

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงานกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ลำดับที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	(ม.ค. - มี.ค.๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	(ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร								
๑	กิจกรรมเรื่องเล่าคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่เรื่องเล่า หรือข่าวเกี่ยวกับการทำความดี สร้างคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อันเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	จำนวนการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	-	←			→	
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจำนวน ๑ ครั้ง	-		←	→		
๓	การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมนำไปสู่สังคมคุณธรรม โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๒,๕๐๐		←		→	

ลำดับที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	(ม.ค. - มี.ค.๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	(ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
๔	กิจกรรมการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย	เพื่อเป็นการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการรักษา สืบทอดวัฒนธรรมอันดีงาม ให้คงไว้ รวมถึงเป็นการ เสริมสร้างความสมัครสมาน สามัคคีในการธำรงรักษา ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	-	←			→	
๕	เผยแพร่องค์ความรู้ หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือพระบรมราโชวาท	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือหลักคิดตามคำสอนของ พระบรมราโชวาท และ สามารถนำองค์ความรู้นั้น มาปรับใช้ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน	จำนวนการเผยแพร่ องค์ความรู้หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	-	←			→	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล หลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรมเป็นฐานในการ ดำเนินชีวิต	ผู้บริหารและบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	←	→			

ลำดับที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	(ม.ค. - มี.ค.๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	(ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
๒	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เพื่อนำหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ มาเป็นตัวกำหนดในการ พัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	-	←→	→			
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนและพัฒนา องค์กร โดยเป็นเสริมสร้าง ความเข้มแข็งขององค์กร จากภายในอย่างต่อเนื่อง สู่การปฏิบัตินำไปสู่องค์กร คุณธรรม	หน่วยงานมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	←→				
๔	การกำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นไปตามแนวทาง การดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อ พัฒนา ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	รายงานสรุปผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	-	←→			→	
๕	กิจกรรมอาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและส่วนรวม	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝัง วัฒนธรรมทางความคิด ให้บุคลากรในองค์กร มีจิตอาสา รู้จักการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	-	←→			→	

ลำดับที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	(ม.ค. - มี.ค.๖๕)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	(ก.ค. - ก.ย.๖๕)	
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของ กพร." รุ่นที่ ๑๕	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ ข้าราชการ/พนักงานราชการ น้องใหม่ในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑๗๙,๐๐๐	←→		←→		
๗	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้บุคลากรของ กพร. ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	บุคลากรของ กพร. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	←→				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
๑	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรม เหมืองแร่และอุตสาหกรรม พื้นฐานให้มีมาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมบุคลากรของ สถานประกอบการ อุตสาหกรรมแร่ ในการ ดำเนินงานด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม และ ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และพัฒนาชุมชนของ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม แร่ต่อกลุ่มชุมชนท้องถิ่น โดยรอบสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ อุตสาหกรรมแร่ที่ผ่าน การประเมินมาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม ของผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM)	๓.๐ ล้าน	←			→	
รวมงบประมาณ				๓,๑๘๑,๕๐๐					