

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.).....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๙.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ (กพร.)	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ประกาศกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ให้ กพร. เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กพร. ที่ www.dpim.go.th/inside/๖๑๑๗/ประกาศ-กพร-เรื่อง-นโยบาย-no-gift-policy-จากการปฏิบัติหน้าที่-ประจำปีงบประมาณ-พศ-๒๕๖๙ รวมทั้ง มีบันทึกแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร. รับทราบประกาศฯ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยการลงลายมือ ชื่อร่วมกัน (เอกสารแนบ ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ (กพร.)	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	การประชุมเพื่อมอบ นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายอดิทัต วะสินนท์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ กพร. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์ประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีและ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็น ประธานในพิธี ซึ่งงานดังกล่าวเป็นความ ร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และหน่วยงานภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วนในการแสดงเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” โดยมีเป้าหมาย

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนร่วมกัน ปกป้องความถูกต้อง และหยุดยั้งการคอร์รัปชันในสังคม สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิ การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต การกล่าวปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต และการร่วมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์จากเครือข่ายภาคีต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๒)
๒)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	การประชุมเพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กพร. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “DPIM Next Decade : รวมพลังนำ กพร. มุ่งสู่ทศวรรษใหม่” เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอมือง จังหวัดราชบุรี เพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี นายอดิทัต วัฒนสินธ์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ นายอานันท์ พิกสงฆ์ รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ และนายปณตสรรค์ สุขยานนท์ รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ กพร. ทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค เข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าว และมีการเผยแพร่กิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์ของ กพร. ที่ https://www.dpim.go.th/inside/๖๓๕๙/activitynogiftpolicy๒๕๖๙/ (เอกสารแนบ ๓)
๓)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน	กพร. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในรูปแบบการประชุม การสัมมนา หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หน่วยงานมีการแสดงสัญลักษณ์รณรงค์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้แก่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>(๑) สัญลักษณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) สัญลักษณ์ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ (เอกสารแนบ ๔)</p>
๔)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “กพร. ไม่ทนต่อการทุจริต” (ครั้งที่ ๑)	<p>กพร. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมออนไลน์ “กพร. ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีการเผยแพร่ Infographic กรณีศึกษาจากการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการรับโทษทางกฎหมาย จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <p>(๑) ๑๑ รูปแบบการรับสินบน : เชื้อให้ชั่วคราวก่อนผิดกฎหมาย มาตรา ๑๔๙</p> <p>(๒) คู่มือสรุปมาตรา ๑๒๘ กฎเหล็กการรับของขวัญสำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <p>(๓) กรณีศึกษา : ใช้รถหลวงเป็นรถส่วนตัว มีโทษหนักถึงจำคุก</p> <p>โดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>(๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>(๒) Application LINE กพร.</p> <p>(๓) www.dpim.go.th/inside/๖๓๒๓/กพร-ไม่ทนต่อการทุจริต-ประจำปีงบประมาณ-พศ-๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๕)</p>
๕)	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.)	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “กพร. ไม่ทนต่อการทุจริต” (ครั้งที่ ๒)	<p>กพร. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมกรณีศึกษาการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง บทกำหนดโทษตามกฎหมาย จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <p>(๑) กรณีการให้สินบน “ให้สินบน” ไม่ใช่เรื่องเล็ก แต่เป็นความผิดตามกฎหมาย</p> <p>(๒) กรณีความผิดฐาน “ให้สินบน” และ “รับสินบน”</p> <p>(๓) กรณีศึกษา งานไม่เสร็จแต่ตรวจรับ : ค่าเตือนระวังโทษหนักถึง “ไล่ออก”</p> <p>(๔) กรณีศึกษา การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงาน</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>เพื่อให้บุคลากรนำความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและบทกำหนดโทษตามกฎหมายไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยมีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบุคลากรของ กพร. ได้อย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>(๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>(๒) Application LINE กพร.</p> <p>(๓) www.dpim.go.th/inside/๖๓๒๓/กพร-ไม่ทนต่อการทุจริต-ประจำปีงบประมาณ-พศ-๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๖)</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	0
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	0
๓) ประชาชน	0
๔) อื่น ๆ	0
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	0
๒) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....๑. ควรส่งเสริมและทบทวนความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง

.....๒. ควรเจาะจงความรู้ให้กับบุคลากรในแต่ละกลุ่ม

ลงชื่อ.....



(นางสาวกิตติ์สิริ แก้วพิพัฒน์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายอดิทัต วัฒนินท์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ประกาศกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)



ประกาศกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมี
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงขอประกาศเจตจำนง
ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลัง
ความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อเป็นการลดโอกาสในการ
รับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ สร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส
(Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอดิทัต วัฒนินท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

(ฉบับภาษาไทย)



Announcement of Department of Primary Industries and Mines

Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2026

Department of Primary Industries and Mines has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Department of Primary Industries and Mines is the good governance organization, I as the Director-General of Department of Primary Industries and Mines hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Department of Primary Industries and Mines executives and Department of Primary Industries and Mines officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. This commitment aims to prevent or reduce opportunities for accepting bribes and conflicts between personal and public interests. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on December 15, 2025

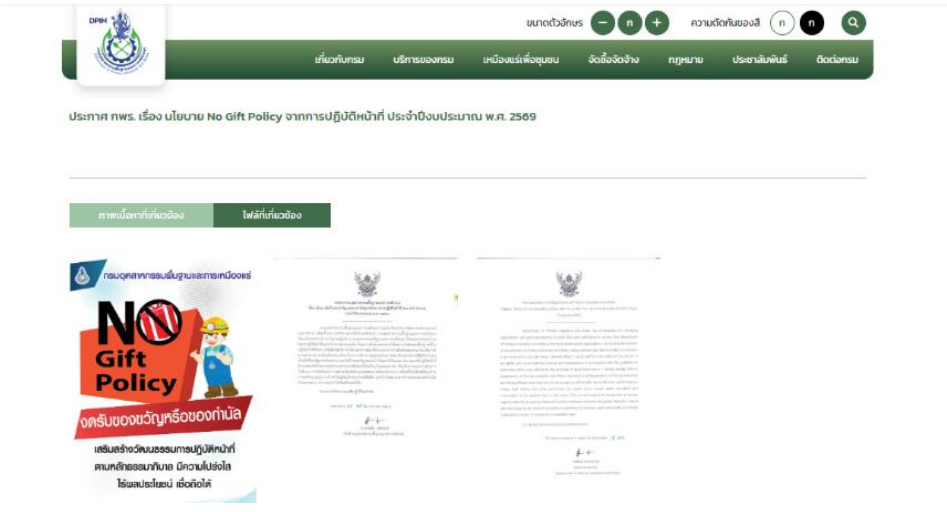
(Aditad Vasinonta)

Director-General

Department of Primary Industries and Mines

(ฉบับภาษาอังกฤษ)

การเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านสื่อออนไลน์



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กพร.

[illegible][illegible][illegible]

บันทึกเวียนแจ้งผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กพร.

เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายอดิทัต วะสินนท์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)



กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



เผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ กพร.

[เกี่ยวกับกรม](#)[บริการของกรม](#)[เครื่องมือเพื่อชุมชน](#)[จัดซื้อจัดจ้าง](#)[ประชาสัมพันธ์](#)[กฎหมาย](#)[ติดต่อกรม](#)

Activity_NoGiftPolicy2569

ข้อความเนื้อหา

เมื่อวันที่ 19 -21 กุมภาพันธ์ 256 นายอดิศักดิ์ วะสันต์ กพร. นายอานันท์ พิภพสิงห์ รพ. นายปณตเศรษฐ์ สุขยานนท์ รพ. พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของ กพร. ให้ในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "DPIM Next Decade : รามพลังนำ กพร. มุ่งสู่ศตวรรษใหม่" ณ โรงแรมราชาธิราช อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

สำหรับการสัมมนาดังกล่าวมีกิจกรรมตอนหนึ่งเพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ กพร. ในศตวรรษหน้า รวมทั้ง มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรของกรมลดภาระการเพิ่มพูนและภาระหนี้สิน (กพร.)

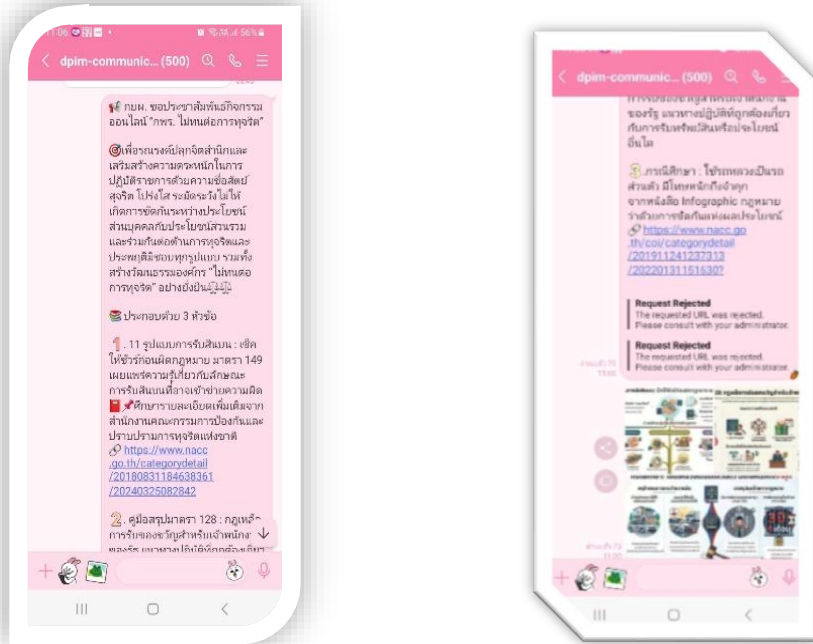


การแสดงสัญลักษณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และสัญลักษณ์ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

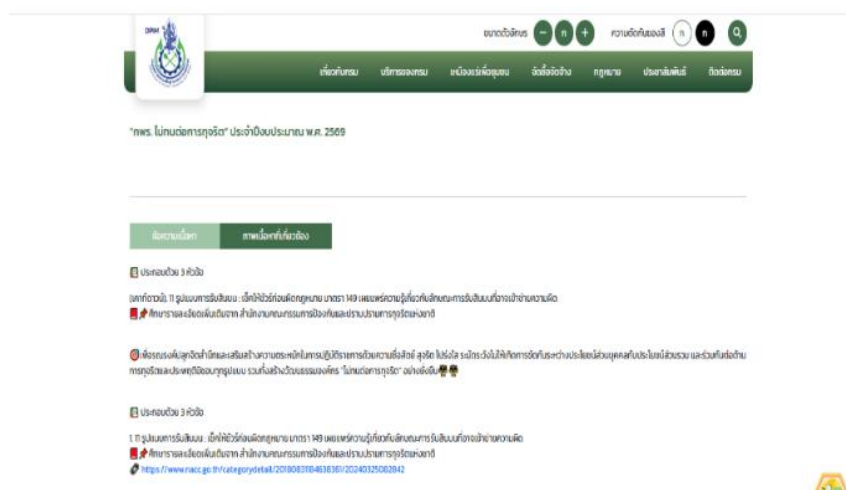


การประชุม การสัมมนา หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง





เผยแพร่ทาง Application LINE กพร.



เผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร.

การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการทุจริตและการรับโทษบนเว็บไซต์ของ กพร. (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

กพร. ไม่ทนต่อการทุจริต

“ให้สินบน” ไม่ใช่เรื่องเล็ก
แต่คือความผิดตามกฎหมาย!

พ.ร.บ. บ.ป.ช. 2561 มาตรา 176

“ผู้ใดให้ ขอบให้ หรือรับว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรระหว่างประเทศ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลาการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่...”

รู้หรือไม่ ?

- ✓ การให้สินบนโดยตรง = **ผิด**
- ✓ การให้สินบนผ่านคนกลาง เช่น คู่สมรส คู่ญาติ เพื่อน หรือบุคคลใกล้ชิด = **ผิดเช่นกัน**
- ✓ มีบุคคลอาจต้องรับผิด หากไม่รายงานการรับทราบถึงตัวผู้ให้สินบน

บทลงโทษ

จำคุก **5 ปี** หรือ ปรับ **100,000 บาท** ทั้งจำ ทั้งปรับ

ร่วมสร้างสังคมโปร่งใส

“ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม” กพร. รวบรวมแจ้งดำเนินคดี

ความผิดฐาน “ให้สินบน” และ “รับสินบน”

การให้หรือรับผลประโยชน์ที่มิชอบซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจมีความผิดตามกฎหมาย

ความผิดฐานให้สินบน

การเสนอหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือเพื่อบริหารการปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐมิชอบด้วยหน้าที่

- เสนอเงินให้ตำรวจ เพื่อไม่ให้ถูกจับกุม
- ติดต่อบริษัทเอกชนให้ลดภาษี
- แปะใบปลิวต่อหน้าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- ให้สินบนเพื่อเร่งรัดการดำเนินการ

ความผิดฐานรับสินบน

เมื่อผู้ใดให้สินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ หรือเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือเพื่อบริหารการปฏิบัติหน้าที่ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐมิชอบด้วยหน้าที่

ตัวอย่างการรับ

- ให้เงินเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา
- สนับสนุนค่าจ้างในการตรวจตรา
- ช่วยเหลือผู้ต้องหาในการหลบหนี
- ช่วยเหลือผู้ต้องหาในการหลบหนี

บทลงโทษตามกฎหมาย

ผู้ให้สินบน: จำคุก 5 ปี หรือ ปรับ 100,000 บาท

ผู้รับสินบน: จำคุก 10 ปี หรือ ปรับ 200,000 บาท

ผู้สมรู้ร่วมคิด: จำคุก 3 ปี หรือ ปรับ 60,000 บาท

ผู้รับสินบน: จำคุก 10 ปี หรือ ปรับ 200,000 บาท

ผู้สมรู้ร่วมคิด: จำคุก 3 ปี หรือ ปรับ 60,000 บาท

ผู้รับสินบน: จำคุก 10 ปี หรือ ปรับ 200,000 บาท

ผู้สมรู้ร่วมคิด: จำคุก 3 ปี หรือ ปรับ 60,000 บาท

งานไม่เสร็จแต่ตรวจรับ: คำเตือนระวังโทษหนักถึง “ไล่ออก”

สรุปกรณีศึกษาจากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด การลงมือตรวจรับงานที่ยังไม่เสร็จโดยปราศจากการลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว เป็นการทุจริตและมีความผิดร้ายแรง แม้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

กรณีความผิดและบทลงโทษ

โทษวินัยร้ายแรงถึงขั้น “ไล่ออก”

การลงมือตรวจรับงานที่ยังไม่เสร็จโดยปราศจากการลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว เป็นการทุจริตและมีความผิดร้ายแรง แม้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

ข้อควรปฏิบัติสำหรับกรรมการตรวจรับ

ศึกษากฎหมายและระเบียบให้เคร่งครัด

คณะกรรมการตรวจรับงานต้องปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ไม่มีคำตอบแทนก็มีความผิด

แม้กรรมการตรวจรับงานจะตอบว่า “ไม่มี” ก็มีความผิด

ผลกระทบต่องานจากการตรวจรับ

การตรวจรับงานที่ไม่เสร็จโดยปราศจากการลงลายมือชื่อไว้ก่อนแล้ว เป็นการทุจริตและมีความผิดร้ายแรง แม้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

สรุปกฎหมายและคดีตัวอย่าง : “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงาน”

กฎหมายมุ่งเน้นเอาผิดเจ้าพนักงานของรัฐที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากไม่ชอบไปตามกฎหมาย

นิยามและหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย

ทรัพย์สิน : ทรัพย์สินทั้งปวง

ประโยชน์อื่นใด : ทรัพย์สินทั้งปวง

เจ้าพนักงานของรัฐ : เจ้าพนักงานของรัฐ

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด : การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

บทลงโทษ : จำคุก 10 ปี หรือ ปรับ 40,000 บาท

กรณีศึกษาและบทลงโทษ (คดีประจักษ์)

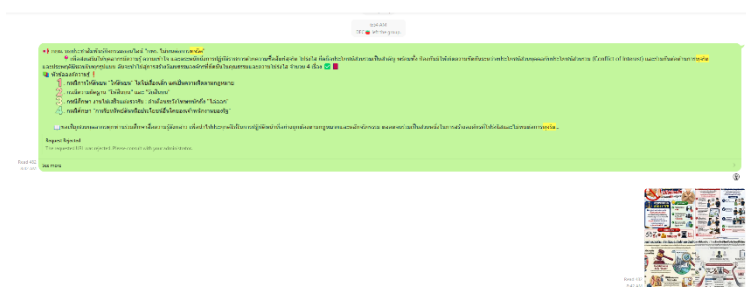
กรณีศึกษา : การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

บทลงโทษ : จำคุก 10 ปี หรือ ปรับ 40,000 บาท

บทสรุป : การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



บอร์ดประชาสัมพันธ์



เผยแพร่กิจกรรมผ่าน Application Line กพร.



เว็บไซต์ของ กพร.

สื่อประชาสัมพันธ์ต่อการการทุจริตและประพฤติมิชอบ