

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด		สายงาน		รวม	ระยะเวลาดำเนินการ												รูปแบบการ พัฒนา	แนวทางการ พิจารณา	แนวทางการ ประเมิน				
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	หลัก	สนับสนุน		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓							ไตรมาส ๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
สมรรถนะหลัก (Core Competency Based)																										
๑	การปฐมนิเทศทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ ๒ รุ่น	๑๖,๐๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและนำไปปรับ ใช้ในการทำงานและผ่านการประเมิน	๑๐	๒๐	๓๐													ฝึกอบรม	ผู้มีความสมบัติ	แบบประเมินผล				
๒	การทำงานเป็นทีม	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม		๑๐	๒๐	๓๐													ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
๓	การพัฒนาสมรรถนะ และการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	๒๐๐,๐๐๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านหลัก สมรรถนะ จริยธรรมคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลและการนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติราชการ	๑๐	๔๐	๕๐													สัมมนา	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
สมรรถนะประจำตำแหน่ง (Functional Competency Based)																										
๔	การพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน (อบรมภาษา/การจัดการฯ)	๑๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและใช้ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๑๐	๑๐	๒๐													ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
๕	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะดิจิทัลให้ ข้าราชการ	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและสามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้	๑๕	๖๕	๘๐													ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/การสร้าง นวัตกรรม/ ทิศทาง Industry ๔.๐	๑๒๖,๖๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและสามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้	๑๐	๓๐	๔๐													ฝึกอบรม/ สัมมนา	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
สมรรถนะด้านปัญหาในการปฏิบัติงาน (Problem Based)																										
๗	สมดุลแห่งชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ/ นโยบายการบริหารจัดการ แบบใหม่	๒๐๐,๐๐๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนา และนำไปปรับ ใช้ได้อย่างถูกต้อง	๑๐	๔๐	๕๐													สัมมนา	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	-				
๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๒๐๐,๐๐๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นเครื่องมือ สร้างแนวทางปฏิบัติงานและมีทัศนคติที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญในการทำกิจกรรม	๑๕	๓๕	๕๐													สัมมนา	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
๙	การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุและการคลัง	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจระเบียบ และระบบ การจัดซื้อจัดจ้าง และนำไปปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๔๐	๕๐													ฝึกอบรม	ผู้บังคับบัญชา พิจารณา	แบบประเมินผล				
รวม			๑,๒๙๒,๖๐๐		๑๐๐	๓๐๐	๔๐๐																			