



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ORGANIZATIONAL GOVERNANCE

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

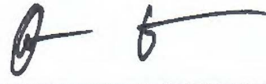
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน
และการเหมืองแร่



คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนางองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และบูรณาการการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้ภาคประชาสังคมเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจต่อการบริหารงานขององค์การ

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) 
(นายอดิทัต วะสินนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569 .

ประกาศเจตนารมณ์

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการจัดหาและบริหารจัดการวัตถุดิบ โดยการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ โลหกรรม อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ ให้มีการใช้ประโยชน์แร่ และโลหะอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแร่ในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ แนวทางและความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในการกำหนดนโยบายการบริหารและการจัดการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่องให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาของประเทศ
- 3) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการวัตถุดิบอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- 5) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนให้บริการทางวิชาการและสารสนเทศ
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ความปลอดภัยของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และควบคุมระดับผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน
- 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ นโยบายดังกล่าวยังเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากร จึงขอให้บุคลากรของกรมยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ) _____

(นายอดิทัต วะสินนท์)

อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสู่มาตรฐานระดับสูงให้เติบโตอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการประกอบการ และการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีในการผลิตวัตถุดิบแร่ โลหะ และสารประกอบจากแร่และโลหะให้มีศักยภาพ ตอบสนองต่อความต้องการใช้วัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรม
- 2) ยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบการอุตสาหกรรมแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย มีมาตรฐานด้วยกระบวนการและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โปร่งใส และรวดเร็ว

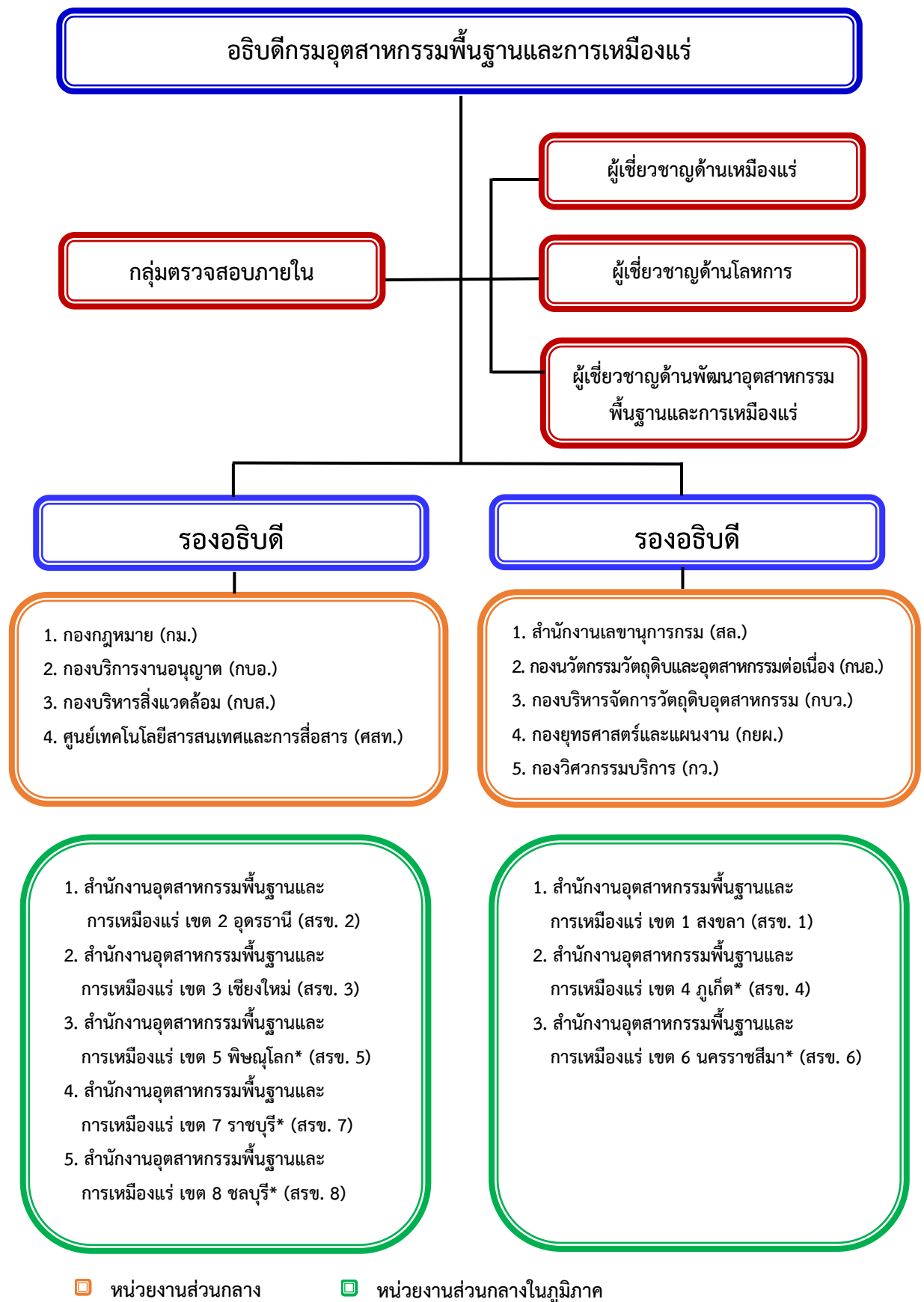
แผนปฏิบัติการ

- 1) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 2) การส่งเสริมการบริหารจัดการแร่และเชื่อมโยงการใช้วัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรม
- 3) การยกระดับการประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้เป็นมิตรต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- 4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยม



โครงสร้างของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



หมายเหตุ * หน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวม และแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีหลักการ คือ

1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

3) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

4) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนากรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้อย่างแท้จริง โดยทำงานแบบเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

5) สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางประกอบการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยง และสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

- 1) เพื่อเป็นนโยบายสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดในหน่วยงาน
- 2) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์การ สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- 4) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป

กรอบแนวคิด



นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ 1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ด้านองค์การ และ 4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน และระบบบริหารจัดการภายในให้มีมาตรฐาน เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

- 1) ส่งเสริมผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ อุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีความรับผิดชอบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- 2) อุตสาหกรรมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการใช้ประโยชน์จากวัตถุดิบทดแทน และการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่เพื่อสนับสนุนการผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) การกำกับดูแลการประกอบกิจการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน	1.1) ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแร่	ร้อยละ 100	สรข. 1-8
	1.2) พัฒนาระบบโครงสร้างข้อมูลพื้นฐานเพื่อรองรับการกำกับดูแลอุตสาหกรรมเหมืองแร่ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่	50 แปลง	กว.
	1.3) พัฒนาระบบฯ รองรับการนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับวิธีการทำเหมืองและแผนผังโครงการทำเหมือง ข้อมูลการรังวัดด้วยอากาศยานไร้คนขับ ข้อมูลแผนที่ภูมิประเทศจากการรังวัดหน้าเหมืองของสถานประกอบการเหมืองแร่แต่ละแห่ง ซึ่งสามารถแสดงผลในรูปแบบ GIS ได้ เพื่อสนับสนุนการตรวจสอบและติดตามการทำเหมืองของสถานประกอบการเหมืองแร่ทั่วประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ระบบ	กว.

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
2) BCG แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	2.1) องค์ความรู้และเทคโนโลยีรีไซเคิลขยะหรือของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่เป้าหมาย	2 ชนิด	กนอ.
	2.2) ผู้ประกอบการ/นักลงทุน/ผู้ที่สนใจได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีรีไซเคิลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	80 ราย	กนอ.
	2.3) ศึกษา ทดลอง พัฒนาและต่อยอดเทคโนโลยีรีไซเคิลขยะหรือของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกชนิดที่ 1 ในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab Scale) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับปริมาณ องค์ประกอบและคุณสมบัติขยะหรือของเสียดังกล่าว	ร้อยละ 100	กนอ.
	2.4) ศึกษา ทดลอง พัฒนาและต่อยอดเทคโนโลยีรีไซเคิลขยะหรือของเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกชนิดที่ 2 ในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab Scale) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับปริมาณ องค์ประกอบและคุณสมบัติขยะหรือของเสียดังกล่าว	ร้อยละ 100	กนอ.
	2.5) จำนวนต้นแบบการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร	7 ต้นแบบ	กนอ.
3) การส่งเสริมสถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานตามหลักเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)	3.1) สถานประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานได้รับการประเมินสภาพพื้นที่ และคำแนะนำในการประกอบการตามมาตรฐานเหมืองแร่สีเขียว	50 ราย	กบส.
	3.2) สถานประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานแสดงผลการดำเนินงานการรักษามาตรฐานเหมืองแร่สีเขียวอย่างต่อเนื่อง	150 ราย	กบส.
4) การส่งเสริมและยกระดับอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	3.3) เฝ้าระวังและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมพื้นที่ประกอบการเหมืองแร่ที่มีความอ่อนไหวด้านสิ่งแวดล้อม	11 พื้นที่	กบส.

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

การรับฟังความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวปฏิบัติ

- 1) อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้รับการตอบสนองอย่างสะดวก รวดเร็ว และตรงความต้องการ
- 2) ดำเนินการเชิงรุกแบบมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 รวมถึงมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.1) ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 90	กยผ./ทุกหน่วยงาน
	1.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 90	กยผ./ทุกหน่วยงาน
2) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ประกอบการ	2.1) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการอบรมสัมมนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประกอบกิจกรรมอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมากขึ้น	100 ราย	กบส.
	2.2) ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่	155 ราย/แห่ง	กบส.
	2.3) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เหมืองแร่	250 ราย	กบส.
	2.4) เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและเฝ้าระวังผลกระทบ	50 เครือข่าย	กบส.

3. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก

การเป็นองค์การที่ทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวได้รวดเร็วทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวปฏิบัติ

- 1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน
- 2) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ
- 3) ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- 4) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์การเพื่อปรับเข้าสู่ยุคดิจิทัล

มาตรการ/โครงการ

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0	ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0	400 (ขั้นมาตรฐาน) คะแนน	กยผ./ ทุกหน่วยงาน
2) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	2.1) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล 2.2) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	- 85 คะแนน - มีจำนวน Pillar ระดับ 5 ขึ้นไปอย่างน้อย 1 Pillar และไม่มี Pillar ที่ต่ำกว่า ระดับ 4	ศสท. ศสท.
3) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	95 คะแนน	สท./กยผ./ ทุกหน่วยงาน

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

การพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี และทำงานอย่างมีความสุข

แนวปฏิบัติ

- 1) จัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 3) สร้างความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) การส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรมและให้ความร่วมมือทางวิชาการ/การพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	1.1) การพัฒนาบุคลากรโดยส่งไปศึกษาฝึกอบรมใน/ต่างประเทศ และให้ความร่วมมือทางวิชาการ/ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	120/300 ครั้ง/ราย	สล.
	1.2) การพัฒนาบุคลากรโดยกรม (ทุน กพร./การจัดฝึกอบรม, สัมมนา, ประชุม, บรรยายพิเศษ) และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS)	6/400 ครั้ง/ราย	สล.
2) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	จำนวนครั้งของการตรวจสอบสุขภาพและการติดตาม	4 ครั้ง	สล.
3) การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรต่อองค์กร	3.1) ร้อยละความผูกพันต่อองค์กรในการทำงานของบุคลากร	ร้อยละ 90	กยผ. /ทุกหน่วยงาน
	3.2) ร้อยละความพึงพอใจต่อองค์กรในการทำงานของบุคลากร	ร้อยละ 90	กยผ. /ทุกหน่วยงาน

แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

1. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
2. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการปฏิบัติงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่คนใดกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
3. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
5. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
6. หากมีข้อสงสัย หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หมายเลขโทรศัพท์ 0 2430 6846 ต่อ 4651