

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม											
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมายที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนบุคลากรของ กพร.	ประมาณการ ๕,๐๐๐	←		→		ทุกหน่วยงาน	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๖
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมหมาย	มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนหน่วยงานของ กพร.	ประมาณการ ๑,๐๐๐	←		→		ทุกหน่วยงาน	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
แผนทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์คุณธรรม หรือท่านร่วม											
๓	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-	←	→			สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๑
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	-	←	→			สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๒

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๕	จิตอาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร รู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะ อยากทำความดี เพื่อแสดง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	-	←			→	ทุกหน่วยงาน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นธรรมบนวิถีทางปกครองบ้านการปกครองและคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน											
๖	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงาน เครือข่าย	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ (องค์กรพัฒนา คุณธรรม)	ระดับการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒	ประมาณการ ๕,๐๐๐	←			→	ทุกหน่วยงาน	กำหนด ตามเกณฑ์ การประเมิน องค์กร คุณธรรม ตัวชี้วัด ข้อที่ ๑-๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	จำนวนแผน	-	←→				สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๓
๘	กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด	รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง - รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - รอบ ๙ เดือน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลสำเร็จ	-	←			→	สล.	กำหนดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตัวชี้วัดข้อที่ ๔, ๕ และ ๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
			- รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๑๐๐								
๔	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด ออ. เพื่อร่วมกันส่งเสริม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด ออ. มีการจัดกิจกรรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ประมาณการ ๔,๐๐๐	←			→	สอ.	