



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กยผ. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๓๕๗๖ อีเมล spb@dpim.go.th

ที่ ๐๗/พบ. ๕๓๕ (๑๕๕๕/๒๕๖๒) วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ กพร. เรียน อพร. ผ่าน รพร. (นายนิรันดร์ ยิ่งมธิศรานนท์)

ตามหนังสือ ศปท.อก. ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๘๒๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้ กพร. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่ง ศปท. อก. ที่ Email : acc.ops2@gmail.com รายละเอียดตามเรื่องเดิม ทั้งนี้ กยผ. ได้ประสานงาน ศปท. อก. ให้ส่งแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

กยผ. ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ กพร. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กยผ. จะได้ดำเนินการส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ ศปท.อก. ทาง E-mail : acc.ops2@gmail.com ต่อไป

(นายนคร ศรีมงคล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ

(นางชมัย ขาสี)

เลขาธิการกรม รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรียน กพช.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายนคร ศรีมงคล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒

ด้วย อพร. โปรดทราบต่างจังหวัด

วันที่ ๑๓-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒

ฉริณ

๑๓/๑๒.๒๖

ด้วย รพร. (นายนิรันดร์ ยิ่งมธิศรานนท์)

โปรดทราบต่างจังหวัด

วันที่ ๑๓-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒

กิตติภรณ์ ๑๓/๑๒.๒๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต									
๑	กิจกรรมปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม สุจริต	เพื่อปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตให้กับ บุคลากรในองค์การอย่างต่อเนื่อง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	-ไม่มี-				✓	
๒	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการ สร้างวินัยข้าราชการที่นำไปสู่องค์กร ปลอดทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการใหม่	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-ไม่มี-	✓	✓	✓	✓	
๓	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของ กพร. รุ่นที่ ๑๓	เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ/ พนักงานราชการน้องใหม่ในหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๒๘๘,๐๐๐	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต									
๑	กิจกรรมนำเสนอองค์ความรู้ (KM) ด้าน กฎหมายที่ควรรู้	เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานของหน่วยงานให้กับบุคลากรได้ เรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่เกี่ยวข้องกับ ตนเองได้	มีจำนวนผู้เข้าร่วมงาน KM ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน	-ไม่มี-		✓			
๒	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ และสื่อสาร พฤติกรรมที่ดีให้กับบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมแบบอย่างที่ดี	จำนวนวิดิทัศน์ที่เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เหมาะสม ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี เผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่องต่อปี	-ไม่มี-		✓	✓	✓	
๓	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและ เฝ้าระวังบุคลากรภายใน องค์การที่อาจกระทำเข้า ข่ายการทุจริต	บุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๕๐,๐๐๐			✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต									
๑	โครงการ ITA ปี ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการ และ ยกระดับการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทุก ด้านของภารกิจหน่วยงาน	ผลการประเมินผ่านประเมิน ITA อยู่ในระดับ ดี มาก (ระดับผลคะแนนขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์ของผู้ ประเมิน)	๒๐๐,๐๐๐				✓	
๒	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มีต่อ กพร. ให้มีความมั่นใจกับการให้บริการที่เน้นความ โปร่งใส	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	-ไม่มี-		✓			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓	กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต และบริหารจัดการจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วทั้ง ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างจิตสำนึก กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์	กพร. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	-ไม่มี-		✓			
๔	กิจกรรมการทบทวนและจัดคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อทบทวนคู่มือป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย ๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เรื่องความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. คู่มือป้องกันฯ ได้รับการทบทวน ๑ ฉบับ ๒. เผยแพร่คู่มือฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-ไม่มี-			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต									
๑	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม ๒๕๖๓ (CSR-DPIM)	๑. เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมมีสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มขึ้น ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ต่อชุมชนท้องถิ่นโดยรอบสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่ผ่านการประเมินมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ๗ แห่ง	๒.๕ ล้าน	✓	✓	✓	✓	
๒	โครงการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานเข้าสู่มาตรฐานเหมืองแร่สีเขียว	เพื่อส่งเสริม ยกระดับมาตรฐานการประกอบการและเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	๑. สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานได้รับคำแนะนำ ความรู้ตามมาตรฐานเหมืองแร่สีเขียว ๔๐ ราย ๒. สถานประกอบการผ่านเกณฑ์มาตรฐานเหมืองแร่สีเขียว ๒๐ ราย	๒.๕ ล้าน	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานและศักยภาพบุคลากร								
	-ไม่มี-								
รวมงบประมาณ									