

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

Link เผยแพร่

[https:// www.dpim.go.th/inside/6416/รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน-ประจำปีงบประมาณ-พศ-2568](https://www.dpim.go.th/inside/6416/รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน-ประจำปีงบประมาณ-พศ-2568)

ชื่อกระบวนการ/โครงการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันและจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ	- อาจมีการติดสินบนให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดทำคุณสมบัติผู้สมัครในลักษณะช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ	- ตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร และหากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติต้องมีเหตุผลและมีการเสนออนุมัติตามระเบียบราชการ	- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการร่วมกัน กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือก และเงื่อนไขในการดำเนินการโดยอาจมีการเปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่งคล้ายกัน	หน่วยงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน ดังนี้ 1. ประเภททั่วไป - เจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี - นายช่างเครื่องกล - นายช่างเหมืองแร่ - นายช่างรังวัด 2. ประเภทวิชาการ - นักวิชาการอุตสาหกรรม - นักวิชาการสิ่งแวดล้อม - วิศวกรโลหการ - นักจัดการงานทั่วไป - นักวิทยาศาสตร์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์หรือคุณสมบัติ ได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ พร้อมทั้งได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจก่อนดำเนินการทุกครั้ง จากการทำเนิงานไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึงความไม่เป็น	

ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
						ธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
2	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	- ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจจะไม่เผยแพร่ประกาศรับสมัครผ่านช่องทางสาธารณะ และแจ้งการประกาศการรับสมัครเฉพาะกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ	- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมีการกำหนดและตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ กรม เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น	- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกำหนดให้มีการระบุในประกาศช่องทางการประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร และมีการตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครในช่องทางดังกล่าวด้วย	หน่วยงานได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศรับสมัครผ่านช่องทางที่เป็นทางการและเปิดเผย โดยได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นธรรม ครอบคลุมวัน เวลา สถานที่สอบ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสมัครได้รับทราบอย่างทั่วถึง อีกทั้งยังมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนการเผยแพร่ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนหรือความไม่ชัดเจนในการสื่อสาร นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้กำกับดูแลและตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และช่องทางที่กำหนดอย่างเหมาะสมจากการดำเนินงานไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึงความไม่เป็นธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
3	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ และดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	- ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจดำเนินการสอบคัดเลือกอย่างไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนให้ได้คะแนนสูง เช่น การ	ต่ำ	- เพิ่มกระบวนการตรวจสอบผลคะแนนก่อนการประกาศผล - กำหนดบทลงโทษกรณีมีการช่วยเหลือหรือเปิดเผยหัวข้อ การสอบ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบทั่วกัน และจัดให้มีผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการสอบคัดเลือก	- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตั้งกรรมการตรวจคะแนนจำนวน 2 ชุด ชุดละ 2 คน เพื่อทำการตรวจสอบและสอบทานผลคะแนนสอบ	หน่วยงานได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้จัดให้มีการตรวจสอบผลคะแนนสอบอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจข้อสอบและทบทวนผลคะแนนอย่างน้อย 2 ชุด เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรมแก่ผู้เข้าสอบทุกคน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยอย่างชัดเจนสำหรับผู้ที่กระทำการทุจริต หรือมีพฤติกรรมช่วยเหลือ	

ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	หมายเหตุ
		เปิดเผยหัวข้อการสอบ เป็นต้น - อาจมีการติดสินบน ให้ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการออกข้อสอบอาจ มีการจัดทำเอกสาร ข้อสอบจำหน่าย แจก หรือ อื่น ๆ ที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้สมัครสอบ			- คณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการกำหนดบทลงโทษ กรณีมีการช่วยเหลือหรือ เปิดเผยหัวข้อการสอบและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งมอบหมายคณะ กรรมการฯ หรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับ สมัคร เข้าร่วม สังเกตการณ์	ผู้สมัครสอบอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อสอบ เช่น การควบคุมการจัดทำ การเก็บรักษา และการขนส่งเอกสารข้อสอบอย่างรัดกุม จากการดำเนินงานไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึง ความไม่เป็นธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้าน การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
4	การสอบข้อเขียน	- คณะกรรมการ ตรวจข้อสอบ (อัตรีย์) ให้คะแนนที่ไม่เป็น ธรรม/เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้องของตนเอง	ต่ำ	- มีการกำหนดให้กรรมการ ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ จัดทำเฉลยและกำหนด หลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันใน การตรวจข้อสอบ - เพิ่มกระบวนการตรวจสอบ ผลคะแนน	- กรรมการออกข้อสอบ และตรวจข้อสอบ จัดทำ เฉลยและกำหนด หลักเกณฑ์ในการให้ คะแนนที่เป็นมาตรฐาน - คณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการตั้งกรรมการตรวจ คะแนนจำนวน 2 ชุด ชุด ละ 2 คน เพื่อทำการ ตรวจสอบและสอบทาน ผลคะแนนสอบ	หน่วยงานได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และ กระบวนการออกข้อสอบ การตรวจข้อสอบ และการให้ คะแนนอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำเฉลยและกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนนอย่างชัดเจน เพื่อให้การประเมินผลเป็นไป ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ได้มีการเพิ่มกระบวนการตรวจสอบผลคะแนน จากการดำเนินงานไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึง ความไม่เป็นธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้าน การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

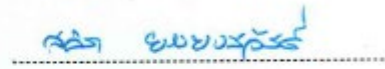
ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ การสอบแข่งขันเพื่อสรรหบุคคลเข้ารับราชการของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หมายเหตุ
5	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง และดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	- อาจมีเจ้าหน้าที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ขึ้นบัญชีได้นำไปสู่การรับสินบน	ต่ำ	- ระบุข้อความในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไว้ชัดเจน	- กำหนดให้ระบุข้อความไว้ในประกาศรับสมัครการสอบแข่งขันไว้ว่าหน่วยงานจะดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการขึ้นบัญชี หรือพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่างหลงเชื่อและขอให้แจ้งหน่วยงานทราบด้วย	หน่วยงานได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสอบอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้สมัครรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ หน่วยงานยังได้กำหนด มาตรการป้องกันการแอบอ้างหรือการเรียกรับ ผลประโยชน์ โดยแจ้งให้ผู้สมัครทราบอย่างชัดเจนว่า การสอบแข่งขันดำเนินการด้วยความโปร่งใสและไม่มี การเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น หากพบพฤติกรรม แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการคัดเลือก หรือมี การเรียกรับสินบน ขอให้ผู้สมัครแจ้งหน่วยงานเพื่อ ดำเนินการตามกฎหมายโดยทันที จากการดำเนินงาน ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึงความไม่เป็นธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	
6	การสอบสัมภาษณ์	- คณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์ให้คะแนนที่ไม่เป็นธรรม/เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ของตนเองหรือผู้ให้สินบน	ต่ำ	- เพิ่มกระบวนการตรวจสอบ ผลคะแนนก่อนการประกาศ ผล	- คณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อสรรหบุคคลเข้ารับ ราชการตั้งกรรมการตรวจ คะแนนจำนวน 2 ชุด ชุด ละ 2 คน เพื่อทำการ ตรวจสอบและสอบทาน ผลคะแนนสอบ	กระบวนการให้คะแนนมีความถูกต้องและเป็นธรรม มากยิ่งขึ้น สามารถลดความเสี่ยงในการให้คะแนน โดยลำเอียงหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งได้กำหนดแนวทาง การดำเนินการสอบสัมภาษณ์ให้เป็นไปตามหลักความ ยุติธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการ ผู้สัมภาษณ์ได้รับการแต่งตั้งอย่างเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัคร ทั้งยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องว่ากระบวนการคัดเลือกเป็นไป	

ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ การสอบแข่งขันเพื่อสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	หมายเหตุ
						อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม จากการดำเนินงานไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบ่งชี้ถึง ความไม่เป็นธรรม ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้าน การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
7	ประกาศขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ และการ บรรจุและแต่งตั้ง สอบแข่งขันได้	- อาจมีเจ้าหน้าที่แอบ อ้างว่าสามารถ ช่วยเหลือให้ผู้ขึ้นบัญชี ได้บรรจุข้าราชการ นำไปสู่การรับสินบน	ต่ำ	- เพิ่มช่องทางและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องให้ผู้เข้าสอบรับทราบ	- เผยแพร่ประกาศขึ้น บัญชีสอบแข่งขันได้ และ ลำดับการเรียกเข้ารับ บรรจุในเว็บไซต์หน่วยงาน	หน่วยงานได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ รวมถึงข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งอย่าง ครบถ้วนผ่านช่องทางที่กำหนด โดยเฉพาะเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้สอบแข่งขันและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ ได้มีการจัดลำดับการเรียกบรรจุอย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การดำเนินการดังกล่าวช่วยลดโอกาส ในการแทรกแซงหรือเอื้อประโยชน์โดยมิชอบจากบุคคล ภายในหรือภายนอก เนื่องจากข้อมูลถูกเปิดเผย อย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดความเชื่อมั่นใน กระบวนการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น และไม่พบ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมในการประกาศผล หรือการเรียกบรรจุแต่อย่างใด ทำให้สามารถลด ความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	



ชื่อ - สกุล.....นางจรรยา อ่อนนิ่ม..... (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....



ชื่อ - สกุล.....นางสลิลา ธรรมยงสวัสดิ์..... (หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....เลขานุการกรม.....