอนุญาต รวมทั้ง การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการ<br>เปลี่ยนแปลงแผนผังและวิธีการแต่งแร่ |
|---|--|---|--|--------------------------------------|---------|------------------|---|

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์                              | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|---|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |   |           |                       | แผน            | ผล |                                      |
|              |                 | คะแนนดัชนีการ<br>รับรู้การทุจริต<br>(CPI) |           |                       |                |    |                                      |

จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๑๐๐.....

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



การให้ความรู้/คำปรึกษาแนะนำ ร่วมกับการตรวจสอบกำกับดูแล



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|              |                 |              |           |                       | แผน            | ผล |                                      |



การเป็นพันธมิตรกับชุมชนให้ความรู้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ



รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) จำนวน ๑๔๖ ราย

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลาดำเนินงาน           | งบประมาณ (บาท)                 |                                | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์  |
|----------|---|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|
|          |   |   |   |                             | แผน                            | ผล                             |   |
| ๙        | เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับโทษทางกฎหมาย ผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากร รวมถึงผู้ใช้บริการตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำหรือการรับโทษ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง | ธันวาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณดำเนินงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณดำเนินงาน | <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ดำเนินการจัดกิจกรรมออนไลน์ “กพร. ไม่ทนต่อการทุจริต” มีการเผยแพร่ Infographic กรณีศึกษาจากการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการรับโทษทางกฎหมาย จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ๑๑ รูปแบบการรับสินบน : เช็กให้ชัวร์ก่อนผิดกฎหมาย มาตรา ๑๔๙</li> <li>๒. คู่มือสรุปมาตรา ๑๒๘ กฎเหล็กการรับของขวัญสำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ</li> <li>๓. กรณีศึกษา : ใช้รถหลวงเป็นรถส่วนตัว มีโทษหนักถึงจำคุก</li> </ol> </li> </ul> โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ของ กพร. เพื่อให้สามารถเข้าถึงบุคลากรของ กพร. ได้อย่างทั่วถึง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- Application LINE กพร.</li> <li>- <a href="http://www.dpim.go.th/inside/๖๓๒๓/กพร-ไม่ทนต่อการทุจริต-ประจำปีงบประมาณ-พค-๒๕๖๙">www.dpim.go.th/inside/๖๓๒๓/กพร-ไม่ทนต่อการทุจริต-ประจำปีงบประมาณ-พค-๒๕๖๙</a></li> </ul> |

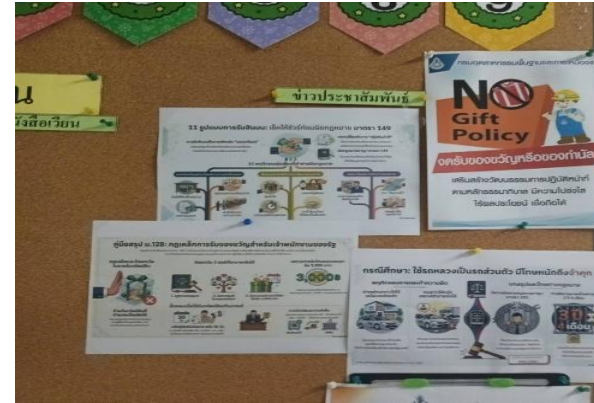
จำนวนร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม.....๑๐๐.....

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

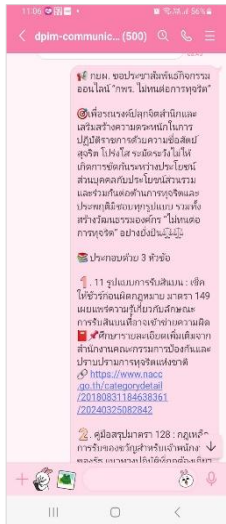


การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการทุจริตและการรับโทษบนเว็บไซต์ของ กพร.

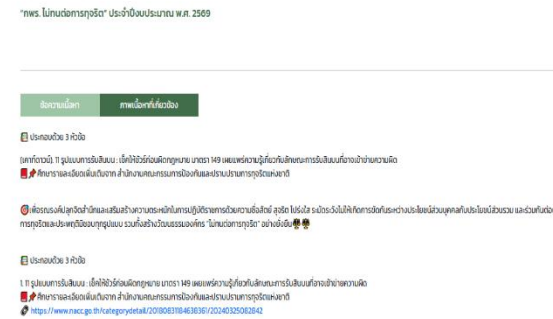
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ (บาท) |    | ผลการดำเนินงาน<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ |
|----------|-----------------|--------------|-----------|-------------------|----------------|----|--------------------------------------|
|          |                 |              |           |                   | แผน            | ผล |                                      |



เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์



เผยแพร่ทาง Application LINE



เผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร.



2. คู่มือรายการสินบน 128: กฎเหล็กการรับสินบนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ปัญหา/อุปสรรค.....บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร.....

ข้อเสนอแนะ.....ให้มีการประชาสัมพันธ์บทลงโทษการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสิน. การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
อย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางการสื่อสารทุกช่องทางภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ.....

ผู้รายงาน นางสาวฉันทนา ตีณวิโรดม.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๐-๖๘๕๖ ต่อ ๕๖๕๑.....Email [spb@dpim.go.th](mailto:spb@dpim.go.th)