

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓,๙๒๔,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๘

เป็นเงิน ๓,๙๒๔,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑,๙๘๓,๙๐๐ บาท

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา ประเภทกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ที่เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับ ศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

บุคลากรหลัก

๑) ผู้จัดการโครงการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ/ การผลิต/เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๒) หัวหน้าทีมวิชาการ มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓) นักวิชาการ มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมิน/การรับรอง ระบบการจัดการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/ วิจัย/กฎหมาย/ พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๔ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

บุคลากรสนับสนุน

๑) ผู้ประสานงานโครงการ ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์/บริหารธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ คน และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา บุคลากรหลัก จำนวน ๖ คน, บุคลากรสนับสนุน จำนวน ๑ คน

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ไม่มี

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ไม่มี

๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๑,๙๔๐,๑๐๐ บาท

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๙.๑ นายบุญศิริ อังคุรัตน์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

๙.๒ นางสาวรัฐพร อินทร์จันทร์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ

๙.๓ นางสาวกิตติมา มหาพรหมณ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๑๐.๑ หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ตามหนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ กค ๐๙๑๐/ว ๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑๐.๒ หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ของกองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงานงบประมาณ (ธันวาคม ๒๕๖๗)





การกำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ
ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)
๑	<u>บุคลากรหลัก</u> ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการจัดการ/การผลิต/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๒๐
๒	หัวหน้าทีมวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑๐
๓	นักวิชาการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๗
๑	<u>บุคลากรสนับสนุน</u> ผู้ประสานงานโครงการ	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์/บริหารธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๕

1-2 1-3 1-4

ประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้างบุคลากร				๑,๙๘๓,๙๐๐
บุคลากรหลัก				๑,๘๓๐,๐๐๐
๑) ผู้จัดการโครงการ ๑ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี	๔	เดือน	๗๒,๒๐๐	๒๘๘,๘๐๐
๒) หัวหน้าทีมวิชาการ ๑ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	๗	เดือน	๔๑,๒๐๐	๒๘๘,๔๐๐
๓) นักวิชาการ ๔ คน ป.โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	๙	เดือน	๓๔,๘๐๐	๑,๒๕๒,๘๐๐
บุคลากรสนับสนุน				๑๕๓,๙๐๐
๑) ผู้ประสานงานโครงการ ๑ คน ป.ตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๙	เดือน	๑๗,๑๐๐	๑๕๓,๙๐๐
๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม				๑,๕๙๓,๑๐๐
๒.๑ จัดสัมมนาประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) ปี ๒๕๖๙ พร้อมมอบรางวัล ผู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๘ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน (สถานที่เอกชน)				๓๓๘,๗๐๐
๑) จัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) จำนวน ๑ งาน	๑	เหมา		๖๐,๐๐๐
๒) ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน	๑๕๐	คน	๖๐๐	๙๐,๐๐๐
๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๑๕๐	คน	๑๐๐	๑๕,๐๐๐
๔) ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๑๕๐	ชุด	๗๐	๑๐,๕๐๐
๕) ค่าวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๖) ค่าโล่รางวัลและใบประกาศนียบัตร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ แห่ง หรือตามจำนวนผู้ที่ได้รับ	๑๒๐	ชุด	๑,๓๐๐	๑๕๖,๐๐๐
๒.๒ จัดอบรมหลักสูตร CSR-DPIM Beginner ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน (สถานที่เอกชน)				๑๖๒,๒๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๔๐	คน	๑,๒๐๐	๔๘,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๔๐	คน	๒๐๐	๘,๐๐๐
- ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๔๐	ชุด	๗๐	๒,๘๐๐
- ค่าวิทยากร ๓ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (จัด ๒ วัน)	๑	ครั้ง	๔๓,๒๐๐	๔๓,๒๐๐
- ค่าวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (จัด ๒ วัน)	๑	ครั้ง	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐
- ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมค่าจัดส่งไปยังสถานประกอบการ	๔๐	ชุด	๒๐๐	๘,๐๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๒ คืน	๓	ห้อง	๓,๐๐๐	๙,๐๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน	๒	ห้อง	๓,๐๐๐	๖,๐๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน	๑	ห้อง	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
- ค่ารถยนต์รับจ้างขนส่งสัมภาระเจ้าหน้าที่จัดงาน	๑	ครั้ง	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
- ค่ารถยนต์รับจ้างขนส่งสัมภาระวิทยากร	๑	ครั้ง	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๔ วัน/๑ คัน/ครั้ง)	๑	ครั้ง	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐
๒.๓ จัดฝึกอบรม Coaching และทวนสอบ โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมินการรับรองระบบการจัดการให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ				๔๓๔,๑๑๐
๑) Group Training ครั้งที่ ๑ จัด ๒ วัน ให้กับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๕ แห่ง โดยส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรม มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๔๕ คน (สถานที่เอกชน)				๑๓๘,๑๕๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๔๕	คน	๑,๒๐๐	๕๔,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๔๕	คน	๒๐๐	๙,๐๐๐

วิวัฒน์

รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
- ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย	๔๕	ชุด	๗๐	๓,๑๕๐
- ค่าวิทยากร ๑ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒	วัน	๗,๒๐๐	๑๔,๔๐๐
- ค่าวิทยากร ๖ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๒	วัน	๒๘,๘๐๐	๕๗,๖๐๐
๒) Group Training ครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งนำเสนอโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน จำนวน ๑ วัน (สถานที่เอกชน)				๖๗,๕๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน	๔๕	คน	๖๐๐	๒๗,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๔๕	คน	๑๐๐	๔,๕๐๐
- ค่าวิทยากร ๑ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
- ค่าวิทยากร ๖ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐
๓) Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน (สถานที่เอกชน)				๖๗,๕๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน	๔๕	คน	๖๐๐	๒๗,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน)	๔๕	คน	๑๐๐	๔,๕๐๐
- ค่าวิทยากร ๑ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
- ค่าวิทยากร ๖ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑	วัน	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐
๔) จัดการทวนสอบให้กับสถานประกอบการ CSR-DPIM ในพื้นที่ จำนวน ๑๕ แห่ง	๑	เหมา		๑๖๐,๙๖๐
๒.๔ จัดสัมมนากิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในลักษณะ Show & Share ของเครือข่าย CSR-DPIM Network และศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน (สถานที่เอกชน)				๕๗๖,๙๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐ บาท/คน/วัน (จัด ๒ วัน)	๑๕๐	คน	๑,๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๕๐ บาท/มื้อ/คน) (จัด ๒ วัน)	๑๕๐	คน	๒๐๐	๓๐,๐๐๐
- ค่าวิทยากรครั้งละ ๓ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท (จัด ๒ วัน)	๑	ครั้ง	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
- ค่ารถยนต์รับจ้างขนสัมภาระวิทยากร	๑	ครั้ง	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
- ค่ารถยนต์รับจ้างขนสัมภาระเจ้าหน้าที่จัดงาน	๑	ครั้ง	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๒,๘๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๔ วัน/๑ คัน/ครั้ง)	๑	ครั้ง	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐
- ค่ารถโดยสาร (รถบัส) + ค่าน้ำมัน ๑๓,๔๐๐ บาท/วัน/คัน (จัด ๒ วัน/๓ คัน/ครั้ง)	๑	ครั้ง	๘๐,๔๐๐	๘๐,๔๐๐
- ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ คืน	๗๕	ห้อง	๓,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน	๒	ห้อง	๓,๐๐๐	๖,๐๐๐
- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน	๒	ห้อง	๒,๔๐๐	๔,๘๐๐
- ค่าที่พักเจ้าหน้าที่จัดงาน จำนวน ๓ คืน	๓	ห้อง	๔,๕๐๐	๑๓,๕๐๐
๒.๕ จัดการทวนสอบให้กับสถานประกอบการ CSR DPIM Network ในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง	๑	เหมา		๘๑,๑๙๐
๓. ทบทวนเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นและ ประชุมสรุปผลการทวนสอบ จำนวน ๑ วัน				๒,๖๐๐
- ค่าอาหารจัดไม่ครบทุกมื้อ ๒๐๐ บาท/คน/วัน	๑๐	คน	๒๐๐	๒,๐๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ บาท/คน/๒ มื้อ (๓๐ บาท/มื้อ/คน)	๑๐	คน	๖๐	๖๐๐
๔. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อมัลติมีเดียและสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์				๓๓๐,๐๐๐
๔.๑ จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อมัลติมีเดียและสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความยาว ไม่น้อยกว่า ๗ นาที จำนวน ๑ สื่อ	๑	เหมา		๓๐,๐๐๐
๔.๒ จัดทำสื่อมัลติมีเดียเพื่อการเรียนรู้บทเรียนอบรมออนไลน์ (E-Learning Courseware) จำนวน ๔ หลักสูตร	๑	เหมา		๓๐๐,๐๐๐




รายการค่าใช้จ่าย	ปริมาณ	หน่วย	อัตรา (บาท/ หน่วย)	รวมเงิน (บาท)
๕. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน				๑๔,๔๐๐
๕.๑ ค่าจัดทำรายงานเบื้องต้น	๖	ชุด	๑๕๐	๙๐๐
๕.๒ ค่าจัดทำรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๖ ชุด พร้อม File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) ๒ ชุด	๖	ชุด	๔๕๐	๒,๗๐๐
๕.๓ ค่าจัดทำร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด พร้อม File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) ๒ ชุด	๖	ชุด	๘๐๐	๔,๘๐๐
๕.๔ ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด พร้อม File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) ๒ ชุด	๖	ชุด	๑,๐๐๐	๖,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น				๓,๙๒๔,๐๐๐

พิมพ์ 

ขอบเขตของงาน (TOR)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

๑. ที่มาหรือความเป็นมา

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลกลุ่มอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสามารถประกอบการได้อย่างต่อเนื่องและอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน สร้างการยอมรับการประกอบการของอุตสาหกรรมแร่ รวมทั้งสร้างความเข้าใจในความจำเป็นของการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์จากภาคสังคมทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้ทรัพยากรแร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคงด้านทรัพยากรแร่ในระยะยาวต่อไป

กพร. ได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบันปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM จำนวน ๑๘๕ แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั้งสิ้น ๑,๐๖๙ แห่ง แบ่งเป็นประเภทเหมืองแร่ ๔๖๓ แห่ง โรงแร่ ๒๓๑ แห่ง โรงโม่ บด หรือย่อยหิน ๓๓๕ แห่ง และโรงประกอบโลหกรรม ๔๐ แห่ง โดย กพร. มีเป้าหมายในการขยายผลโครงการภายในระยะ ๕ ปี และสถานประกอบการทุกประเภทจะต้องเข้าสู่ CSR-DPIM Beginner (ปีละ ๕๐-๑๐๐ คน) และภายใน ๒๐ ปี จะต้องเข้าสู่มาตรฐาน CSR-DPIM (ปีละ ๑๐-๒๕ แห่ง) และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ กพร. ได้มีการจัดตั้งเครือข่ายสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) ขึ้นเป็นปีแรก ปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นสมาชิก CSR-DPIM Network จำนวน ๑๔๔ แห่ง เพื่อขยายผลความร่วมมือในระดับเครือข่ายของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง และ กพร. ยังสนับสนุนและผลักดันให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนในพื้นที่ที่มีการทำเหมืองได้เข้ามามีส่วนร่วมมากที่สุด และมุ่งเน้นให้ประชาชนในทุกพื้นที่ที่มีเหมืองแร่ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสร้างงาน สร้างอาชีพ การศึกษาของลูกหลาน และการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยเพื่อให้อุตสาหกรรมเหมืองแร่พัฒนาเติบโตและอยู่คู่ชุมชนได้อย่างแท้จริง หรือที่เราเรียกว่า “เหมืองแร่เพื่อชุมชน” ซึ่งปัจจุบัน กพร. ได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM หรือโครงการ Green Mining เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับสถานประกอบการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรอย่างเหมาะสมตามศักยภาพ เพิ่มขีดความสามารถและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ซึ่งจะนำไปสู่การเจริญเติบโตทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนควบคู่กันไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ต่อกลุ่มชุมชนท้องถิ่นโดยรอบสถานประกอบการ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ (CSR-DPIM) ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM เบื้องต้น (CSR-DPIM Beginner)

๒.๖ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และผลการดำเนินงานในรูปแบบสื่อมัลติมีเดีย และสื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น บทเรียนออนไลน์ (E-Learning Courseware) สื่อประชาสัมพันธ์มัลติมีเดีย ให้แก่บุคลากรของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของสถานประกอบการในการดำเนินงานตามมาตรฐาน CSR-DPIM มากขึ้น ซึ่งสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

- ๑) มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๓) ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- ๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๕) ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๖) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๗) ที่ปรึกษาที่มีใช้หน่วยงานของรัฐ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๘) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ณ วันที่ได้รับประกาศเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวนให้เข้ามายุ่งยื่นข้อเสนอจากหน่วยงานของรัฐหรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้
- ๙) ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
- ๑๐) ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
- ๑๑) คุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ไม่เป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือพ้นพิกิจการ

๔. ขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ จัดทำสื่อวีดิทัศน์สรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานในรูปแบบคลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๗ นาที เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) และการประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน Line และ Facebook fanpage

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ (Kick off) โดยการจัดสัมมนาเผยแพร่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมแร่ และผู้สนใจทั่วไป ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เพื่อรับสมัครสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่เข้าร่วมโครงการปี ๒๕๖๔ และรับสมัคร สมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดพิธีมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรแก่สถานประกอบการที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน CSR-DPIM ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชุด หรือเท่ากับจำนวนผู้ที่ได้รับรางวัลจริง

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ และดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร CSR-DPIM Beginner พร้อมจัดทำ ใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรมและจัดส่งไปยังสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรม จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรม (Coaching) และทวนสอบ โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมินการรับรองระบบการจัดการให้แก่สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๔.๑ วิเคราะห์ ทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับ มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ๑ หลักสูตร

๔.๔.๒ ทำการคัดเลือกสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

๔.๔.๓ สถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง โดยให้สถานประกอบการ อุตสาหกรรมแร่แต่ละแห่ง ส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรม มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๔๕ คน ดำเนินการดังนี้

๑) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM)

๒) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM ปี ๒๕๖๔

๓) จัดฝึกอบรม Group Training ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ วัน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง กฎหมาย และติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นการเตรียมความพร้อมของสถาน ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ก่อนรับการทวนสอบ

๔) ดำเนินการทวนสอบผลการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปี ๒๕๖๔ โดยการทวนสอบตามแนวทาง การจัดทำรายงาน และทวนสอบการดำเนินงานในพื้นที่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง

๔.๕ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์และประเมินสถานประกอบการเครือข่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๕.๑ จัดสัมมนากิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในลักษณะ Show & Share ของเครือข่าย CSR-DPIM Network และศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Show & Share ของเครือข่าย) ให้กับสมาชิก CSR-DPIM Network รวมจำนวน ๒ วัน มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๔.๕.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้สมาชิก CSR-DPIM Network จัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report

๔.๕.๓ ดำเนินการทวนสอบการจัดทำรายงานประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามกรอบการจัดทำรายงานของ CSR-DPIM Report ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ แห่ง และสุ่มทวนสอบผลการดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network ในพื้นที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ทวนสอบจากสถาบันรับรองมาตรฐาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง

๔.๖ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (One Mine One Person : OMOP) เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๖.๑ ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๖.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครบุคลากรจากสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM Network เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๖.๓ ทำการคัดเลือกเพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล เช่น ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ด้านแรงงาน/อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม และด้าน Popular Vote เป็นต้น ผลการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นสิทธิ์ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๗ นำผลการทวนสอบของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานที่เข้าร่วมโครงการฯ และผลการทวนสอบของสถานประกอบการที่เป็นสมาชิก CSR-DPIM เสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๘ จัดทำสื่อองค์ความรู้และจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้บทเรียนอบรมออนไลน์ (E-Learning Courseware) ในรูปแบบมัลติมีเดีย ดังนี้

๔.๘.๑ วิเคราะห์ ทบทวนพร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อมัลติมีเดีย และสื่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ สื่อ มีความยาวไม่เกินกว่า ๗ นาที และประชาสัมพันธ์ผ่าน Line และ Facebook Fanpage

๔.๘.๒ วิเคราะห์ ทบทวนพร้อมทั้งจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ บทเรียนอบรมออนไลน์ (E-Learning Courseware) จำนวน ๔ หลักสูตร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๒๗๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ผลงานที่จะส่งมอบและงวดงานที่ส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

งวดงาน	งานที่จะส่งมอบ	กำหนดส่งมอบ
งวดงานที่ ๑	รายงานเบื้องต้น (Inception Report) โดยเนื้อหาประกอบด้วยแผนการดำเนินงาน เสนอแนวคิด วิธีการขั้นตอนการทำงาน (Work Flow) รวมถึงแผนการดำเนินงาน ตามข้อ ๔.๑-๔.๘ โดยจัดทำในรูปแบบของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด	ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

1-4 15

งวดงาน	งานที่จะส่งมอบ	กำหนดส่งมอบ
งวดงานที่ ๒	รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) โดยเนื้อหาประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๑-๔.๔ ข้อย่อย ๔.๔.๑-๔.๔.๓ ข้อย่อย ๑)-๓) ข้อ ๔.๕ ข้อย่อย ๔.๕.๑-๔.๕.๒ ให้แล้วเสร็จ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด และในรูปของ File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) จำนวน ๒ ชุด	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๓	ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยเนื้อหาประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๔.๓ ข้อย่อย ๔) ข้อ ๔.๕.๓ และข้อ ๔.๖-๔.๘ ให้แล้วเสร็จ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด และในรูปของ File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) จำนวน ๒ ชุด	ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๔	รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร โดยเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด ข้อ ๔.๑-๔.๘ โดยจัดทำในรูปของเอกสาร จำนวน ๖ ชุด และในรูปของ File Digital ลงในอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Flash drive) จำนวน ๒ ชุด	ภายใน ๒๗๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. เงื่อนไขการชำระเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้าง จะแบ่งงวดการชำระเงินออกเป็น ๔ งวด ตามเงื่อนไข ดังนี้

งวดที่ ๑ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๑ (รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๒ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๔๐ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๒ (รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๓ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๕ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๓ (ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

งวดที่ ๔ ชำระเงินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของวงเงินตามสัญญา ภายหลังจากที่ได้ทำการส่งมอบ และผ่านการตรวจรับงานงวดที่ ๔ (รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร) ของสัญญาเสร็จสมบูรณ์

[Handwritten signatures]

๘. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิการศึกษา
(๑) บุคลากรหลัก				
(๑.๑)	ผู้จัดการโครงการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์/ วิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมจัดการ/ การผลิต/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๑.๒)	หัวหน้าทีมวิชาการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/บริหารโครงการ/การจัดการหรือ การตรวจประเมิน/การรับรองระบบการจัดการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์/ วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๑.๓)	นักวิชาการ	๔ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม/การจัดการหรือการตรวจประเมิน การรับรองระบบการจัดการ และมี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๗ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์/ วิทยาศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๒) บุคลากรสนับสนุน				
(๒.๑)	ผู้ประสานงาน โครงการ	๑ คน	มีประสบการณ์เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม หรือการประสานงานโครงการ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์/ บริหารธุรกิจสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ/ สิ่งแวดล้อม/วิจัย/กฎหมาย/พลังงาน หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยต้องยื่นเอกสารเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) หนังสือแสดงเงินเดือนเพื่อนำไปใช้เป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน
ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำ
(แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือ ภ.ง.ด. ๑ หรือ ภ.ง.ด. ๓ หรือ หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (๕๐ ทวิ)
เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร)

(๓) หลักฐานประวัติบุคคล (CV) และเอกสารแสดงวุฒิการศึกษาของบุคลากร เช่น ปริญญาบัตร หรือ
Transcript หรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา

หมายเหตุ การพิจารณาประสบการณ์บุคลากรที่ปรึกษา

(๑) บุคลากรหลัก ระดับปริญญาตรี ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีมาแล้วมากกว่า ๑๐ ปี ระดับ
ปริญญาโท ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทมาแล้วมากกว่า ๕ ปี และระดับปริญญาเอก ต้องจบการศึกษา
ระดับปริญญาเอกมาแล้วมากกว่า ๒ ปี โดยทุกระดับวุฒิการศึกษาต้องมีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของระยะเวลา

๙. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ ๓,๙๒๔,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

๑๐. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการนี้ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จะพิจารณาจากที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติถูกต้องและหลักฐานถูกต้อง โดยใช้เกณฑ์ด้านคุณภาพ ซึ่งที่ปรึกษาที่ได้ คะแนนเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีการกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการ ประเมินการพิจารณาคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๐.๑ เกณฑ์ด้านคุณภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| ๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | ร้อยละ ๒๐ |
| (๑) ผลงานของที่ปรึกษา | (ร้อยละ ๑๐) |
| (๒) ประสบการณ์เฉพาะ | (ร้อยละ ๑๐) |
| ๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๕๐ |
| (๑) วิธีการบริหารงาน | (ร้อยละ ๓๐) |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน | (ร้อยละ ๒๐) |
| ๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน | ร้อยละ ๓๐ |

วิธีการประเมินและการให้คะแนนเกณฑ์ด้านคุณภาพ

๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ ๒๐ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา พิจารณาจากจำนวนผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกัน และเป็น ผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ (ร้อยละ ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ ผลงานขึ้นไป	๑๐๐
๑.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๖-๙ ผลงาน	๘๐
๑.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑-๕ ผลงาน	๖๐

(๒) ประสบการณ์เฉพาะ พิจารณาจากจำนวนผลงานย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งเป็นผลงาน ประเภทเดียวกันกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (ร้อยละ ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
๒.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ ผลงาน ขึ้นไป	๑๐๐
๒.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๖-๙ ผลงาน	๘๐
๒.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๑-๕ ผลงาน	๖๐

๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๕๐ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา (ร้อยละ ๓๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่น ข้อเสนออื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสาร ขนาดกระดาษ A๔ และผู้ประเมินจะให้คะแนน ตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอนำเอกสารอื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอนำเอกสารตามข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๙๐ คะแนน
๑.๒) โครงสร้างการดำเนินงานของบุคลากรของที่ปรึกษา	๒๐	
๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก	๒๐	
๑.๔) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	๒๐	
๑.๕) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๕๖ ๐ ๓

(๒) วัตถุประสงค์ปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม (ร้อยละ ๒๐)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	๑๐๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยอาจจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงาน หลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A๔
๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น	๘๐	
๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นเพียงบางส่วน	๕๐	
๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่มีข้อมูล	๐	

๓. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ ๓๐

โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน แต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๘๐ คะแนน

- ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กำหนดคะแนนรวมทั้งสิ้น ๒๐ คะแนน

โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการโครงการ จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๒๔ ปี	มากกว่า ๒๒ ปี	มากกว่า ๒๐ ปี	๒๐ ปี	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี
๑	ผู้จัดการโครงการ	๒๐	ปริญญาโท	วิศวกรรม/ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

(๒) หัวหน้าทีมวิชาการ จะต้องมียุทธศาสตร์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ปี และวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่ต่ำกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๔ ปี	มากกว่า ๑๒ ปี	มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐ ปี	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี
๑	หัวหน้าทีม วิชาการ	๑๐	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

✓ ๖๖ ๐ ๖๖

(๓) นักวิชาการ จะต้อง มีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๗ ปี และวุฒิการศึกษา ไม่นต่ำกว่าปริญญาโท วิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่น้อยกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๓ ปี	มากกว่า ๑๐ ปี	มากกว่า ๗ ปี	๗ ปี	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี
๑	นักวิชาการ คนที่ ๑	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๓	๑	๑.๒๕	๑
๒	นักวิชาการ คนที่ ๒	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๓	๑	๑.๒๕	๑
๓	นักวิชาการ คนที่ ๓	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๓	๑	๑.๒๕	๑
๔	นักวิชาการ คนที่ ๔	๗	ปริญญาโท	วิศวกรรม หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๓	๑	๑.๒๕	๑

(๔) ผู้ประสานงานโครงการ จะต้อง มีประสบการณ์ทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ ปี และวุฒิการศึกษา ไม่นต่ำกว่าปริญญาตรี วิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิ การศึกษา ไม่น้อยกว่า	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๒๕					
					ด้านประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)				ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๑๓ ปี	มากกว่า ๙ ปี	มากกว่า ๕ ปี	๕ ปี	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี
๑	ผู้ประสานงาน โครงการ	๕	ปริญญาตรี	วิศวกรรม หรือ สาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐	๑๘	๑๖	๑๔	๕	๔

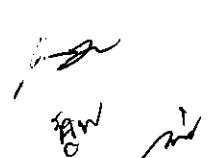
การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพ

(๑) คะแนนด้านคุณภาพ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่กำหนดอัตราส่วนคะแนนรวมด้านคุณภาพ ดังนี้
- คะแนนด้านคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้าง เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และได้ตรวจรับงานแล้ว



๑๒. หลักประกันสัญญา

ที่ปรึกษาซึ่งมีหน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้างที่ปรึกษาให้กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสด
 - (๒) เช็คหรือตราพท์ ที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ
 - (๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้
 - (๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุมัติให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด
 - (๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย
- หลักประกันนี้จะคืนให้ โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๔.๑ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ลดข้อร้องเรียนจากผลกระทบ จากการประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- ๑๔.๒ เกิดภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดี และการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ และเกิดความยั่งยืน
- ๑๔.๓ สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสถานประกอบการในด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรทั้งในกระบวนการผลิต และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบการ
- ๑๔.๔ สามารถส่งเสริมสถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓ ระบบสีเขียว (Green System) มากขึ้น
- ๑๔.๕ บุคลากรในสถานประกอบการอุตสาหกรรมแร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถเรียนรู้และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานภายใต้การดำเนินงานมาตรฐาน CSR-DPIM ผ่านหลักสูตรในรูปแบบออนไลน์ได้ทุกที่ ทุกเวลา และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น
- ๑๔.๖ กพร. จะมีสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบมัลติมีเดีย และสื่ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถรองรับการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM

๑๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองบริหารสิ่งแวดล้อม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๔๕ ต่อ ๔๕๖๑, ๔๕๖๒

