

แบบสรุปรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.).....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑)	กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศ กพร. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ให้ กพร. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของ กพร. (www.dpim.go.th) รวมทั้ง มีบันทึกเวียนแจ้งให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร. รับทราบประกาศฯ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีการลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมกันนี้ ได้มีการเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านสื่อออนไลน์ของ กพร. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ กพร. ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ดังนี้ (๑) Application LINE กพร. (๒) เว็บไซต์การจัดการองค์ความรู้ของ กพร. : KM@DPIM (http://www5.dpim.go.th/km/) (เอกสารแนบ ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑)	กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	การประชุมเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	การประชุมเพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของ กพร. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร.

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				ทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องศูนย์เผยแพร่ความรู้และให้บริการ ชั้น ๑ กพร. และรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom (เอกสารแนบ ๒)
๒)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เจ้าหน้าที่ของ กพร. ได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ซึ่งมุ่งหวังที่จะสร้างให้เกิดวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ภายใน กพร. ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ กพร. ดังนี้ (๑) Application LINE กพร. (๒) เว็บไซต์การจัดการองค์ความรู้ของ กพร. : KM@DPIM (http://www5.dpim.go.th/km/) (เอกสารแนบ ๓)
๓)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	วันที่ ๒๐ และ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	การจัดกิจกรรมออนไลน์ “สาระน่ารู้ สู้ทุจริต”	การเผยแพร่ข้อมูลและคดีกรณีสืบศึกษาการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือการรับสินบน รวมถึงการรับโทษทางกฎหมาย จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) Infographic เรื่อง “การรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐเป็นสาเหตุหนึ่งของประโยชน์ทับซ้อน” (๒) Infographic เรื่อง “รับสินบนทางเดินสู่ประตูคุก” นำเสนอคดีกรณีสืบศึกษา จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ การเรียกรับเงินในการออกใบรับรองปลอดศัตรูพืชจากผู้ประกอบการ และการเรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี เพื่อกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของ กพร. ถึง

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				การกระทำการที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือการรับสินบน ซึ่งมุ่งหวังที่จะสร้างให้เกิดวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใน กพร. ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของ กพร. ดังนี้ (๑) เว็บไซต์ของ กพร. (www.dpim.go.th) (๒) Application LINE กพร. (๓) เว็บบทการจัดการองค์ความรู้ของ กพร. : KM@DPIM (http://www5.dpim.go.th/km/) (เอกสารแนบ ๔)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ โปรดระบุ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ควรมีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความต่อเนื่อง เพื่อหล่อหลอมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จนเป็นกิจนิสัย นำไปสู่การขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาล
ในการปฏิบัติงาน และสร้างให้เกิดวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใน กพร. ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ.....



(.....นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์.....)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ผู้รายงาน

ประกาศกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนของกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะไม่รับ ไม่ให้ และไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นันท

(นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



[illegible][illegible][illegible][illegible]

The image shows a screenshot of a Facebook post from the official page of the Department of Planning Management Development (DPIM) - Public Management Development (PMD). The post is in Thai and discusses the "No Gift Policy" (นโยบายไม่รับของขวัญ) effective from January 1st, 2019. It states that all government employees must adhere to this policy, which prohibits accepting gifts or favors from anyone, regardless of their position. The post includes a link to the full policy document on the DPIM website and mentions that the policy was approved by the Cabinet. At the bottom of the post, there are several icons representing different types of posts (video, photo, link, etc.) and a small profile picture of the user who posted it.

(๑) Application LINE กพร.

(<http://www5.dpim.go.th/km/>)

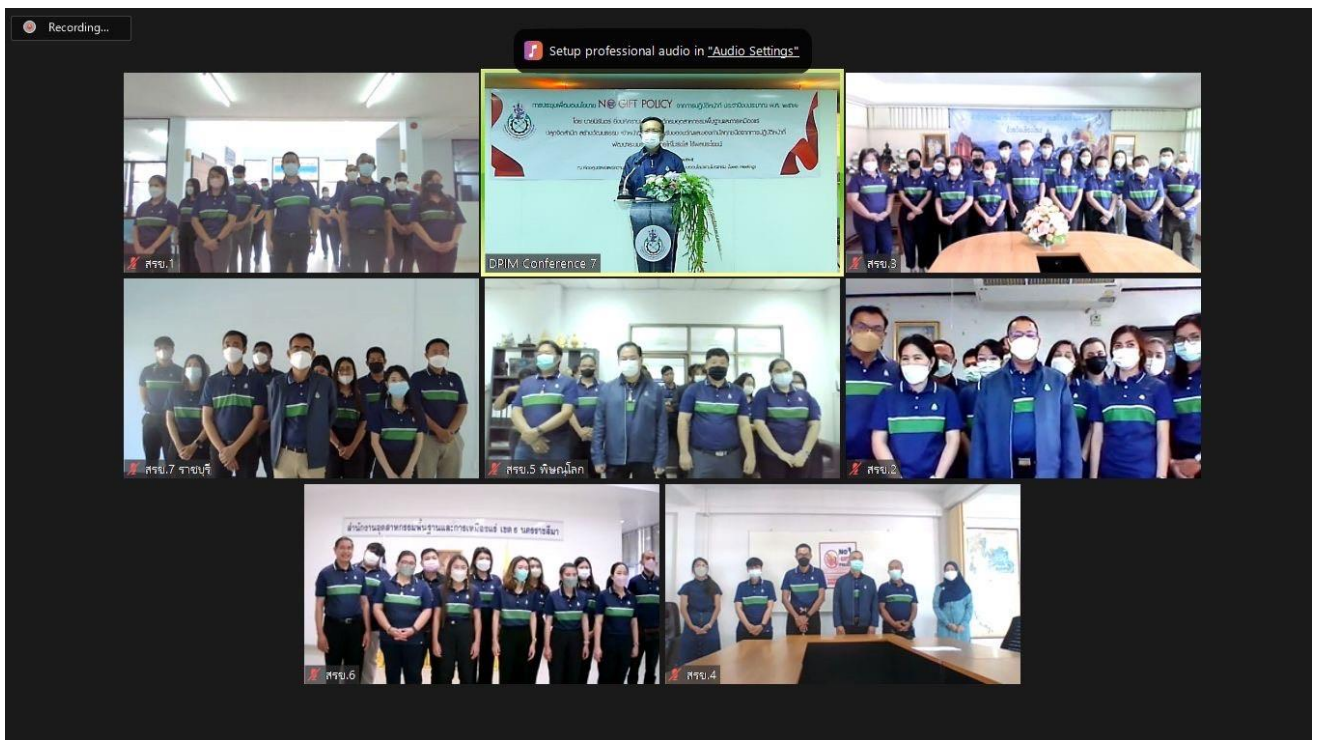
ឈ្មោះអ្នកបោះ	
លេខសម្គាល់	

การประชุมเพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕



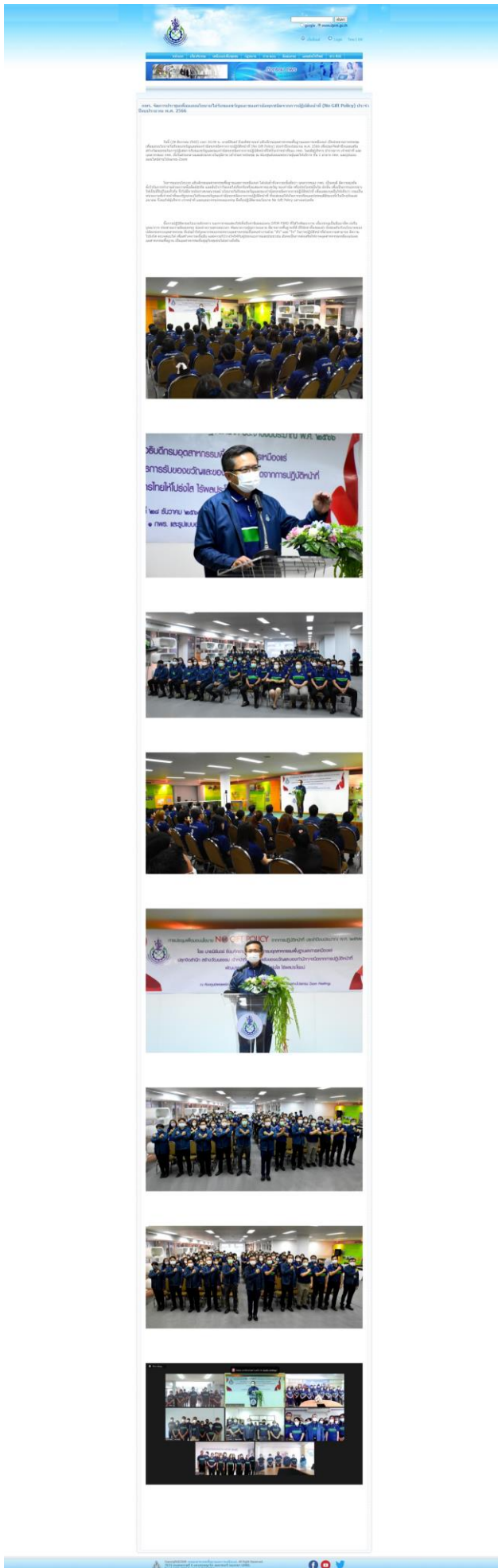
นายนิรันดร์ ยิ่งมหิศรานนท์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นประธานการประชุมและมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของ กพร.





ในการมอบนโยบาย อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้เน้นย้ำถึงความเชื่อมั่นว่า บุคลากรของ กพร. เป็นคนดี มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมั่นใจว่าไม่เคยไปเรียกรับหรือแสวงหาของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ดังนั้น เพื่อเป็นการบอกกล่าวให้เป็นที่รับรู้โดยทั่วกัน จึงได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงจุดยืนให้เห็นว่ากรมเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงขอให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนของกรม ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว นอกจากจะแสดงให้เห็นถึงค่านิยมของคน DPIM PIMD ที่ใส่ใจพัฒนางาน เชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ เหนียวแน่นการ ประสานความมีคุณธรรม น้อมนำความตรงต่อเวลา พัฒนาความรู้คู่ความฉลาด มีมารยาทพื้นฐานที่ดี มีวินัยน่าชื่นชมแล้ว ยังสอดคล้องกับนโยบายของปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ที่เน้นย้ำให้บุคลากรของกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นคนทำงานด้วย “หัวใจ” ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจให้กับผู้ประกอบการและประชาชน อันจะเป็นการส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน เป็นอุตสาหกรรมที่อยู่คู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยในการประชุมฯ มีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ กพร. ทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องศูนย์เผยแพร่ความรู้และให้บริการ ชั้น ๑ กพร. และรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom



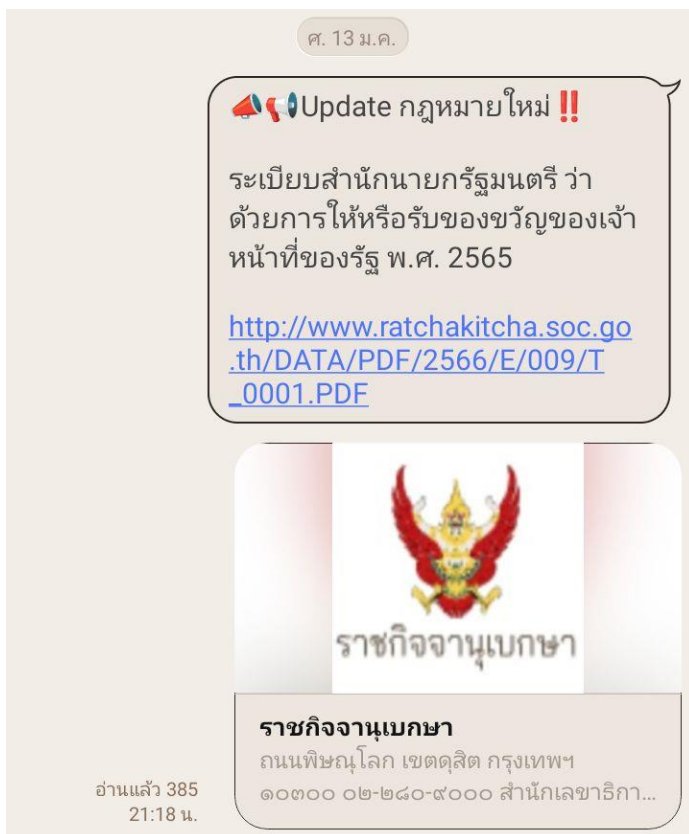
เข้าชมภาพการประชุมบนเว็บไซต์ของ กพร.

<https://shorturl.asia/PQpbr>

SCAN ME



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
“ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”
เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖



(๑) Application LINE กพร.



(๒) เว็บไซต์การจัดการองค์ความรู้ของ กพร. : KM@DPIM
(http://www5.dpim.go.th/km/)

การจัดกิจกรรมออนไลน์ “สารน่ารู้ สู้ทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



Infographic เรื่อง “การรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ
เป็นสาเหตุหนึ่งของประโยชน์ทับซ้อน”
เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

Infographic เรื่อง “รับสินบน ทางเดินสู่ประตูคุก”
เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖